

## ALLEGATO A ALLA DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA N. 114 DELL'8 OTTOBRE 2013

**Indirizzi per la gestione delle relazioni sindacali in materia di contrattazione del fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigenziale e di confronto sui criteri di nomina dei titolari di posizione organizzativa e di alta professionalità (articolo 39, comma 2, della legge regionale 3 dicembre 2012, n. 53).**

### 1. FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE

Dovrà essere destinato in modo che possano essere rispettate le esigenze dell'Amministrazione del Consiglio regionale di seguito individuate.

#### *1.1 Orario straordinario*

La somma destinata al lavoro straordinario dovrà essere quantificata nel rispetto del limite dato dalla spesa 2012 e del limite massimo di 180 ore/anno per tutto il personale, fatta salva la possibilità di estendere tale limite a 250 ore/anno per il due per cento del personale (3 persone).

#### *1.2 Retribuzione di risultato*

Ferme restando le peculiarità del sistema di valutazione adottato dal Consiglio regionale, è confermato il criterio di omogeneità con i trattamenti stabiliti per il personale della Giunta regionale, di cui al punto 1 delle *Linee guida di primo indirizzo in materia di relazioni sindacali*, approvate con la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 12 del 13 febbraio 2013.

#### *1.3 Posizioni organizzative*

Il fondo dovrà essere determinato secondo il principio della stabilità dell'attuale spesa, nell'ipotesi che – salvo quanto precisato al § 1.4 – le posizioni organizzative saranno costituite dal Segretario generale sulla base dell'esistente articolazione e graduazione, cosicché ogni variazione nel numero o nella graduazione delle posizioni organizzative esistenti dovrà essere fatto nel rispetto degli attuali livelli di spesa (invarianza o, se possibile, riduzione della spesa).

#### *1.4 Alte professionalità*

Il fondo dovrà essere determinato in modo da consentire la costituzione di unità operative organiche (UOO) e unità di staff di alta specializzazione (UAS), cui attribuire la qualifica di alta professionalità, con i seguenti criteri:

- a) costituzione di UOO e UAS solo a seguito della soppressione definitiva di posizioni dirigenziali;
- b) le UOO e le UAS sono costituite, sulla base del criterio di cui alla lettera a), mediante, di norma, la trasformazione di precedenti posizioni organizzative di fascia A o B operanti nello stesso ambito delle UOO e UAS neocostituite, che quindi possono essere anch'esse soppresse.

Con la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 78 del 22 agosto 2013 sono state soppresse 11 posizioni dirigenziali. E' prevedibile la possibilità di sopprimere un'ulteriore posizioni dirigenziale nei prossimi mesi. Il fondo dovrà quindi essere determinato in modo da consentire la costituzione entro il 2013 di almeno 8 UOO o UAS con qualifica di alta professionalità.

2. MODALITÀ E CRITERI PER LA NOMINA DEI RESPONSABILI DELLE UNITÀ OPERATIVE (ARTICOLO 25, COMMA 4 LR 53/2012) E PER L'ATTRIBUZIONE DELLE POSIZIONI DI STAFF (ARTICOLO 26, COMMA 4, LR 53/2012)

### *2.1 Modalità*

Avviso di selezione con requisiti minimi e sistema di valutazione.

Presentazione di candidature (con relativi curricula).

Controllo dei requisiti e attribuzione dei punteggi automatici (anzianità, titoli di studio etc) da parte del Servizio amministrazione bilancio e servizi.

Risoluzione eventuale contenzioso da parte di Segretario generale, sentito il Comitato di direzione.

Colloqui e valutazione da parte dei dirigenti capi servizio con potere di nomina.

Risultati finali.

Provvedimenti di nomina.

### *2.2 Stabilità e certezza*

Le modalità e i criteri debbono anzitutto rispondere al principio di stabilità e certezza. Debbono essere stabili nel tempo e non debbono essere rivisti se non per ragioni oggettive.

### *2.3 Apertura e pari opportunità*

Chiunque abbia competenze e capacità deve poter concorrere all'incarico, indipendentemente dall'età, senza sbarramenti irragionevoli (tipo anzianità non giustificata).

Tutti coloro che possiedono i requisiti minimi previsti dal bando di selezione interna debbono poter candidarsi a tutte le posizioni costituite.

### *2.4 Valutazioni di servizio non negative come requisito minimo*

Valutazioni di servizio non negative negli ultimi 5 anni costituiscono requisito minimo richiesto per la candidatura.

### *2.5 Meritocrazia*

Il merito e le competenze debbono prevalere su determinismi basati sull'anzianità di servizio nell'ambito della sola PA.

### *2.6 Valutazione attenta dei crediti formativi*

E' privilegiata nettamente la formazione universitaria e postuniversitaria acquisita presso istituti universitari italiani e stranieri. Per le note carenze del sistema formativo italiano "privato" agli altri crediti formativi è riconosciuto un peso nettamente inferiore.

I crediti formativi dovranno avere sul sistema di selezione un peso non inferiore al 25 per cento.

### *2.7 Inerenza della formazione e dell'esperienza professionale*

I titoli inerenti (cioè utili ai fini dello svolgimento delle) le funzioni assegnate alla alta professionalità o alla posizione organizzativa per la quale è presentata la candidatura sono privilegiati rispetto alla formazione e all'esperienza non inerente.

### *2.8 Contemperamento di oggettività e discrezionalità del dirigente che nomina*

La valutazione dei titoli relativi alla formazione scolastica e alla esperienza professionale inerenti le funzioni della alta professionalità o della posizione organizzativa per la quale si concorre deve essere oggettiva e tutti i titoli debbono essere documentati.

Il dirigente che per legge ha in capo la nomina deve però, nel contempo, esercitare la discrezionalità che gli compete in ordine sia alla valutazione di titoli non classificabili automaticamente in categorie e fasce di punteggio predefinite (formazione extrauniversitaria, pubblicazioni e simili), sia alla valutazione delle competenze da verificare mediante uno o più colloqui con il candidato.

La valutazione discrezionale in capo al dirigente con potere di nomina dovrà avere sul sistema di selezione un peso complessivamente non inferiore al 30 per cento.