

**SCHEMA DI CONVENZIONE****AFFIDAMENTO *IN HOUSE PROVIDING* DEL PROGETTO BORSALAVOROVENETO (L.R. N.3/2009) SISTEMA TELEMATICO ISTRUZIONE – FORMAZIONE – LAVORO CLICLAVOROVENETO 2015 - 2017****TRA**

La Regione del Veneto, con sede in Venezia, Palazzo Balbi, Dorsoduro 3901, codice fiscale 80007580279, rappresentata da \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e domiciliato ai fini della presente convenzione presso la citata sede della Giunta Regionale, il quale agisce in quest'atto nella sua veste di \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, in attuazione della D.G.R. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

**E**

L'Ente Veneto Lavoro, con sede legale in Venezia-Mestre, Via Ca' Marcello n. 67/b, C.F. e P.IVA 03180130274, in persona di \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_ e domiciliato ai fini della presente convenzione presso la sede suddetta, il quale agisce in quest'atto nella sua qualità di \_\_\_\_\_ e pertanto al presente atto autorizzato.

**PREMESSO**

Veneto Lavoro è ente strumentale della Regione del Veneto. Ai sensi della L.R. 13 marzo 2009, n. 3, art. 13, comma 2 e art. 28, comma 11, Veneto Lavoro è il soggetto che istituzionalmente assicura le attività e lo sviluppo del sistema informativo lavoro.

La Regione del Veneto ha già affidato all'ente strumentale *in house providing* il compito di realizzare il progetto "Portale CLIC Lavoro. Affidamento all'Ente strumentale Veneto Lavoro della progettazione, realizzazione, conduzione e manutenzione dello strumento" con la DGR n. 3508/2010 e il progetto "Borsalavoroveneto Sistema Telematico Istruzione – Formazione – Lavoro", con la DGR n. 2897 del 28 dicembre 2012.

In continuità con detti progetti, con deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ la Giunta regionale ha incaricato l'ente Veneto Lavoro di realizzare un nuovo progetto volto a consolidare ed ulteriormente evolvere il Sistema telematico integrato "ClicLavoroVeneto", quale piattaforma di supporto ai servizi regionali dell'istruzione, della formazione professionale e del lavoro per gli anni 2015- 2017.

Ciò premesso e confermato e che si intende parte integrante e sostanziale del presente atto, le Parti, come sopra costituite,

**CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE****Art. 1 – Oggetto della convenzione.**

La presente convenzione concerne la realizzazione di attività previste nel progetto allegato A della DGR \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, sinteticamente riportate.

1. Sviluppo della Piattaforma semantica

Tale piattaforma sarà inserita all'interno del portale CliclavoroVeneto realizzando un nuovo sistema informativo in grado di:

- a. Gestire, integrare, analizzare e interpretare le nuove fonti informative in forma destrutturata;
- b. Applicare tecnologie semantiche utilizzando algoritmi di estrazione automatica di informazioni da sorgenti di vari tipi;

In tale modo assicurare nuovi servizi profilati per i lavoratori e per le aziende, nonché per gli operatori del settore.

2. Sviluppo delle piattaforme adattate al mobile, tablet e smartphone

Dotare il sistema informatico di un layout responsivo in modo tale da rendere il portale CliclavoroVeneto visualizzabile sui diversi dispositivi che un utente può utilizzare.

3. Sviluppo di nuovi servizi di front-office e back-office

Realizzare l'area My desk per la realizzazione di servizi personalizzati ai possibili utenti del portale Cliclavoro Veneto

4. Sviluppo di servizi informativi web 2.0

Gestire le attività di comunicazione su CliclavoroVeneto per una diffusione dei contenuti in modo da raggiungere la possibile utenza anche con il supporto di strumenti multimediali e tecnologicamente avanzati.

#### **Art. 2 – Modalità di esecuzione delle attività.**

L'Ente Veneto Lavoro si impegna a svolgere le attività di cui all'art. 1 del presente atto nel rispetto dei tempi e delle modalità di realizzazione previste nel progetto esecutivo, che dovrà essere presentato alla Sezione Lavoro entro 60 giorni dalla data di sottoscrizione della Convenzione.

Per lo svolgimento delle attività l'Ente Veneto Lavoro potrà avvalersi dell'apporto di personale interno e di n. 4 unità di personale esterno, attraverso incarichi di collaborazione individuati sulla base delle specifiche professionalità e nel rispetto della normativa nazionale e regionale, dando atto che la spesa relativa graverà esclusivamente sulle risorse di cui al progetto, nell'ambito del proprio budget progettuale. L'ente ha dichiarato che tali professionalità sono indispensabili e non presenti nell'organico dell'ente.

L'Ente Veneto Lavoro si impegna a rispettare il calendario delle attività di verifica, che prevede quattro momenti di verifica degli Stati di Avanzamento Lavori da presentare in Cabina di Regia di Borsa Lavoro Veneto, secondo quanto previsto dalla scheda analitica contenuta nel progetto di massima, depositato agli atti della Sezione Lavoro.

L'Ente Veneto Lavoro si impegna a destinare l'importo relativo al costo del progetto, pari a 1.019.583,33 Euro a due aree di spesa:

- 1) Fornitura di servizi esterni nel caso delle attività di Sviluppo Piattaforma Semantica, Sviluppo della Piattaforma mobile, tablet, e smartphone; Sviluppo di nuovi servizi di front-office e back-office, per un importo pari a 573.750,00 Euro (56,27% del budget complessivo)
- 2) Attività fornite dal personale necessario al Progetto nel caso delle attività di Gestione Generale e Coordinamento, Sviluppo di servizi informativi web 2.0., per un importo pari 445.833,33 Euro (43,73 % del budget complessivo).

L'Ente Veneto Lavoro si impegna a disporre l'aggiornamento e l'implementazione delle strutture informatiche interessate dal presente atto secondo i criteri di accessibilità indicati nella legge n. 4 del 9 gennaio 2004 "Disposizioni per favorire l'accesso dei soggetti disabili agli strumenti informativi" e relativo decreto ministeriale 8 luglio 2005 e da eventuali successive modifiche normative che dovessero intervenire nel corso dell'esecuzione della convenzione.

L'Ente Veneto Lavoro si impegna altresì a conservare presso la propria sede la documentazione inerente alla realizzazione della presente attività.

**Art. 3 –Durata.**

La presente convenzione avrà durata complessiva di 25 mesi, salvo proroga debitamente motivata e preventivamente autorizzata dal Direttore della Sezione Lavoro competente all'esecuzione del provvedimento.

**Art. 4 – Risorse e modalità di erogazione del compenso.**

Le risorse necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della convenzione, determinate sulla base del costo relativo alle attività già svolte in precedenza, sono pari a complessivi Euro 1.019.583,33.

La copertura finanziaria delle obbligazioni da assumersi in relazione alle attività oggetto della convenzione è assicurata dalla dotazione di cui al POR FSE 2014/2020, codice di programma 2014IT05SFOP012 approvato con Decisione CE n. 9751 del 12/12/2014, nell'ambito dell'Asse I – Occupabilità – Obiettivo Tematico 08 – Priorità d'investimento 8.vii – Obiettivo Specifico 6. Nel rispetto del principio della competenza finanziaria potenziata, di cui all'Allegato 4/2 del D.lgs. 118/2011 e s.m.i., punto 5.2, lett. c, si prevede che le obbligazioni di spesa, per un importo massimo di complessivi € 1.019.583,33 saranno assunte sul Bilancio Regionale di previsione approvato con L.R. n. 7 del 27/04/2015, nei seguenti termini massimi:

- Esercizio di imputazione 2015 - € 285.483,33, di cui quota FSE € 142.741,66, quota FDR € 99.919,17, quota Reg.le € 42.822,50;
- Esercizio di imputazione 2016 - € 489.400,00, di cui quota FSE € 244.700,00, quota FDR € 171.290,00, quota Reg.le € 73.410,00;
- Esercizio di imputazione 2017 - € 244.700,00, di cui quota FSE € 122.350,00, quota FDR € 85.645,00, quota Reg.le € 36.705,00;

In relazione alla contestualizzazione del Bilancio Regionale 2015, saranno individuati da parte del Direttore della Sezione competente gli specifici capitoli di spesa e la correlata copertura finanziaria, ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs. 118/2011 s.m.i. L'efficacia della convenzione è pertanto subordinata alla suddetta individuazione e copertura finanziaria.

La liquidazione delle anticipazioni, delle erogazioni intermedie e del saldo avviene compatibilmente con le risorse di cassa disponibili. Si precisa che per l'anno 2015 sarà esigibile esclusivamente la quota del 30% richiesto come anticipo del finanziamento pubblico assegnato a valere sul bilancio regionale 2015, dopo la firma della convenzione.

La Regione del Veneto, come sopra rappresentata, si impegna a corrispondere a Veneto Lavoro i suddetti importi, mediante liquidazioni trimestrali sulla base di idonea documentazione contabile, corredata da una relazione descrittiva delle attività svolte e dei relativi costi sostenuti, specificando in particolare il numero di risorse umane impiegate, e, di ciascuna, il livello professionale, l'impegno lavorativo espresso in ore/persona e i relativi costi. In particolare, dovranno essere presentati piani di attività dettagliati e dovranno essere disposti un sistema contabile separato e una codificazione appropriata dei costi correlati alla contabilità generale. Al fine di valutarne l'ammissibilità, tutti i costi devono essere documentati, trasparenti e suddivisi per voci, nel rispetto dei criteri di pertinenza, congruità e coerenza, così come previsto per la rendicontazione a costo reale.

Il pagamento è comunque subordinato al corretto espletamento delle procedure amministrative e contabili proprie dell'Amministrazione regionale.

**Art. 5 – Clausola risolutiva.**

La Regione del Veneto si riserva il diritto di verificare in ogni momento l'adeguatezza delle attività prestate da Veneto Lavoro. In caso di esecuzione irregolare delle attività, mancato rispetto delle disposizioni contenute nel presente atto o di prestazioni di attività insufficienti, l'Amministrazione fisserà un congruo termine entro cui Veneto Lavoro dovrà adempiere a quanto necessario per il rispetto delle norme del presente atto.

In caso di mancato adempimento nel termine suddetto, la Regione si riserva la facoltà di adottare ulteriori provvedimenti, da determinare con atto del Direttore della Sezione Lavoro, fino alla risoluzione della convenzione.

**Art. 6 – Obblighi di riservatezza e segretezza delle parti.**

L'Ente Veneto Lavoro dichiara di essere consapevole che i dati che tratterà nella realizzazione delle attività oggetto del presente atto sono dati personali e come tali sono soggetti all'applicazione del Codice per la protezione dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003. Lo stesso Ente, per i compiti e le funzioni affidate con il presente atto, si impegna ad adottare modalità di erogazione delle attività coerenti e rispettose della normativa in tema di privacy e sicurezza dei sistemi informatici nonché di attenersi alle modalità di gestione ed alle misure di sicurezza per i trattamenti oggetto delle attività specificate nei progetti allegati al presente atto, di ottemperare alle istruzioni specifiche eventualmente ricevute dall'Amministrazione regionale per il trattamento dei dati personali o di integrarle nelle procedure già in essere, di impegnarsi a relazionare periodicamente sulle misure di sicurezza adottate, di informare immediatamente l'Amministrazione regionale in caso di situazioni anomale o di emergenze e di riconoscere all'Amministrazione regionale il diritto a verificare periodicamente l'applicazione delle norme di sicurezza adottate.

In particolare Veneto Lavoro si impegna a definire appropriate norme di protezione per la custodia dei dati al fine di:

- a) evitare rischi di distruzione o perdita anche accidentale dei dati;
- b) impedire accessi non autorizzati;
- c) impedire trattamenti non consentiti o non conformi alle finalità della raccolta.

L'Ente Veneto Lavoro dovrà altresì fornire ai propri dipendenti e/o collaboratori che saranno utilizzati per l'espletamento delle attività oggetto del presente incarico apposite istruzioni a garanzia del rispetto dei predetti principi.

Tali vincoli di riservatezza operano anche per il tempo successivo alla scadenza della presente convenzione.

**Art. 7 – Foro competente.**

Per ogni controversia non definibile in via amministrativa che dovesse insorgere tra l'Amministrazione regionale e Veneto Lavoro relativamente all'esecuzione degli obblighi derivati dal presente atto è competente il Foro di Venezia.

**Art. 8 – Disposizioni generali.**

L'Ente Veneto Lavoro è tenuto al rispetto delle direttive di cui alla deliberazione di Giunta Regionale n. 2951 del 14 dicembre 2010, con particolare riferimento a quelle in materia di affidamento di lavori, forniture e servizi (lett. A) e a quelle in materia di personale dipendente (lett. C).

Le parti convengono che la presente convenzione venga registrata solo in caso d'uso ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.P.R. 26.11.1986, n. 131.

Per tutto quanto non espressamente regolato dalla presente convenzione sono applicabili le disposizioni del Codice Civile e le altre leggi e regolamenti vigenti in materia, in quanto applicabili.

La presente convenzione redatta in numero di \_\_\_\_\_ fogli e composta da numero 8 articoli è stata letta, approvata specificatamente articolo per articolo con le premesse e sottoscritta dalle parti.

Per la Regione del Veneto

Per Veneto Lavoro