

Relazione sulla performance 2016

Risultati consuntivati nell'ambito del sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera b) del D.lgs 150/2009

aprile 2017

Sommarario

1. PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE.....	3
2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI.....	4
2.1. ORGANIZZAZIONE REGIONALE	4
2.1.1. <i>Organizzazione generale– organigramma</i>	4
2.2. PERSONALE DELLA REGIONE VENETO	5
2.3. L'ISTITUZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE IN ATTUAZIONE DEL D.LGS. N. 150/2009	7
2.4. L'INTRODUZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	7
2.5. IL PIANO DELLA PERFORMANCE 2014-2016	7
2.6. IL PROCESSO DI PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI	8
3. OBIETTIVI STRATEGICI 2016.....	9
3.1. OBIETTIVI OPERATIVI E MISURATORI DI PERFORMANCE	10
OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA/DI PERFORMANCE INDIVIDUALE 2016	11
3.2. OBIETTIVO STRATEGICO 2016 – OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	11
3.2. OBIETTIVI 2016 – QUADRO COMPLESSIVO, STRATEGICI E INDIVIDUALI	12
3.3. ALBERO DELLA PERFORMANCE	13
3.4. OBIETTIVI STRATEGICI	14
3.4.1. <i>Obiettivo strategico 2016 – Mappatura dei processi</i>	14
3.4.2. <i>Obiettivo strategico – Prevenzione dei rischi corruttivi</i>	15
3.5. INFORMAZIONI CORRELATE CON OGNI OBIETTIVO STRATEGICO E PERSONALE -RISULTATI CONSEGUITI	16
3.6. ESITI DELLE VALUTAZIONI 2016	51
3.7. METODOLOGIA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE 2016	51
3.8. ESITI GENERALI DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE 2016.....	55
3.8.1. <i>Grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale 2016 per tipologia di obiettivo per dirigenti e comparto</i>	56
4. VALUTAZIONE DEGLI ESITI DELLE VALUTAZIONI 2016 – COMMENTO A CURA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE.....	59
4.1. PREMESSE AL PROCESSO DI VALUTAZIONE 2016.....	59
4.2. ESITI DEL PROCESSO DI VALUTAZIONE 2016	59
5. CRITICITÀ RICONTRATE NELLA VALUTAZIONE 2016 – COMMENTO A CURA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE.....	60
5.1. SISTEMA DI FISSAZIONE DEGLI OBIETTIVI.....	60
5.2. ELEMENTI CHIAVE DEL PROCESSO DI VALUTAZIONE	60

1. Presentazione della relazione

La presente relazione, predisposta ai sensi e per gli effetti dell'articolo 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi, individuali e complessivi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La Relazione sulla Performance rappresenta il documento di sintesi e rappresentazione dell'intero ciclo della performance e, quindi, congiunge le analisi valutative sui risultati dell'organizzazione con le analisi valutative relative ai risultati degli apporti individuali.

In tal senso la Relazione sulla Performance viene costruita sulla base di:

- a) Risultanze del ciclo della performance organizzativa, come determinate dal Sistema di misurazione degli obiettivi approvato dalla Giunta Regionale;
- b) Risultanze del progetto trasversale di mappatura dei processi regionali;
- c) Risultanze del progetto trasversale di individuazione, analisi e ponderazione dei rischi corruttivi; identificazione delle misure di prevenzione, mitigazione e trattamento dei rischi;
- d) Risultanze della valutazione dell'apporto individuale, come determinate dal processo di valutazione coordinato dall'OIV;
- e) Analisi statistiche dei valori raggiunti e degli scostamenti rispetto agli obiettivi;
- f) Proposte di miglioramento organizzativo.

Il D.lgs. n.150/2009 (detto "decreto Brunetta") fissa una serie di principi che determinano le migliori pratiche per il buon funzionamento, il buon governo e la qualità delle strutture amministrative e per i servizi resi alla collettività, al fine di porre l'Amministrazione Pubblica in grado di fornire risposte in modo trasparente e celere, garantendo una coerenza con le strategie individuate dall'agenda della Giunta Regionale. La Relazione sulla Performance, alla sua quarta redazione, offre le proposte attraverso le quali l'amministrazione ha avviato un processo di miglioramento continuo, rilevabile e misurabile, predefinito nel Piano della Performance 2015.

In particolare, si pone l'accento su:

- mappatura dei processi ed efficienza organizzativa
- miglioramento del livello di servizio all'utente-cittadino,

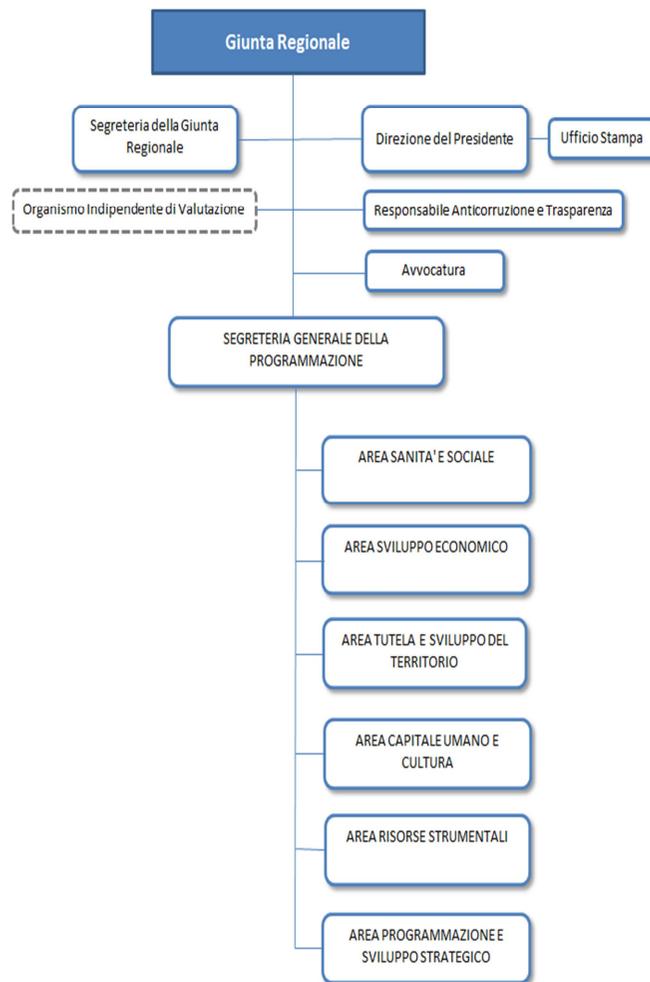
e si confermano le linee guida del Piano triennale 2014-2016:

- l'efficienza della macchina regionale (recupero dei livelli di efficienza) – Attraverso interventi di razionalizzazione organizzativa – procedurale condotti dai Dirigenti orientati anche all'affermazione delle pari opportunità – art. 8, comma 1, lett. h) del D.lgs n. 150/2009, delibera CIVIT 22/2011 e il benessere organizzativo art. 14, comma 5, del D.lgs n. 150/2009;
- l'efficacia dell'azione regionale nei confronti dei clienti (esterni/interni) (livelli di servizio) – Sviluppo della Qualità dei servizi;
- l'innovazione di processo e di prodotto (introduzione di metodi innovativi) – Forte orientamento all'innovazione anche tecnologica nei processi/prodotti per garantire una ulteriore spinta razionalizzatrice anche a supporto degli interventi effettuati dai Dirigenti.

2. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni

2.1. Organizzazione regionale

2.1.1. Organizzazione generale – organigramma



2.2. Personale della Regione Veneto

Personale del Consiglio Regionale al 31 dicembre 2016

Categorie	ORGANICO Dupcr n.143 del 27/12/2013 (A)	Strutture Amministr. (B)	Gruppi Consil. (C)	Segret. Partic. /Gabin. (D)	Comandi presso altri enti (E)	Comandi presso Giunta (E1)	Totale Dipend. B+C+D+E+E1 (F)
Dirigenti	14	14	0	0	0	0	14
Cat. D	53	45	3	0	0	2	50
Cat. C	61	53	2	6	1	0	62
Cat. B	45	43	1	1	0	1	46
Cat. A	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	173	155	6	7	1	3	172

Comandi da altri Enti (I)	Comandi da Giunta (I1)
0	1
4	3
3	4
0	5
0	0
7	13

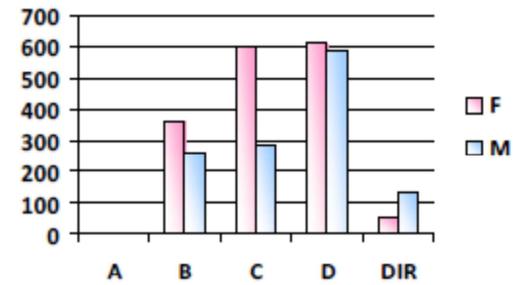
Personale della Giunta Regionale al 31 dicembre 2016

Categorie	ORGANICO Dgr.703 del 17/05/2016 (L)	Strutture Ammin. (M)	Segreterie componenti della Giunta (N)	Comandi distacchi c/o altri enti (O)	Comandi presso Consigl. (O1)	Ex Province (O2)	Totale Dipend. M+N+O+O1+O2 (P)	Posti dispon. L-P (R)
Dirigenti	208	159	0	3	1	9	172	36
Cat. D	1305	968	5	12	3	153	1141	164
Cat. C	887	659	9	4	4	151	827	60
Cat. B	657	482	6	3	5	72	568	89
Cat. A	2	2	0	0	0	2	4	-2
TOTALE	3059	2270	20	22	13	387	2712	347

Comandi da altri enti (S)	Comandi da Consigl. (S1)
18	0
11	2
5	0
1	1
0	0
35	3

Personale complessivo Giunta e Consiglio al 31 dicembre 2016

Categorie	Organico A + L (T)	Totale Dipen. F+P (V)	di cui			Comandi da altri Enti I+S (Y)
			Comandi distacchi c/o altri Enti E+O (X)	Comandi da Consigl. a Giunta. (E1)	Comandi da Giunta a Consigl. (O1)	
Dirigenti	222	186	3	0	1	18
Cat. D	1358	1191	12	2	3	15
Cat. C	948	889	5	0	4	8
Cat. B	702	614	3	1	5	1
Cat. A	2	4	0	0	0	0
TOTALE	3232	2884	23	3	13	42



2.3. L'istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione in attuazione del D.lgs. n. 150/2009

L'attuale Organismo Indipendente di Valutazione della performance della Regione del Veneto, di seguito OIV, è stato istituito, in forma collegiale, con DPGR 167 del 11 novembre 2015, ai sensi dell'articolo 14, comma 2, e 30, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

L'OIV esercita in piena autonomia le funzioni di cui all'articolo 14, comma 4, del decreto legislativo e, ai sensi dell'articolo 14, comma 2, del medesimo decreto, svolge le attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286.

2.4. L'introduzione del sistema di misurazione e valutazione della performance

La Regione del Veneto ha provveduto a strutturare il sistema di misurazione e valutazione della performance secondo quanto previsto dal decreto legislativo n. 150 del 2009.

Il Sistema, in conformità a quanto previsto dall'articolo 7, individua:

- a) le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance;
- b) le procedure di conciliazione relative all'applicazione del medesimo Sistema;
- c) le modalità di raccordo e integrazione con i sistemi di controllo esistenti;
- d) le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.

2.5. Il piano della performance 2014-2016

Il Piano della performance, secondo quanto stabilito dall'articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo n. 150 del 2009:

- è un documento programmatico, con orizzonte temporale triennale, da emanarsi entro il 31 gennaio di ogni anno;
- è adottato in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;
- dà compimento alla fase programmatica del *Ciclo di gestione della performance* di cui all'articolo 4 del medesimo decreto legislativo.

Il Piano della performance 2014-2016 della Regione del Veneto è stato adottato con deliberazione n. 892 del 10 giugno 2014 della Giunta Regionale in applicazione dell'Art. 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 - "*ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.*". Con successiva deliberazione n. 275 del 15 marzo 2016 della Giunta Regionale è stato approvato l'aggiornamento 2016 al Piano.

2.6. Il processo di programmazione degli obiettivi

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) nel 2016 ha focalizzato le sue indicazioni strategiche su:

- Efficace collaborazione da parte dei dirigenti regionali nella delicata fase di riorganizzazione in corso (passaggio di consegne/gestione del cambiamento);
- Responsabilizzazione nell'impiego delle risorse da parte dei dirigenti della Regione;
- Migliorare la tempestività dell'azione regionale e l'efficacia delle risposte verso l'esterno;
- "Promuovere le pari opportunità e il benessere organizzativo, come previsto dal D.Lgs n. 150/2009 e dal D.Lgs. n. 165/2001 modificato dalla Legge n. 183/2010"

3. Obiettivi strategici 2016

Di seguito il dettaglio delle linee guida strategiche del Piano della performance 2014-2016, illustrate al Punto 1 del documento:

AREE D'INTERVENTO	OBIETTIVI STRATEGICI	ATTIVITA' E SERVIZI	CONTROLLO	SALUTE DELLA REGIONE
Efficienza	<i>A. Recupero di efficienza da parte delle strutture regionali</i>	Semplificazione delle procedure	Contenimento programmato dell'impiego delle risorse	Effettuazione delle verifiche interne a cura del CdG
		Sviluppo della digitalizzazione dei processi delle strutture	Predisposizione di un catalogo dei prodotti di ogni struttura (Inventario dei procedimenti amministrativi - catalogo dei prodotti - e delle risorse gestite)	
		Sviluppo dell'efficienza delle strutture Monitoraggio costi	Verifica della presenza attiva in servizio del personale. Analisi dei costi del personale	
Qualità	<i>B. Miglioramento dei livelli di servizio</i>	Avvicinamento della PA ai cittadini, agli Enti e ai portatori di interessi	Verifica sui Tempi di risposta delle Strutture	Effettuazione di indagini di customer satisfaction rivolte ai clienti esterni
		Semplificazione delle procedure	Predisposizione un catalogo dei prodotti di ogni struttura – verifica dei tempi di istruttoria.	Effettuazione di indagini di benessere organizzativo rivolti ai clienti interni
Innovazione	<i>C. Introduzione di metodi innovativi per migliorare le politiche di servizio regionali</i>	Sviluppo della digitalizzazione della Regione	Effettuazione di verifiche interne da parte dei Dirigenti	Effettuazione di indagini di customer satisfaction rivolte ai clienti esterni
		Semplificazione delle procedure		Effettuazione di indagini di benessere organizzativo rivolti ai clienti interni

Con l'applicazione della L.R. n. 54/2012, novellata dalla L.R. n. 14/2016 si è affermata l'esigenza di focalizzare l'attenzione sulla riorganizzazione della Ente regionale, garantendo il corretto passaggio di consegne e una efficace gestione del cambiamento interno.

Con l'approvazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione (PTPC) e del Piano triennale per la trasparenza della Regione del Veneto, si rende necessario garantire un coordinamento ed una integrazione fra il Piano della Performance 2014-2016 ed il PTPC 2014-2016, in particolare quest'ultimo sottolinea che:

“Come previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione, risulta fondamentale che il PTPC sia adeguatamente e concretamente collegato con il ciclo della performance della Regione del Veneto. Sarà necessario introdurre tra gli strumenti previsti dal ciclo della performance, in qualità di obiettivi 2014, quelli utili ai fini della prevenzione del fenomeno della corruzione: in particolare le attività connesse all'applicazione della legge 190/2012, tra le quali la predisposizione, lo sviluppo e l'attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione, sia con riferimento alla programmazione strategica ed operativa degli obiettivi da raggiungere, sia con riferimento al sistema di misurazione e valutazione della performance. Tale attività viene definita dall'ANAC il “contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato) che un'entità (individuo, gruppo di individui, unità organizzativa, organizzazione, programma o politica pubblica) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi ed, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita. Pertanto il suo significato si lega strettamente all'esecuzione di un'azione, ai risultati della stessa e alle modalità di rappresentazione. Come tale, pertanto, si presta ad essere misurata e gestita.”.

3.1. Obiettivi operativi e misuratori di performance

LINEE STRATEGICHE DELLA REGIONE VENETO PER L'ANNO 2016

Riprendendo i temi indicati nel Piano della performance 2014-2016, di seguito le linee strategiche:

- **Recupero dei livelli di efficienza**
- **Miglioramento dei livelli di servizio**
- **Introduzione dei metodi innovativi**

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA/DI PERFORMANCE INDIVIDUALE 2016

3.2. Obiettivo strategico 2016 – Obiettivo di performance organizzativa

Con la DGR n. 275 del 15 marzo 2016 la Giunta Regionale ha approvato il Piano della Performance 2014-2016 con riferimento all'aggiornamento 2016. I seguenti obiettivi di performance organizzativa sono comuni a tutte le Aree, Dipartimenti, Sezioni:

OBIETTIVO STRATEGICO 1

- Aggiornamento della mappatura dei processi delle Strutture della Giunta Regionale
- Aggiornamento dell'analisi del rischio corruzione

OBIETTIVO STRATEGICO 2

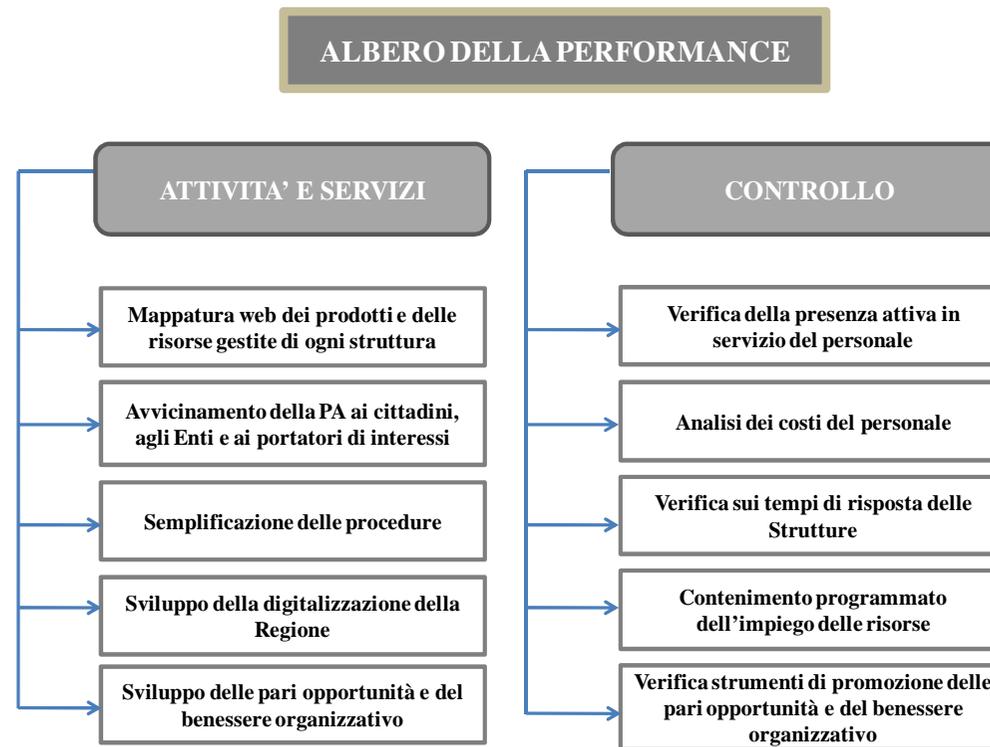
- Gestione del cambiamento – Report primo semestre 2016
- Gestione del cambiamento – Tre incontri e relativi verbali di passaggio di consegne

3.2. Obiettivi 2016 – Quadro complessivo, strategici e individuali

Tipologia obiettivo	Strategico/ Individuale	Obiettivo	Contenuti
Obiettivi di performance organizzativa	Obiettivo strategico 1	Processi 2016 e Analisi del rischio	Attività da svolgere: 1) Aggiornamento mappatura processi 2) Aggiornamento analisi dei rischi, secondo il Piano Nazionale Anticorruzione 2015
	Obiettivo strategico 2	Gestione del cambiamento – passaggio di consegne	Attività da svolgere: 1) Report criticità/opportunità per "Passaggio di consegne" finalizzato alla riorganizzazione regionale - Report da completarsi entro il 30/06/2016; 2) Incontri/Riunioni "Consegne" verbalizzati e firmati - Almeno 3 riunioni nel secondo semestre 2016.
Obiettivi di performance individuale	Obiettivo individuale 1	Obiettivo personale dipendente 1	Attività da svolgere: 1) Report dell' analisi della struttura organizzativa "Situazione AS IS" da predisporre entro il 31/12/2016.
	Obiettivo individuale 2	Obiettivo personale dipendente 2	Attività da svolgere: 1) Report della definizione delle azioni/piano TO BE di interventi a breve termine (6 mesi); 2) Report della definizione delle azioni/piano TO BE di interventi a medio termine (2 anni); I due Report devono essere predisposti entro il 31/12/2016
	Obiettivo individuale 3: rispetto dei tempi di valutazione	Obiettivo personale dipendente 3	

3.3. Albero della performance

L'albero della performance rimane quello definito nel piano della performance 2014-2016





3.4. Obiettivi strategici

La Performance Organizzativa prevede i seguenti ambiti: l’attuazione delle politiche di soddisfazione dei bisogni dell’utenza/della collettività; il grado di realizzazione del mandato, lo sviluppo degli strumenti offerti dalle moderne tecnologie dell’informazione e della comunicazione e lo sviluppo organizzativo, la riduzione dei costi e dei tempi, la quantità dei servizi, gli obiettivi delle pari opportunità.

3.4.1. Obiettivo strategico 2016 – Mappatura dei processi

Come per gli anni precedenti l’obiettivo strategico trasversale 2016 consiste nella “Mappatura dei processi, allocazione delle risorse e rilevazione delle quantità prodotte” in applicazione dell’art. 11 del D.lgs. 150/2009, con la collaborazione di tutte le strutture regionali, oggi art. 10 D.lgs. n. 33/2013.

La Mappatura dei processi, allocazione delle risorse e rilevazione delle attività è stata così sviluppata con la collaborazione di tutte le strutture regionali in applicazione dell’art.11 del D.lgs. 150/2009, oggi art. 10 D.lgs. n. 33/2013.

La metodologia impiegata è volta alla identificazione dei processi e alla rilevazione dei prodotti erogati e dei costi relativi, e quindi alla rilevazione della quantità di lavoro necessario alle diverse categorie e professionalità per realizzare un prodotto, dato un contesto operativo e un periodo di riferimento.

3.4.2. Obiettivo strategico – Prevenzione dei rischi corruttivi

La strategia per la prevenzione del rischio corruzione della Giunta della Regione del Veneto è basata sui principi individuati dal Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.), relativamente alla gestione del rischio efficace che fanno riferimento metodologico a quelli individuati dalla norma UNI-ISO 31000: 2010 nell'analisi dei rischi, in particolare:

- Sull'analisi dettagliata del contesto, che si realizza attraverso la mappatura dei processi e la relativa analisi degli stessi rispetto all'esposizione al rischio corruzione;
- Sull'identificazione del rischio, consistente nella ricerca, individuazione e descrizione dello stesso per ciascun processo;
- Sull'analisi del rischio in concreto, consistente nella valutazione della probabilità che il rischio si realizzi e delle conseguenze che il rischio produce (probabilità e impatto);
- Sulla ponderazione e valutazione del rischio, determinando in tal modo il livello di rischio;
- Sul trattamento del rischio: completata l'analisi del rischio, è necessario identificare le misure necessarie a "neutralizzarlo" o ridurlo, le fasi e i tempi per l'applicazione delle stesse e gli uffici e soggetti responsabili.

Norma ISO 31000	Azioni poste in essere da parte della Regione del Veneto
<ul style="list-style-type: none"> • analisi dettagliata del contesto • identificazione del rischio • analisi del rischio in concreto (probabilità/impatto) • ponderazione e valutazione del rischio • trattamento del rischio (misure per neutralizzare/ridurre il rischio) 	<ul style="list-style-type: none"> • mappatura dei processi • identificare i rischi • analizzare/ponderare i rischi • trattare i rischi

3.5. Informazioni correlate con ogni obiettivo strategico e personale - Risultati conseguiti

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
PELLOSO MICHELE	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	Unità Organizzativa Sistema dei controlli e attività ispettive	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
PELLOSO MICHELE	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	Unità Organizzativa Sistema dei controlli e attività ispettive	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
PELLOSO MICHELE	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	Unità Organizzativa Sistema dei controlli e attività ispettive	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
PELLOSO MICHELE	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	Unità Organizzativa Sistema dei controlli e attività ispettive	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
CONTE GIUSEPPINA	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
CONTE GIUSEPPINA	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
CONTE GIUSEPPINA	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
CONTE GIUSEPPINA	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
MANTOAN DOMENICO	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
MANTOAN DOMENICO	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
MANTOAN DOMENICO	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
MANTOAN DOMENICO	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
VIGATO GIACOMO	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Area	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
VIGATO GIACOMO	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Area	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
VIGATO GIACOMO	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Area	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
VIGATO GIACOMO	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Area	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
SCROCCARO	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Farmaceutico, protesica,	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
GIOVANNA			dispositivi medici						
SCROCCARO GIOVANNA	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Farmaceutico, protesica, dispositivi medici	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
SCROCCARO GIOVANNA	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Farmaceutico, protesica, dispositivi medici	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
SCROCCARO GIOVANNA	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Farmaceutico, protesica, dispositivi medici	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
MARITATI ANTONIO	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Commissione salute e relazioni socio - sanitarie	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
MARITATI ANTONIO	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Commissione salute e relazioni socio - sanitarie	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
MARITATI ANTONIO	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Commissione salute e relazioni socio - sanitarie	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
MARITATI ANTONIO	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Commissione salute e relazioni socio - sanitarie	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
COSTA CLAUDIO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
COSTA CLAUDIO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
COSTA CLAUDIO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
COSTA CLAUDIO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
BOTTEON FRANCO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	Unità Organizzativa Controlli e Governo - Crite	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
BOTTEON FRANCO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	Unità Organizzativa Controlli e Governo - Crite	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
BOTTEON FRANCO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	Unità Organizzativa Controlli e Governo - Crite	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
BOTTEON FRANCO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	Unità Organizzativa Controlli e Governo - Crite	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
DE CONTI NICOLA	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	Unità Organizzativa Acquisti centralizzati SSR - CRAV	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
DE CONTI NICOLA	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	Unità Organizzativa Acquisti centralizzati SSR - CRAV	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
DE CONTI NICOLA	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	Unità Organizzativa Acquisti centralizzati SSR - CRAV	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
DE CONTI NICOLA	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	Unità Organizzativa Acquisti centralizzati SSR - CRAV	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
RUSSO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
FRANCESCA		ALIMENTARE, VETERINARIA	ALIMENTARE, VETERINARIA						
RUSSO FRANCESCA	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
RUSSO FRANCESCA	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
RUSSO FRANCESCA	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
BRICHESE MICHELE	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	Unità Organizzativa Veterinaria e sicurezza alimentare	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
BRICHESE MICHELE	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	Unità Organizzativa Veterinaria e sicurezza alimentare	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
BRICHESE MICHELE	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	Unità Organizzativa Veterinaria e sicurezza alimentare	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
BRICHESE MICHELE	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	Unità Organizzativa Veterinaria e sicurezza alimentare	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
BONIN MAURO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE ECONOMICO- FINANZIARIA SSR	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE ECONOMICO- FINANZIARIA SSR	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
BONIN MAURO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE ECONOMICO- FINANZIARIA SSR	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE ECONOMICO- FINANZIARIA SSR	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
BONIN MAURO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE ECONOMICO- FINANZIARIA SSR	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE ECONOMICO- FINANZIARIA SSR	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
BONIN MAURO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE ECONOMICO- FINANZIARIA SSR	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE ECONOMICO- FINANZIARIA SSR	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
SANTONE MAURIZIO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE ECONOMICO- FINANZIARIA SSR	Unità Organizzativa Procedure contabili, bilancio consolidato, tavolo adempimenti	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
SANTONE MAURIZIO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE ECONOMICO- FINANZIARIA SSR	Unità Organizzativa Procedure contabili, bilancio consolidato, tavolo adempimenti	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
SANTONE MAURIZIO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE ECONOMICO- FINANZIARIA SSR	Unità Organizzativa Procedure contabili, bilancio consolidato, tavolo adempimenti	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
SANTONE MAURIZIO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE ECONOMICO- FINANZIARIA SSR	Unità Organizzativa Procedure contabili, bilancio consolidato, tavolo adempimenti	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
PILERCI CLAUDIO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
PILERCI CLAUDIO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
PILERCI CLAUDIO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
PILERCI CLAUDIO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
TROIANI MONICA	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Accreditamento strutture sanitarie	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
TROIANI MONICA	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Accreditamento strutture sanitarie	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
TROIANI MONICA	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Accreditamento strutture sanitarie	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
TROIANI MONICA	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Accreditamento strutture sanitarie	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
GHIOTTO MARIA CRISTINA	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Cure primarie e LEA	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
GHIOTTO MARIA CRISTINA	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Cure primarie e LEA	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
GHIOTTO MARIA CRISTINA	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Cure primarie e LEA	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
GHIOTTO MARIA CRISTINA	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Cure primarie e LEA	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
TURRI PAOLO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Assistenza specialistica, liste d'attesa, termale	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
TURRI PAOLO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Assistenza specialistica, liste d'attesa, termale	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
TURRI PAOLO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Assistenza specialistica, liste d'attesa, termale	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
TURRI PAOLO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Assistenza specialistica, liste d'attesa, termale	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
CORTI MARIA CHIARA	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Strutture intermedie e socio - sanitarie territoriali	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
CORTI MARIA CHIARA	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Strutture intermedie e socio - sanitarie territoriali	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
CORTI MARIA CHIARA	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Strutture intermedie e socio - sanitarie territoriali	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
CORTI MARIA CHIARA	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Strutture intermedie e socio - sanitarie territoriali	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
MARTELLO TIZIANO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Assistenza ospedaliera pubblica e privata accreditata	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
MARTELLO TIZIANO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Assistenza ospedaliera pubblica e privata accreditata	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
MARTELLO TIZIANO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Assistenza ospedaliera pubblica e privata accreditata	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
MARTELLO TIZIANO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Assistenza ospedaliera pubblica e privata accreditata	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
PINZAUTI ANTONELLA	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
PINZAUTI ANTONELLA	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
PINZAUTI ANTONELLA	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
PINZAUTI ANTONELLA	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
RAMPAZZO LORENZO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Famiglia, Minori, Giovani e Servizio Civile	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
RAMPAZZO LORENZO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Famiglia, Minori, Giovani e Servizio Civile	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
RAMPAZZO LORENZO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Famiglia, Minori, Giovani e Servizio Civile	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
RAMPAZZO LORENZO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Famiglia, Minori, Giovani e Servizio Civile	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
GARBIN FABRIZIO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Non Autosufficienza, Ipab, Autorizzazione e Accreditamento	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
GARBIN FABRIZIO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Non Autosufficienza, Ipab, Autorizzazione e Accreditamento	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
GARBIN FABRIZIO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Non Autosufficienza, Ipab, Autorizzazione e Accreditamento	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
GARBIN FABRIZIO	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Non Autosufficienza, Ipab, Autorizzazione e Accreditamento	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
SCARPA MARILINDA	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Flussi migratori	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
SCARPA MARILINDA	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Flussi migratori	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
SCARPA MARILINDA	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Flussi migratori	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
SCARPA MARILINDA	AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Flussi migratori	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
CANINI ANTONIO	AREA SANITA' E SOCIALE	STRUTTURA DI PROGETTO GRANDI STRUTTURE OSPEDALIERE E DI CURA	STRUTTURA DI PROGETTO GRANDI STRUTTURE OSPEDALIERE E DI CURA	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
CANINI ANTONIO	AREA SANITA' E SOCIALE	STRUTTURA DI PROGETTO GRANDI STRUTTURE	STRUTTURA DI PROGETTO GRANDI STRUTTURE	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
		OSPEDALIERE E DI CURA	OSPEDALIERE E DI CURA						
CANINI ANTONIO	AREA SANITA' E SOCIALE	STRUTTURA DI PROGETTO GRANDI STRUTTURE OSPEDALIERE E DI CURA	STRUTTURA DI PROGETTO GRANDI STRUTTURE OSPEDALIERE E DI CURA	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
CANINI ANTONIO	AREA SANITA' E SOCIALE	STRUTTURA DI PROGETTO GRANDI STRUTTURE OSPEDALIERE E DI CURA	STRUTTURA DI PROGETTO GRANDI STRUTTURE OSPEDALIERE E DI CURA	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
ZATTARIN STEFANIA	SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE RAPPORTI STATO/REGIONI E SUPPORTO PROGRAMMA DEL PRESIDENTE	DIREZIONE RAPPORTI STATO/REGIONI E SUPPORTO PROGRAMMA DEL PRESIDENTE	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
ZATTARIN STEFANIA	SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE RAPPORTI STATO/REGIONI E SUPPORTO PROGRAMMA DEL PRESIDENTE	DIREZIONE RAPPORTI STATO/REGIONI E SUPPORTO PROGRAMMA DEL PRESIDENTE	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
ZATTARIN STEFANIA	SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE RAPPORTI STATO/REGIONI E SUPPORTO PROGRAMMA DEL PRESIDENTE	DIREZIONE RAPPORTI STATO/REGIONI E SUPPORTO PROGRAMMA DEL PRESIDENTE	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
ZATTARIN STEFANIA	SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE RAPPORTI STATO/REGIONI E SUPPORTO PROGRAMMA DEL PRESIDENTE	DIREZIONE RAPPORTI STATO/REGIONI E SUPPORTO PROGRAMMA DEL PRESIDENTE	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
MAGRIS FRANCESCO	SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE VERIFICA E GESTIONE ATTI DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA	DIREZIONE VERIFICA E GESTIONE ATTI DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
MAGRIS FRANCESCO	SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE VERIFICA E GESTIONE ATTI DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA	DIREZIONE VERIFICA E GESTIONE ATTI DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
MAGRIS FRANCESCO	SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE VERIFICA E GESTIONE ATTI DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA	DIREZIONE VERIFICA E GESTIONE ATTI DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
MAGRIS FRANCESCO	SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE VERIFICA E GESTIONE ATTI DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA	DIREZIONE VERIFICA E GESTIONE ATTI DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
PETRALIA MARIA PATRIZIA	SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
PETRALIA MARIA PATRIZIA	SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
PETRALIA MARIA PATRIZIA	SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
PETRALIA MARIA PATRIZIA	SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
PALUMBO DANIELA	SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	Unità Organizzativa Affari legislativi 1	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
PALUMBO DANIELA	SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	Unità Organizzativa Affari legislativi 1	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
PALUMBO DANIELA	SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	Unità Organizzativa Affari legislativi 1	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
PALUMBO DANIELA	SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	Unità Organizzativa Affari legislativi 1	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
PEAGNO BIANCA	AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Affari legali 2	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
PEAGNO BIANCA	AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Affari legali 2	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
PEAGNO BIANCA	AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Affari legali 2	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
PEAGNO BIANCA	AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Affari legali 2	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
CAPRIOGLIO FRANCA	AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Affari legali 1	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
CAPRIOGLIO FRANCA	AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Affari legali 1	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	2
CAPRIOGLIO FRANCA	AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Affari legali 1	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
CAPRIOGLIO FRANCA	AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Affari legali 1	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
CARRUCCIU GIANLUIGI	AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Avvocatura e affari legali	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
CARRUCCIU GIANLUIGI	AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Avvocatura e affari legali	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
CARRUCCIU GIANLUIGI	AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Avvocatura e affari legali	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
CARRUCCIU GIANLUIGI	AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Avvocatura e affari legali	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
CUSIN ANTONELLA	AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Coordinamento affari legali	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
CUSIN ANTONELLA	AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Coordinamento affari legali	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	3
CUSIN ANTONELLA	AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Coordinamento affari legali	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
CUSIN ANTONELLA	AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Coordinamento affari legali	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
TRAPANI MAURO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
TRAPANI MAURO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
TRAPANI MAURO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
TRAPANI MAURO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
ROGNONI ROBERTO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Programmazione unitaria di Area (FERS e FSC)	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
ROGNONI ROBERTO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Programmazione unitaria di Area (FERS e FSC)	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
ROGNONI ROBERTO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Programmazione unitaria di Area (FERS e FSC)	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
ROGNONI ROBERTO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Programmazione unitaria di Area (FERS e FSC)	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
TOMMASI TOMMASO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Razionalizzazione Enti e Società e confluenza Province	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
TOMMASI TOMMASO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Razionalizzazione Enti e Società e confluenza Province	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
TOMMASI TOMMASO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Razionalizzazione Enti e Società e confluenza Province	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
TOMMASI TOMMASO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Razionalizzazione Enti e Società e confluenza Province	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
CAINERI CARLO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Risorse strumentali di area	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
CAINERI CARLO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Risorse strumentali di area	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
CAINERI CARLO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Risorse strumentali di area	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
CAINERI CARLO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Risorse strumentali di area	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
DISSEGNA MAURIZIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Sistema informativo sviluppo economico	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
DISSEGNA MAURIZIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Sistema informativo sviluppo economico	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
DISSEGNA MAURIZIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Sistema informativo sviluppo economico	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
DISSEGNA MAURIZIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Sistema informativo sviluppo economico	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
DANIELI ANTONIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Funzioni di Studio e ricerca	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
DANIELI ANTONIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Funzioni di Studio e ricerca	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
DANIELI ANTONIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Funzioni di Studio e ricerca	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
DANIELI ANTONIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Funzioni di Studio e ricerca	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
DAVIA' PAOLO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Funzioni di Studio e ricerca	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
DAVIA' PAOLO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Funzioni di Studio e ricerca	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
DAVIA' PAOLO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Funzioni di Studio e ricerca	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
DAVIA' PAOLO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Funzioni di Studio e ricerca	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
ZANNOL ALBERTO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	DIREZIONE AGROALIMENTARE	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
ZANNOL ALBERTO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	DIREZIONE AGROALIMENTARE	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
ZANNOL ALBERTO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	DIREZIONE AGROALIMENTARE	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
ZANNOL ALBERTO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	DIREZIONE AGROALIMENTARE	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
ANDRIOLO ALBERTO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	Unità Organizzativa Competitività imprese agricole	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
ANDRIOLO ALBERTO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	Unità Organizzativa Competitività imprese agricole	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
ANDRIOLO ALBERTO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	Unità Organizzativa Competitività imprese agricole	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
ANDRIOLO ALBERTO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	Unità Organizzativa Competitività imprese agricole	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
TRENTIN GIORGIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	Unità Organizzativa Qualità, conoscenze e innovazioni agroalimentari	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
TRENTIN GIORGIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	Unità Organizzativa Qualità, conoscenze e innovazioni agroalimentari	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
TRENTIN GIORGIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	Unità Organizzativa Qualità, conoscenze e innovazioni agroalimentari	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
TRENTIN GIORGIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	Unità Organizzativa Qualità, conoscenze e innovazioni agroalimentari	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
VIDOTTI GIORGIA	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
VIDOTTI GIORGIA	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
VIDOTTI GIORGIA	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
VIDOTTI GIORGIA	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
PERON ADANELLA	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	Unità Organizzativa Industria e artigianato	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
PERON ADANELLA	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	Unità Organizzativa Industria e artigianato	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
PERON ADANELLA	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	Unità Organizzativa Industria e artigianato	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
PERON ADANELLA	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	Unità Organizzativa Industria e artigianato	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
LUISE LUISA	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	Unità Organizzativa Commercio e servizi	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
LUISE LUISA	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	Unità Organizzativa Commercio e servizi	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
LUISE LUISA	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	Unità Organizzativa Commercio e servizi	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
LUISE LUISA	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	Unità Organizzativa Commercio e servizi	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
ROSSO PAOLO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE TURISMO	DIREZIONE TURISMO	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
ROSSO PAOLO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE TURISMO	DIREZIONE TURISMO	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
ROSSO PAOLO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE TURISMO	DIREZIONE TURISMO	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
ROSSO PAOLO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE TURISMO	DIREZIONE TURISMO	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
GIARETTA NADIA	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
GIARETTA NADIA	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
GIARETTA NADIA	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
GIARETTA NADIA	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
SISTO STEFANO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Programmazione turistica	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
SISTO STEFANO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Programmazione turistica	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
SISTO STEFANO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Programmazione turistica	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
SISTO STEFANO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Programmazione turistica	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
MINUZZO MAURIZIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Economia e sviluppo montano	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
MINUZZO MAURIZIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Economia e sviluppo montano	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
MINUZZO MAURIZIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Economia e sviluppo montano	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
MINUZZO MAURIZIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Economia e sviluppo montano	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
SCUDELLER ALESSANDRA	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Presidi turistici territoriali	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
SCUDELLER ALESSANDRA	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Presidi turistici territoriali	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
SCUDELLER ALESSANDRA	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Presidi turistici territoriali	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
SCUDELLER ALESSANDRA	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Presidi turistici territoriali	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
PANCIERA VITTORIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
PANCIERA VITTORIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	3
PANCIERA VITTORIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
PANCIERA VITTORIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
RICHIERI MARIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
RICHIERI MARIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
RICHIERI MARIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
RICHIERI MARIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
STELLINI PIETRO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	Unità Organizzativa Internazionalizzazione e marketing territoriale	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
STELLINI PIETRO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	Unità Organizzativa Internazionalizzazione e marketing territoriale	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
STELLINI PIETRO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	Unità Organizzativa Internazionalizzazione e marketing territoriale	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
STELLINI PIETRO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	Unità Organizzativa Internazionalizzazione e marketing territoriale	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
DE DONATIS CLAUDIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	Unità Organizzativa Promozione turistica	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
DE DONATIS CLAUDIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	Unità Organizzativa Promozione turistica	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	3

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
DE DONATIS CLAUDIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	Unità Organizzativa Promozione turistica	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
DE DONATIS CLAUDIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	Unità Organizzativa Promozione turistica	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
DE GOBBI RICCARDO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
DE GOBBI RICCARDO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
DE GOBBI RICCARDO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
DE GOBBI RICCARDO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
BONALDO ANTONIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	Unità Organizzativa Ricerca distretti e reti	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
BONALDO ANTONIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	Unità Organizzativa Ricerca distretti e reti	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
BONALDO ANTONIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	Unità Organizzativa Ricerca distretti e reti	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
BONALDO ANTONIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	Unità Organizzativa Ricerca distretti e reti	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
VENDRAME GIULIANO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	Unità Organizzativa Energia	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
VENDRAME GIULIANO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	Unità Organizzativa Energia	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
VENDRAME GIULIANO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	Unità Organizzativa Energia	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
VENDRAME GIULIANO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	Unità Organizzativa Energia	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
VITI MAURO GIOVANNI	AREA SVILUPPO ECONOMICO	STRUTTURA DI PROGETTO STRATEGIA REGIONALE DELLA BIODIVERSITA' E DEI PARCHI	STRUTTURA DI PROGETTO STRATEGIA REGIONALE DELLA BIODIVERSITA' E DEI PARCHI	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
VITI MAURO GIOVANNI	AREA SVILUPPO ECONOMICO	STRUTTURA DI PROGETTO STRATEGIA REGIONALE DELLA BIODIVERSITA' E DEI PARCHI	STRUTTURA DI PROGETTO STRATEGIA REGIONALE DELLA BIODIVERSITA' E DEI PARCHI	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
VITI MAURO GIOVANNI	AREA SVILUPPO ECONOMICO	STRUTTURA DI PROGETTO STRATEGIA REGIONALE DELLA BIODIVERSITA' E DEI PARCHI	STRUTTURA DI PROGETTO STRATEGIA REGIONALE DELLA BIODIVERSITA' E DEI PARCHI	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
VITI MAURO GIOVANNI	AREA SVILUPPO ECONOMICO	STRUTTURA DI PROGETTO STRATEGIA REGIONALE DELLA BIODIVERSITA' E DEI PARCHI	STRUTTURA DI PROGETTO STRATEGIA REGIONALE DELLA BIODIVERSITA' E DEI PARCHI	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
COMACCHIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
ANDREA									
COMACCHIO ANDREA	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
COMACCHIO ANDREA	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
COMACCHIO ANDREA	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
LAZZARO BARBARA	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Agroambiente	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
LAZZARO BARBARA	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Agroambiente	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
LAZZARO BARBARA	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Agroambiente	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
LAZZARO BARBARA	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Agroambiente	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
ZANINI GIOVANNI	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Fitosanitario	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
ZANINI GIOVANNI	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Fitosanitario	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
ZANINI GIOVANNI	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Fitosanitario	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
ZANINI GIOVANNI	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Fitosanitario	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
DE LUCCHI GIORGIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Caccia e pesca	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
DE LUCCHI GIORGIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Caccia e pesca	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
DE LUCCHI GIORGIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Caccia e pesca	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
DE LUCCHI GIORGIO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Caccia e pesca	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
CONTARIN FRANCO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
CONTARIN FRANCO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
CONTARIN FRANCO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
CONTARIN	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	OB.	REPORT	0	2	40	2

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
FRANCO				PERSONALE 2					
SIGNORA WALTER	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	Unità Organizzativa Programmazione e sviluppo rurale	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
SIGNORA WALTER	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	Unità Organizzativa Programmazione e sviluppo rurale	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
SIGNORA WALTER	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	Unità Organizzativa Programmazione e sviluppo rurale	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
SIGNORA WALTER	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	Unità Organizzativa Programmazione e sviluppo rurale	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
ALFONSI LUIGI	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	Unità Organizzativa Parchi e foreste	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
ALFONSI LUIGI	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	Unità Organizzativa Parchi e foreste	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
ALFONSI LUIGI	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	Unità Organizzativa Parchi e foreste	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
ALFONSI LUIGI	AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	Unità Organizzativa Parchi e foreste	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
ROMANO SANTO	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
ROMANO SANTO	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
ROMANO SANTO	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
ROMANO SANTO	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
PICCIOLATO MASSIMO	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	Unità Organizzativa Cabina di regia FSE	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
PICCIOLATO MASSIMO	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	Unità Organizzativa Cabina di regia FSE	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
PICCIOLATO MASSIMO	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	Unità Organizzativa Cabina di regia FSE	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
PICCIOLATO MASSIMO	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	Unità Organizzativa Cabina di regia FSE	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
GHEDINA TIZIANO	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	Unità Organizzativa Razionalizzazione Enti e Società e confluenza Province	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
GHEDINA TIZIANO	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	Unità Organizzativa Razionalizzazione Enti e Società e confluenza Province	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
GHEDINA TIZIANO	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	Unità Organizzativa Razionalizzazione Enti e Società e confluenza Province	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
GHEDINA	AREA CAPITALE UMANO E	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	Unità Organizzativa Razionalizzazione Enti e	OB.	REPORT	0	2	40	2

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
TIZIANO	CULTURA		Società e confluenza Province	PERSONALE 2					
TARGA DANIELA FLORA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	Unità Organizzativa Risorse strumentali di area	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
TARGA DANIELA FLORA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	Unità Organizzativa Risorse strumentali di area	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
TARGA DANIELA FLORA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	Unità Organizzativa Risorse strumentali di area	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
TARGA DANIELA FLORA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	Unità Organizzativa Risorse strumentali di area	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
DE GREGORIO MARIA TERESA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
DE GREGORIO MARIA TERESA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
DE GREGORIO MARIA TERESA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
DE GREGORIO MARIA TERESA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
MARABINI CHIARA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
MARABINI CHIARA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
MARABINI CHIARA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
MARABINI CHIARA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
BRESSANI FAUSTA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Promozione e valorizzazione culturale	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
BRESSANI FAUSTA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Promozione e valorizzazione culturale	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
BRESSANI FAUSTA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Promozione e valorizzazione culturale	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
BRESSANI FAUSTA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Promozione e valorizzazione culturale	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
GALAN VALENTINA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Coordinamento servizi culturali territoriali	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
GALAN VALENTINA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Coordinamento servizi culturali territoriali	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
GALAN	AREA CAPITALE UMANO E	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Coordinamento servizi	OB.	REPORT	0	1	10	1

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
VALENTINA	CULTURA		culturali territoriali	PERSONALE 1					
GALAN VALENTINA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Coordinamento servizi culturali territoriali	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
STEFFANUTTO RITA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Attività culturali e spettacolo	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
STEFFANUTTO RITA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Attività culturali e spettacolo	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
STEFFANUTTO RITA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Attività culturali e spettacolo	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
STEFFANUTTO RITA	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Attività culturali e spettacolo	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
ZULIANI DIONIGI	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Sport	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
ZULIANI DIONIGI	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Sport	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
ZULIANI DIONIGI	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Sport	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
ZULIANI DIONIGI	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Sport	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
MARZANO BERNARDI MASSIMO	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
MARZANO BERNARDI MASSIMO	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
MARZANO BERNARDI MASSIMO	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
MARZANO BERNARDI MASSIMO	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
SENSINI FRANCO	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	Unità Organizzativa Istruzione e università	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
SENSINI FRANCO	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	Unità Organizzativa Istruzione e università	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
SENSINI FRANCO	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	Unità Organizzativa Istruzione e università	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
SENSINI FRANCO	AREA CAPITALE UMANO E	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	Unità Organizzativa Istruzione e università	OB.	REPORT	0	2	40	2

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
	CULTURA			PERSONALE 2					
TURRI PIER ANGELO	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE LAVORO	DIREZIONE LAVORO	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
TURRI PIER ANGELO	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE LAVORO	DIREZIONE LAVORO	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
TURRI PIER ANGELO	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE LAVORO	DIREZIONE LAVORO	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
TURRI PIER ANGELO	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE LAVORO	DIREZIONE LAVORO	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
AGOSTINETTI ALESSANDRO	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE LAVORO	Unità Organizzativa Programmazione e politiche del lavoro	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AGOSTINETTI ALESSANDRO	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE LAVORO	Unità Organizzativa Programmazione e politiche del lavoro	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
AGOSTINETTI ALESSANDRO	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE LAVORO	Unità Organizzativa Programmazione e politiche del lavoro	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
AGOSTINETTI ALESSANDRO	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE LAVORO	Unità Organizzativa Programmazione e politiche del lavoro	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
FABIAN ROBERTO	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE LAVORO	Unità Organizzativa Mercato del lavoro e interventi per l'occupazione	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
FABIAN ROBERTO	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE LAVORO	Unità Organizzativa Mercato del lavoro e interventi per l'occupazione	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
FABIAN ROBERTO	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE LAVORO	Unità Organizzativa Mercato del lavoro e interventi per l'occupazione	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
FABIAN ROBERTO	AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	DIREZIONE LAVORO	Unità Organizzativa Mercato del lavoro e interventi per l'occupazione	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
BENASSI ALESSANDRO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
BENASSI ALESSANDRO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
BENASSI ALESSANDRO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
BENASSI ALESSANDRO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
CACCIN MARCO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Programmazione unitaria di Area (FERS e FSC)	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
CACCIN MARCO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Programmazione unitaria di Area (FERS e FSC)	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
CACCIN MARCO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Programmazione unitaria di	OB.	REPORT	0	1	10	1

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
	TERRITORIO		Area (FERS e FSC)	PERSONALE 1					
CACCIN MARCO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Programmazione unitaria di Area (FERS e FSC)	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
DEL RIZZO SANDRO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Razionalizzazione Enti e Società e confluenza Province	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
DEL RIZZO SANDRO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Razionalizzazione Enti e Società e confluenza Province	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
DEL RIZZO SANDRO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Razionalizzazione Enti e Società e confluenza Province	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
DEL RIZZO SANDRO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Razionalizzazione Enti e Società e confluenza Province	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
FOCCARDI MASSIMO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Sistema informativo Tutela e Sviluppo del Territorio	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
FOCCARDI MASSIMO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Sistema informativo Tutela e Sviluppo del Territorio	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
FOCCARDI MASSIMO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Sistema informativo Tutela e Sviluppo del Territorio	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
FOCCARDI MASSIMO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Sistema informativo Tutela e Sviluppo del Territorio	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
MACROPODIO LUCIANO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Funzioni di Studio e ricerca	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
MACROPODIO LUCIANO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Funzioni di Studio e ricerca	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
MACROPODIO LUCIANO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Funzioni di Studio e ricerca	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
MACROPODIO LUCIANO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Funzioni di Studio e ricerca	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
MAZZOLI MAURO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Funzioni di Studio e ricerca	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
MAZZOLI MAURO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Funzioni di Studio e ricerca	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
MAZZOLI MAURO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Funzioni di Studio e ricerca	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
MAZZOLI MAURO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Funzioni di Studio e ricerca	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
PENNA GISELLA	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Funzioni di Studio e ricerca	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
PENNA GISELLA	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Funzioni di Studio e ricerca	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
	TERRITORIO								
PENNA GISELLA	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Funzioni di Studio e ricerca	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
PENNA GISELLA	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Funzioni di Studio e ricerca	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
FASIOLO GIUSEPPE	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
FASIOLO GIUSEPPE	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
FASIOLO GIUSEPPE	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
FASIOLO GIUSEPPE	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
FOSCOLO LAURA	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
FOSCOLO LAURA	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
FOSCOLO LAURA	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
FOSCOLO LAURA	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
D'ELIA MARCO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Infrastrutture strade e concessioni	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
D'ELIA MARCO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Infrastrutture strade e concessioni	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
D'ELIA MARCO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Infrastrutture strade e concessioni	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
D'ELIA MARCO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Infrastrutture strade e concessioni	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
MENEGAZZO MAURO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Mobilità e trasporti	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
MENEGAZZO MAURO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Mobilità e trasporti	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
MENEGAZZO MAURO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Mobilità e trasporti	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
MENEGAZZO MAURO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Mobilità e trasporti	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
TALATO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E	Unità Organizzativa Lavori Pubblici	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
STEFANO	TERRITORIO	LOGISTICA							
TALATO STEFANO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Lavori Pubblici	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
TALATO STEFANO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Lavori Pubblici	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
TALATO STEFANO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Lavori Pubblici	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
DALL'ARMI ROBERTO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Edilizia	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
DALL'ARMI ROBERTO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Edilizia	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
DALL'ARMI ROBERTO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Edilizia	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
DALL'ARMI ROBERTO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Edilizia	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
ZANIN LUIGI	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Logistica e Ispettorati di Porto	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
ZANIN LUIGI	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Logistica e Ispettorati di Porto	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
ZANIN LUIGI	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Logistica e Ispettorati di Porto	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
ZANIN LUIGI	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Logistica e Ispettorati di Porto	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
MASIA LUIGI	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
MASIA LUIGI	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
MASIA LUIGI	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
MASIA LUIGI	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
SOCCORSO CORRADO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	Unità Organizzativa Commissioni VAS VINCA NUVV	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
SOCCORSO CORRADO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	Unità Organizzativa Commissioni VAS VINCA NUVV	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
SOCCORSO CORRADO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	Unità Organizzativa Commissioni VAS VINCA NUVV	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
SOCCORSO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	Unità Organizzativa Commissioni VAS VINCA NUVV	OB.	REPORT	0	2	40	2

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
CORRADO	TERRITORIO			PERSONALE 2					
SILVESTRIN GIANNI CARLO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	Unità Organizzativa Valutazione Impatto Ambientale (VIA)	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
SILVESTRIN GIANNI CARLO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	Unità Organizzativa Valutazione Impatto Ambientale (VIA)	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
SILVESTRIN GIANNI CARLO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	Unità Organizzativa Valutazione Impatto Ambientale (VIA)	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
SILVESTRIN GIANNI CARLO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	Unità Organizzativa Valutazione Impatto Ambientale (VIA)	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
BERTAGGIA ROBERTO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	Unità Organizzativa Autorità ambientale	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
BERTAGGIA ROBERTO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	Unità Organizzativa Autorità ambientale	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
BERTAGGIA ROBERTO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	Unità Organizzativa Autorità ambientale	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
BERTAGGIA ROBERTO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	Unità Organizzativa Autorità ambientale	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
PUIATTI MARCO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
PUIATTI MARCO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
PUIATTI MARCO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
PUIATTI MARCO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
ZANCHETTA PIERANTONIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
ZANCHETTA PIERANTONIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
ZANCHETTA PIERANTONIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
ZANCHETTA PIERANTONIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
BAGLIONI ALBERTO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Geologia	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
BAGLIONI ALBERTO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Geologia	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
BAGLIONI	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Geologia	OB.	REPORT	0	1	10	1

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
ALBERTO	TERRITORIO			PERSONALE 1					
BAGLIONI ALBERTO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Geologia	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
DE LUCCHI LUIGI	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Bonifica e Irrigazione	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
DE LUCCHI LUIGI	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Bonifica e Irrigazione	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
DE LUCCHI LUIGI	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Bonifica e Irrigazione	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
DE LUCCHI LUIGI	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Bonifica e Irrigazione	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
SALVATORE NICOLA	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Difesa idraulica	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
SALVATORE NICOLA	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Difesa idraulica	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
SALVATORE NICOLA	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Difesa idraulica	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
SALVATORE NICOLA	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Difesa idraulica	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
STRAZZABOSCO FABIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Servizio idrico integrato e tutela delle acque	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
STRAZZABOSCO FABIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Servizio idrico integrato e tutela delle acque	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
STRAZZABOSCO FABIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Servizio idrico integrato e tutela delle acque	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
STRAZZABOSCO FABIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Servizio idrico integrato e tutela delle acque	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
FORTUNATO LUIGI	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	DIREZIONE AMBIENTE	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
FORTUNATO LUIGI	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	DIREZIONE AMBIENTE	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
FORTUNATO LUIGI	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	DIREZIONE AMBIENTE	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
FORTUNATO LUIGI	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	DIREZIONE AMBIENTE	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
ULLIANA GIOVANNI	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
ULLIANA	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
GIOVANNI	TERRITORIO								
ULLIANA GIOVANNI	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
ULLIANA GIOVANNI	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
MORANDI ROBERTO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Tutela dell'atmosfera	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
MORANDI ROBERTO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Tutela dell'atmosfera	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
MORANDI ROBERTO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Tutela dell'atmosfera	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
MORANDI ROBERTO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Tutela dell'atmosfera	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
CAMPACI PAOLO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Bonifiche ambientali e progetto Venezia	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
CAMPACI PAOLO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Bonifiche ambientali e progetto Venezia	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
CAMPACI PAOLO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Bonifiche ambientali e progetto Venezia	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
CAMPACI PAOLO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Bonifiche ambientali e progetto Venezia	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
SOPPELSA LUCA	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
SOPPELSA LUCA	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
SOPPELSA LUCA	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
SOPPELSA LUCA	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
RAMON EMANUELA	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	Unità Organizzativa Protezione civile	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
RAMON EMANUELA	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	Unità Organizzativa Protezione civile	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
RAMON EMANUELA	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	Unità Organizzativa Protezione civile	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
RAMON EMANUELA	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	Unità Organizzativa Protezione civile	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
FABRIS	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
VINCENZO	TERRITORIO								
FABRIS VINCENZO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
FABRIS VINCENZO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
FABRIS VINCENZO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
SACCOMANI CARLO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
SACCOMANI CARLO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
SACCOMANI CARLO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
SACCOMANI CARLO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
DE GENNARO MAURIZIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Urbanistica	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
DE GENNARO MAURIZIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Urbanistica	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
DE GENNARO MAURIZIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Urbanistica	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
DE GENNARO MAURIZIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Urbanistica	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
ALBERTI FRANCO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Pianificazione territoriale strategica e cartografia	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
ALBERTI FRANCO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Pianificazione territoriale strategica e cartografia	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
ALBERTI FRANCO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Pianificazione territoriale strategica e cartografia	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
ALBERTI FRANCO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Pianificazione territoriale strategica e cartografia	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
OPERTI IGNAZIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Pianificazione ambientale, paesaggistica e RER	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
OPERTI IGNAZIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Pianificazione ambientale, paesaggistica e RER	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	3
OPERTI IGNAZIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Pianificazione ambientale, paesaggistica e RER	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
OPERTI IGNAZIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Pianificazione ambientale,	OB.	REPORT	0	2	40	2

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
	TERRITORIO		paesaggistica e RER	PERSONALE 2					
PATTI SALVATORE	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	DIREZIONE OPERATIVA	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
PATTI SALVATORE	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	DIREZIONE OPERATIVA	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
PATTI SALVATORE	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	DIREZIONE OPERATIVA	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
PATTI SALVATORE	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	DIREZIONE OPERATIVA	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
DE MENECH SANDRO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
DE MENECH SANDRO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
DE MENECH SANDRO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
DE MENECH SANDRO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
CAMUFFO ADRIANO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Litorale Veneto	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
CAMUFFO ADRIANO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Litorale Veneto	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
CAMUFFO ADRIANO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Litorale Veneto	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
CAMUFFO ADRIANO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Litorale Veneto	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
ANTONELLO MICHELE	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Belluno	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
ANTONELLO MICHELE	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Belluno	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
ANTONELLO MICHELE	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Belluno	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
ANTONELLO MICHELE	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Belluno	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
MARCHETTI GIOVANNI PAOLO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Rovigo	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
MARCHETTI GIOVANNI	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Rovigo	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
PAOLO									
MARCHETTI GIOVANNI PAOLO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Rovigo	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
MARCHETTI GIOVANNI PAOLO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Rovigo	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
DORIGO MARCO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Verona	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
DORIGO MARCO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Verona	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
DORIGO MARCO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Verona	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
DORIGO MARCO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Verona	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
LUCHETTA ALVISE	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Treviso	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
LUCHETTA ALVISE	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Treviso	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
LUCHETTA ALVISE	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Treviso	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
LUCHETTA ALVISE	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Treviso	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
GALIAZZO FABIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Padova	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
GALIAZZO FABIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Padova	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
GALIAZZO FABIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Padova	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
GALIAZZO FABIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Padova	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
RONCADA MAURO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Vicenza	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
RONCADA MAURO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Vicenza	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
RONCADA MAURO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Vicenza	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
RONCADA	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Vicenza	OB.	REPORT	0	2	40	2

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
MAURO	TERRITORIO			PERSONALE 2					
TANCON DAMIANO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Forestale Verona e Rovigo	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
TANCON DAMIANO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Forestale Verona e Rovigo	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
TANCON DAMIANO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Forestale Verona e Rovigo	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
TANCON DAMIANO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Forestale Verona e Rovigo	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
RIGHELE MIRIA	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Forestale Padova e Vicenza	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
RIGHELE MIRIA	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Forestale Padova e Vicenza	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
RIGHELE MIRIA	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Forestale Padova e Vicenza	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
RIGHELE MIRIA	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Forestale Padova e Vicenza	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
DE SABBATA ALESSANDRO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	STRUTTURA DI PROGETTO GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI	STRUTTURA DI PROGETTO GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
DE SABBATA ALESSANDRO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	STRUTTURA DI PROGETTO GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI	STRUTTURA DI PROGETTO GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
DE SABBATA ALESSANDRO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	STRUTTURA DI PROGETTO GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI	STRUTTURA DI PROGETTO GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
DE SABBATA ALESSANDRO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	STRUTTURA DI PROGETTO GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI	STRUTTURA DI PROGETTO GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
MASULLO GIANLUIGI	AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
MASULLO GIANLUIGI	AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
MASULLO GIANLUIGI	AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
MASULLO GIANLUIGI	AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
GASPARINI LORELLA	AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Ris.str.Area e autor. di certif. dei FSE e del fondo naz. di svil. e coesione	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
GASPARINI LORELLA	AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Ris.str.Area e autor. di certif. dei FSE e del fondo naz. di svil. e coesione	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
GASPARINI LORELLA	AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Ris.str.Area e autor. di certif. dei FSE e del fondo naz. di svil. e coesione	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
GASPARINI LORELLA	AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Ris.str.Area e autor. di certif. dei FSE e del fondo naz. di svil. e coesione	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
SALVATORE LAURA	AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	Funzioni di Studio e ricerca	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
SALVATORE LAURA	AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	Funzioni di Studio e ricerca	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
SALVATORE LAURA	AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	Funzioni di Studio e ricerca	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
SALVATORE LAURA	AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	Funzioni di Studio e ricerca	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
ANGELINI STEFANO	AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	Funzioni di Studio e ricerca	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
ANGELINI STEFANO	AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	Funzioni di Studio e ricerca	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
ANGELINI STEFANO	AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	Funzioni di Studio e ricerca	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
ANGELINI STEFANO	AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	Funzioni di Studio e ricerca	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
VIGNOTTO CLAUDIO	AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
VIGNOTTO CLAUDIO	AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
VIGNOTTO CLAUDIO	AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
VIGNOTTO CLAUDIO	AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
TAMBATO GIULIA	AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
TAMBATO GIULIA	AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
TAMBATO GIULIA	AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
TAMBATO GIULIA	AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
ZAGNONI PIERPAOLO	AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
ZAGNONI PIERPAOLO	AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
ZAGNONI PIERPAOLO	AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
ZAGNONI PIERPAOLO	AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
BELCARO PIERANTONIO	AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Acquisti regionali	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
BELCARO PIERANTONIO	AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Acquisti regionali	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
BELCARO PIERANTONIO	AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Acquisti regionali	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
BELCARO PIERANTONIO	AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Acquisti regionali	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
ZANETTE DORIANO	AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Affari generali	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
ZANETTE DORIANO	AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Affari generali	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
ZANETTE DORIANO	AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Affari generali	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
ZANETTE DORIANO	AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Affari generali	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
CANATO CARLO	AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Patrimonio, sedi e demanio	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
CANATO CARLO	AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Patrimonio, sedi e demanio	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
CANATO CARLO	AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Patrimonio, sedi e demanio	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
CANATO CARLO	AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Patrimonio, sedi e demanio	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
BABUDRI ANNA	AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
BABUDRI ANNA	AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
BABUDRI ANNA	AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
BABUDRI ANNA	AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
GASPARIN MAURIZIO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
GASPARIN MAURIZIO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
GASPARIN MAURIZIO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
GASPARIN MAURIZIO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
GRECO MARIA ANTONIETTA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Riforme istituzionali e processi di delega	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
GRECO MARIA ANTONIETTA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Riforme istituzionali e processi di delega	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
GRECO MARIA ANTONIETTA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Riforme istituzionali e processi di delega	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
GRECO MARIA ANTONIETTA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Riforme istituzionali e processi di delega	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
MANTILE MARCO PAOLO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Rapporti UE e Stato	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
MANTILE MARCO PAOLO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Rapporti UE e Stato	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
MANTILE MARCO PAOLO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Rapporti UE e Stato	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
MANTILE MARCO PAOLO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Rapporti UE e Stato	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
ZANGIROLAMI SILVIA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Area	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
ZANGIROLAMI SILVIA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Area	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
ZANGIROLAMI SILVIA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Area	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
ZANGIROLAMI SILVIA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Area	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
TASSO ELVIO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
TASSO ELVIO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
TASSO ELVIO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
TASSO ELVIO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
VONGHIA VALERIA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
VONGHIA VALERIA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
VONGHIA VALERIA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
VONGHIA VALERIA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
BOER ANDREA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	Unità Organizzativa Strategia ICT ed agenda digitale	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
BOER ANDREA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	Unità Organizzativa Strategia ICT ed agenda digitale	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
BOER ANDREA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	Unità Organizzativa Strategia ICT ed agenda digitale	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
BOER ANDREA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	Unità Organizzativa Strategia ICT ed agenda digitale	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
GIARDINELLI NICOLA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	Unità Organizzativa Sviluppo e gestione software	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
GIARDINELLI NICOLA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	Unità Organizzativa Sviluppo e gestione software	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
GIARDINELLI NICOLA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	Unità Organizzativa Sviluppo e gestione software	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
GIARDINELLI NICOLA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	Unità Organizzativa Sviluppo e gestione software	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
CERONI LORIANO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
CERONI LORIANO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
CERONI LORIANO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
CERONI LORIANO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
STRUSI ANTONIO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Affari economici	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
STRUSI ANTONIO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Affari economici	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
STRUSI ANTONIO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Affari economici	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
STRUSI ANTONIO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Affari economici	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
FRISON GIOVANNA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Affari giuridici	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
FRISON GIOVANNA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Affari giuridici	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
FRISON GIOVANNA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Affari giuridici	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
FRISON GIOVANNA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Affari giuridici	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
ALBERTI FRANCESCO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Organizzazione e sviluppo	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
ALBERTI FRANCESCO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Organizzazione e sviluppo	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
ALBERTI FRANCESCO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Organizzazione e sviluppo	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
ALBERTI FRANCESCO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Organizzazione e sviluppo	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
MANONI MARIA TERESA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Sicurezza nei luoghi di lavoro	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
MANONI MARIA TERESA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Sicurezza nei luoghi di lavoro	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
MANONI MARIA TERESA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Sicurezza nei luoghi di lavoro	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
MANONI MARIA TERESA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Sicurezza nei luoghi di lavoro	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
VECCHIATO DIEGO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
VECCHIATO DIEGO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
VECCHIATO DIEGO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
VECCHIATO DIEGO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
CENTANIN FRANCA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
CENTANIN FRANCA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
CENTANIN FRANCA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
CENTANIN FRANCA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
MUNARI MARIA ELISA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	Unità Organizzativa Cooperazione internazionale	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
MUNARI MARIA ELISA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	Unità Organizzativa Cooperazione internazionale	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
MUNARI MARIA ELISA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	Unità Organizzativa Cooperazione internazionale	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
MUNARI MARIA ELISA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	Unità Organizzativa Cooperazione internazionale	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
DEL FAVERO FRANCESCA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	Unità Organizzativa Comunicazione e informazione	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
DEL FAVERO FRANCESCA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	Unità Organizzativa Comunicazione e informazione	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
DEL FAVERO FRANCESCA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	Unità Organizzativa Comunicazione e informazione	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
DEL FAVERO FRANCESCA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	Unità Organizzativa Comunicazione e informazione	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
CORONELLA MARIA TERESA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	Unità Organizzativa Sistema statistico regionale (SISTAR)	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
CORONELLA MARIA TERESA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	Unità Organizzativa Sistema statistico regionale (SISTAR)	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
CORONELLA MARIA TERESA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	Unità Organizzativa Sistema statistico regionale (SISTAR)	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
CORONELLA MARIA TERESA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	Unità Organizzativa Sistema statistico regionale (SISTAR)	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
CECCHINATO PIETRO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
CECCHINATO PIETRO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	3
CECCHINATO PIETRO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
CECCHINATO PIETRO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
PINATO TIZIANO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
PINATO TIZIANO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
PINATO TIZIANO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
PINATO TIZIANO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
MAJER SILVIA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa AdG Italia-Croazia	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
MAJER SILVIA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa AdG Italia-Croazia	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
MAJER SILVIA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa AdG Italia-Croazia	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
MAJER SILVIA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa AdG Italia-Croazia	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
ZUCCON ANNA FLAVIA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Cooperazione territoriale e macrostrategie europee	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
ZUCCON ANNA FLAVIA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Cooperazione territoriale e macrostrategie europee	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
ZUCCON ANNA FLAVIA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Cooperazione territoriale e macrostrategie europee	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
ZUCCON ANNA FLAVIA	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Cooperazione territoriale e macrostrategie europee	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
BOATO SANDRO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Programmazione, gestione FSC e sviluppo locale	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
BOATO SANDRO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Programmazione, gestione FSC e sviluppo locale	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
BOATO SANDRO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Programmazione, gestione FSC e sviluppo locale	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
BOATO SANDRO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Programmazione, gestione FSC e sviluppo locale	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
SPECCHIO ENRICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
SPECCHIO ENRICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
SPECCHIO ENRICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
SPECCHIO ENRICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
MARTIN ANTONIO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	Unità Organizzativa Enti strumentali, persone giuridiche e grandi eventi	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2

Valutato	Area	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
MARTIN ANTONIO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	Unità Organizzativa Enti strumentali, persone giuridiche e grandi eventi	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
MARTIN ANTONIO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	Unità Organizzativa Enti strumentali, persone giuridiche e grandi eventi	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
MARTIN ANTONIO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	Unità Organizzativa Enti strumentali, persone giuridiche e grandi eventi	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
DONATO PAOLO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	Unità Organizzativa Enti Locali e servizi elettorali	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
DONATO PAOLO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	Unità Organizzativa Enti Locali e servizi elettorali	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
DONATO PAOLO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	Unità Organizzativa Enti Locali e servizi elettorali	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
DONATO PAOLO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	Unità Organizzativa Enti Locali e servizi elettorali	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2
MILOCCHI FABIO	RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
MILOCCHI FABIO	RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	STRATEGICO 2	ATTIVITA'	0	4	25	4
MILOCCHI FABIO	RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	OB. PERSONALE 1	REPORT	0	1	10	1
MILOCCHI FABIO	RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	OB. PERSONALE 2	REPORT	0	2	40	2

3.6. Esiti delle valutazioni 2016

I risultati della valutazione della performance 2016 sono riportati nei paragrafi che seguono.

Esiti generali della valutazione della performance 2016

Fornisce un quadro generale delle valutazioni complessive espresse nei confronti dei Dirigenti della Regione del Veneto.

3.7. Metodologia di misurazione e valutazione della performance 2016

Valutazione della performance

Fornisce un quadro dettagliato delle valutazioni espresse, nelle diverse dimensioni della performance, a livello di tipologia di obiettivo, per Area, Dipartimento e Sezione.

In particolare vengono analizzate i livelli di raggiungimento degli obiettivi rispetto le diverse dimensioni la valutazione della performance:

- Performance organizzativa
- Performance individuale

I soggetti competenti del sistema di valutazione

La funzione di misurazione e valutazione della performance nel 2016 è svolta:

- dalla Giunta Regionale che approva il piano delle performance e individua gli obiettivi strategici dell'Amministrazione;
- dall'Organismo Indipendente di Valutazione che valida gli esiti della performance organizzativa ed assicura il rispetto della metodologia, secondo le normative vigenti;
- dai dirigenti apicali, che valutano le performance individuali dei dirigenti a loro assegnati.

Gli aspetti tecnici del sistema di valutazione

La valutazione delle performance avviene per mezzo di uno strumento informatico disponibile esclusivamente su formato elettronico, via web, in conformità con il percorso metodologico del manuale operativo della valutazione della performance. Il metodo di valutazione prevede la traduzione della prestazione dirigenziale in un punteggio. Il punteggio massimo ottenibile da un dirigente è convenzionalmente fissato in **500 punti** dei quali:

- **350 riconducibili alla parte di valutazione su obiettivi (70%);**
- **150 alla valutazione su fattori di prestazione (30%).**

Dei 350 punti attribuibili alla valutazione su obiettivi: un 30% è legato al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa mentre il rimanente 70% è correlato al raggiungimento degli obiettivi di performance individuale. Gli obiettivi assegnati devono essere rappresentativi dei risultati attesi dalla prestazione del

dirigente nel periodo di riferimento, riferiti sia ad attività istituzionali che ad eventuali progetti di natura straordinaria comunque di rilievo per l'ente, in grado di rappresentare nell'insieme gli aspetti più qualificanti della prestazione. Inoltre devono poter essere raggiungibili e sfidanti.

Grado di raggiungimento degli obiettivi

Il grado di raggiungimento degli obiettivi, di performance organizzativa e di performance individuale, viene individuato confrontando il valore finale dell'indicatore con i valori minimi e massimi predeterminati, attraverso l'impiego di una scala che varia da uno a sette ed il significato dei punti attribuiti è il seguente:

RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO	PUNTI
Non raggiunto	0
Parzialmente raggiunto	1 o 2
Raggiunto in gran parte, ma non completamente	3
Raggiunto completamente	4
Raggiunto e/o superato con qualità documentata	5

Valutazione dei fattori di prestazione

I fattori di prestazione servono a verificare l'adeguatezza del dirigente in merito alle capacità di presidiare gli elementi di tipo professionale e comportamentale che concorrono al raggiungimento degli obiettivi, quali:

GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Si considera la capacità del valutato nella gestione complessiva della risorsa umana affidatagli. Ciò comporta la valutazione rispetto al saper creare un adeguato clima partecipativo al fine di ottenere prestazioni qualitativamente coerenti con le esigenze dell'Amministrazione regionale, attraverso una reale motivazione dei collaboratori ed una loro effettiva assunzione di responsabilità; all'assegnazione dei lavori in relazione alle professionalità presenti e al favorire lo sviluppo professionale dei collaboratori; al rispetto delle pari opportunità, al saper gestire coerentemente il sistema premiante meritocratico intervenendo adeguatamente, secondo le previsioni contrattuali, anche nei casi di prestazione non in linea con gli standard operativi attesi.

GESTIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

La valutazione deve avvenire considerando le azioni finalizzate alla riduzione dei "tempi di attraversamento" dei procedimenti dell'Ente, privilegiando, in particolar modo, l'attenzione alla gestione del lavoro straordinario, alla gestione del personale a tempo determinato, alla riduzione dei residui e del recupero delle entrate.

RISPETTO DEI TEMPI E DELLE SCADENZE

Il fattore esamina l'attenzione del valutato al rispetto del tempo disponibile per la realizzazione delle varie attività da gestire. Altresì, viene verificata la capacità di razionalizzare, verificare e monitorare il sistema di scadenze che quotidianamente regolano le funzioni e le attività di propria competenza.

SOLUZIONE DEI PROBLEMI

Il parametro vuole evidenziare l'abilità del valutato nell'affrontare i problemi e le possibili criticità connesse allo svolgimento della propria attività; ciò comporta la capacità di capire i problemi relativi alla sua Struttura, analizzare correttamente i problemi e fare diagnosi delle cause, individuare soluzioni, anche innovative, adeguate alle esigenze dell'Amministrazione regionale ed infine garantire il superamento di criticità e l'adozione di soluzioni tempestive.

GESTIONE STRUMENTI DI VALUTAZIONE DIPENDENTI

Viene confermato un fattore, richiesto anche dalla normativa vigente, che ha lo scopo di considerare la qualità della valutazione dei dipendenti, espressa dal dirigente valutatore.

Attraverso l'impiego di un algoritmo calcolato automaticamente dal sistema, a conclusione del percorso, verrà assegnato un punteggio che terrà conto del livello di differenziazione delle valutazioni effettuate (maggiore sarà la differenziazione e quindi la distribuzione degli esiti valutativi, maggiore sarà il punteggio assegnato, al contrario più gli esiti risulteranno concentrati attorno ad un valore, minore sarà il punteggio attribuito).

Il punteggio viene assegnato, per i dirigenti che hanno un numero di dipendenti superiore a due (maggiore o uguale di tre) basandosi sul calcolo della differenziazione delle valutazioni.

La modalità di attribuzione dei punti è basata sui seguenti range:

- *punti 5 con variabilità maggiore o uguale a 10*
- *punti 4 con variabilità tra 9,99 e 7,50*
- *punti 3 con variabilità tra 7,49 e 5,0 punti 2 con variabilità tra 4,99 e 2,5*
- *punti 1 con variabilità tra 2,49 e 0,50*
- *punti 0 con variabilità inferiore o uguale a 0,49*

La valutazione sui cinque fattori di prestazione precedentemente pesati avviene attribuendo un punteggio, come evidenziato dalla seguente tabella:

VALUTAZIONE FATTORE	PUNTI	NOTE
Inadeguato	0	
Parzialmente adeguato	1 o 2	
Adeguato	3	
Pienamente soddisfacente	4	
Eccellente	5	motivare

I soggetti della valutazione

Il sistema di valutazione della performance è rivolto a tutti i dirigenti con incarico che abbiano svolto in corso d'anno un'attività di almeno sei mesi.

La responsabilità di valutazione compete direttamente all'Organismo Indipendente di Valutazione per quanto riguarda i direttori di Area/Dipartimento, al direttore di Area/Dipartimento per quanto concerne i direttori di Sezione e al direttore di Sezione per quanto riguarda i dirigenti di Settore.

I direttori di Area/Dipartimento promuovono la coerenza e assicurano il monitoraggio del processo valutativo nell'ambito di competenza.

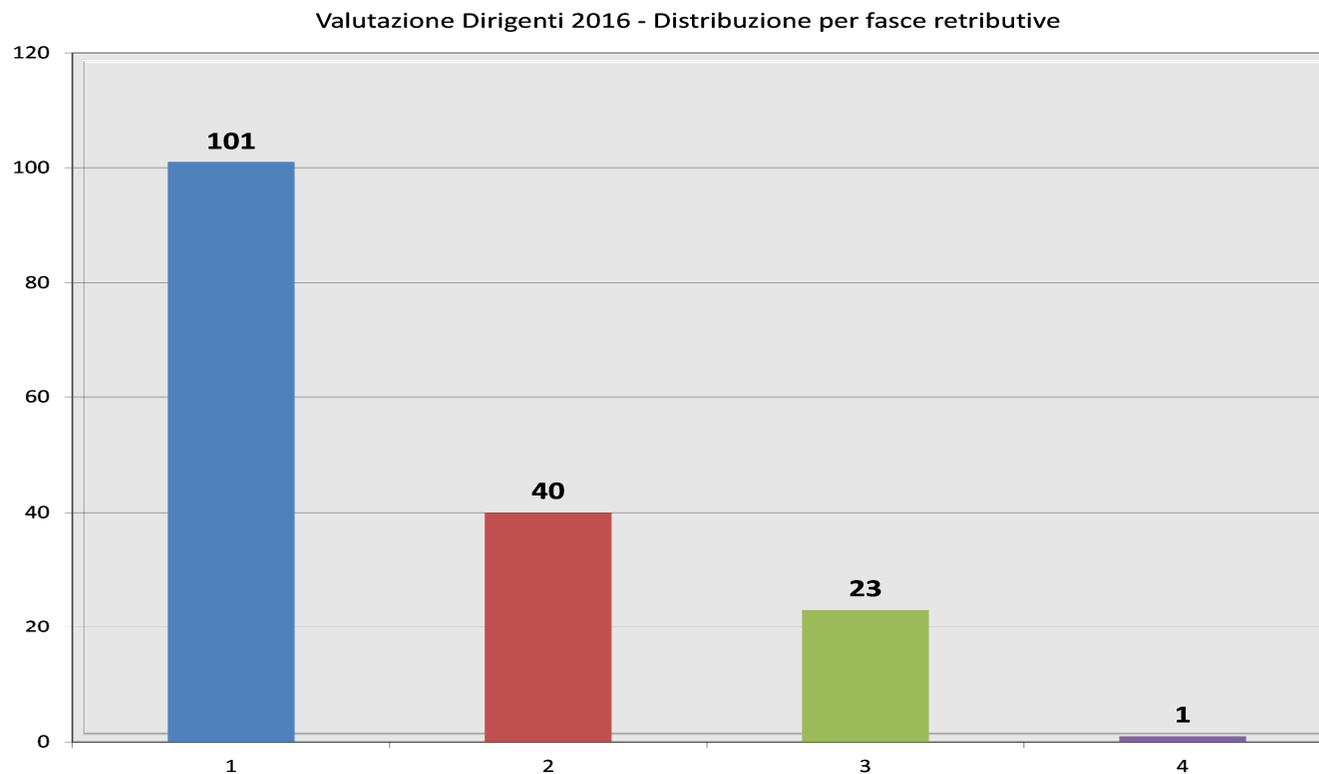
L'Organismo Indipendente di Valutazione:

a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;

- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate alla Giunta Regionale, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la Funzione Pubblica e alla CIVIT;*
- c) valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione;*
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*
- e) propone alla Giunta Regionale sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance, le risultanze della valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione dei premi.*

3.8. *Esiti generali della valutazione della performance 2016*

Gli esiti complessivi della valutazione della performance 2016 sono sintetizzati nella tabella riepilogativa che riporta valutazioni medie per Area/Direzione e nel grafico che segue:



3.8.1. Grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale 2016 per tipologia di obiettivo per dirigenti e comparto

Per quanto riguarda degli obiettivi di performance organizzativa 2016, i risultati aggregati ottenuti, distinti per tipologia di obiettivo, sono i seguenti:

Tabella 1 - Grado di raggiungimento degli obiettivi di performance 2016 per tipologia di obiettivo per i dirigenti

Tipologia Obiettivo	N.Obiettivi	Grado Raggiungimento Medio	Grado Raggiungimento Massimo	Grado Raggiungimento Minimo	Deviazione Standard
OB. STRATEGICO 1 (processi-rischio)	165	5,00	5	5	0,000
OB. STRATEGICO 2 (gestione cambiamento)	165	4,89	5	3	0,332
OB. PERSONALE 1 (report AS IS)	165	4,60	5	4	0,491
OB. PERSONALE 2 (report TO BE)	165	4,78	5	4	0,414
Totale Complessivo	660	4,82	5	3	0,390

Tabella 2 - Grado di raggiungimento degli obiettivi di performance 2016 per Tipologia di obiettivo per i dipendenti del comparto

Tipologia Obiettivo	N.Obiettivi	Grado Raggiungimento Medio	Grado Raggiungimento Massimo	Grado Raggiungimento Minimo	Deviazione Standard
OB. STRATEGICO 1 (processi-rischio)	2187	5,00	5	5	0,000
OB. STRATEGICO 2 (gestione cambiamento)	2187	4,94	5	4	0,231
OB. PERSONALE	3742	4,81	5	0	0,483
Totale complessivo	8116	4,90	5	0	0,359

Tabella 3 Grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e personali 2016 per Area/Dipartimento/Sezione e tipologia di obiettivo per i dirigenti

Area	Tipo Obiettivo	Media Grado Raggiungimento	Max Grado Raggiungimento	Min Grado Raggiungimento	Deviazione Standard
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	OB. STRATEGICO 1 (processi-rischio)	5,00	5,00	5,00	0,00
	OB. STRATEGICO 2 (gestione cambiamento)	5,00	5,00	5,00	0,00
	OB. PERSONALE 1 (report AS IS)	4,50	5,00	4,00	0,71
	OB. PERSONALE 2 (report TO BE)	4,50	5,00	4,00	0,71
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE Totale		4,75	5,00	4,00	0,46
AREA SANITA' E SOCIALE	OB. STRATEGICO 1 (processi-rischio)	5,00	5,00	5,00	0,00
	OB. STRATEGICO 2 (gestione cambiamento)	4,82	5,00	4,00	0,39
	OB. PERSONALE 1 (report AS IS)	4,82	5,00	4,00	0,39
	OB. PERSONALE 2 (report TO BE)	4,82	5,00	4,00	0,39
AREA SANITA' E SOCIALE Totale		4,86	5,00	4,00	0,35
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	OB. STRATEGICO 1 (processi-rischio)	5,00	5,00	5,00	0,00
	OB. STRATEGICO 2 (gestione cambiamento)	5,00	5,00	5,00	0,00
	OB. PERSONALE 1 (report AS IS)	5,00	5,00	5,00	0,00
	OB. PERSONALE 2 (report TO BE)	5,00	5,00	5,00	0,00
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE Totale		5,00	5,00	5,00	0,00
AVVOCATURA	OB. STRATEGICO 1 (processi-rischio)	5,00	5,00	5,00	0,00
	OB. STRATEGICO 2 (gestione cambiamento)	4,25	5,00	3,00	0,96
	OB. PERSONALE 1 (report AS IS)	5,00	5,00	5,00	0,00
	OB. PERSONALE 2 (report TO BE)	5,00	5,00	5,00	0,00
AVVOCATURA Totale		4,81	5,00	3,00	0,54
AREA SVILUPPO ECONOMICO	OB. STRATEGICO 1 (processi-rischio)	5,00	5,00	5,00	0,00
	OB. STRATEGICO 2 (gestione cambiamento)	4,94	5,00	4,00	0,24
	OB. PERSONALE 1 (report AS IS)	4,70	5,00	4,00	0,47
	OB. PERSONALE 2 (report TO BE)	4,85	5,00	4,00	0,36
AREA SVILUPPO ECONOMICO Totale		4,87	5,00	4,00	0,34
AREA CAPITALE UMANO E CULTURA	OB. STRATEGICO 1 (processi-rischio)	5,00	5,00	5,00	0,00
	OB. STRATEGICO 2 (gestione cambiamento)	5,00	5,00	5,00	0,00
	OB. PERSONALE 1 (report AS IS)	4,27	5,00	4,00	0,46
	OB. PERSONALE 2 (report TO BE)	4,87	5,00	4,00	0,35
AREA CAPITALE UMANO E CULTURA Totale		4,78	5,00	4,00	0,42
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	OB. STRATEGICO 1 (processi-rischio)	5,00	5,00	5,00	0,00
	OB. STRATEGICO 2 (gestione cambiamento)	4,91	5,00	4,00	0,28
	OB. PERSONALE 1 (report AS IS)	4,53	5,00	4,00	0,50
	OB. PERSONALE 2 (report TO BE)	4,72	5,00	4,00	0,45
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO Totale		4,79	5,00	4,00	0,41
AREA RISORSE STRUMENTALI	OB. STRATEGICO 1 (processi-rischio)	5,00	5,00	5,00	0,00
	OB. STRATEGICO 2 (gestione cambiamento)	4,64	5,00	4,00	0,50
	OB. PERSONALE 1 (report AS IS)	4,91	5,00	4,00	0,30
	OB. PERSONALE 2 (report TO BE)	4,73	5,00	4,00	0,47
AREA RISORSE STRUMENTALI Totale		4,82	5,00	4,00	0,39
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	OB. STRATEGICO 1 (processi-rischio)	5,00	5,00	5,00	0,00
	OB. STRATEGICO 2 (gestione cambiamento)	4,96	5,00	4,00	0,20
	OB. PERSONALE 1 (report AS IS)	4,35	5,00	4,00	0,49
	OB. PERSONALE 2 (report TO BE)	4,69	5,00	4,00	0,47
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO Totale		4,75	5,00	4,00	0,44
RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	OB. STRATEGICO 1 (processi-rischio)	5,00	5,00	5,00	0,00
	OB. STRATEGICO 2 (gestione cambiamento)	5,00	5,00	5,00	0,00
	OB. PERSONALE 1 (report AS IS)	5,00	5,00	5,00	0,00
	OB. PERSONALE 2 (report TO BE)	5,00	5,00	5,00	0,00
RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA Totale		5,00	5,00	5,00	0,00

4. Valutazione degli esiti delle valutazioni 2016 – commento a cura dell’Organismo Indipendente di Valutazione

4.1. Premesse al processo di valutazione 2016

Il 2016 è stato caratterizzato da una profonda riorganizzazione interna all’Ente, che ha visto nel secondo semestre 2016 la modifica della posizione funzionale di numerosi valutatori e valutati. A giugno 2016 vi è stato anche l’avvicendamento nella Segreteria Generale della Programmazione.

In questo contesto sono stati definiti nel primo trimestre 2016, dai vertici dell’Amministrazione regionale con il supporto metodologico dell’OIV, gli obiettivi strategici ed individuali comuni a tutti i dirigenti, legati alla buona gestione del cambiamento organizzativo.

4.2. Esiti del processo di valutazione 2016

L’OIV ha preso visione dei risultati, relativamente alla valutazione della performance per il 2016, e ha provveduto a formulare le seguenti osservazioni:

- Le valutazioni risultano polarizzate nelle prime tre fasce, ed in particolar modo prevalgono le valutazioni in “prima fascia”
- Gli esiti degli obiettivi strategici risultano migliorativi rispetto all’anno 2015:
 - il primo obiettivo strategico prevedeva l’aggiornamento della mappatura dei processi e l’analisi del rischio secondo le direttive ANAC, e tutti i dirigenti hanno disposto correttamente ed in tempo la relativa documentazione;
 - il secondo obiettivo strategico prevedeva la presentazione di un report relativo al primo semestre 2016 e la disposizione di verbali di incontri di passaggio consegne da implementare nel secondo semestre 2016, evidenziando criticità ed opportunità. I dirigenti hanno operato quasi tutti in modo corretto e conforme alle linee guida, collaborando e cooperando nell’ambito della nuova e più efficiente struttura organizzativa regionale.
- I primi due obiettivi individuali sono uguali nel 2016 per tutti i dirigenti, chiamati a disporre report specifici a descrizione della situazione AS IS ed espressione delle linee guida a breve-medio termine, delle criticità ed opportunità per la struttura di competenza.
- Il terzo obiettivo individuale “tempi di valutazione” viene rispettato da tutti i valutati.

5. Criticità riscontrate nella valutazione 2016 – commento a cura dell'Organismo Indipendente di Valutazione

A seguito delle evidenze della valutazione, l'OIV pone l'accento su alcuni ambiti di miglioramento, da implementare nei prossimi cicli della performance.

5.1. Sistema di fissazione degli obiettivi

Il 2016 è stato un anno caratterizzato da una profonda riorganizzazione dell'Ente Regione Veneto. Si sono verificate numerose discontinuità nell'assetto valutatori-valutati: molti dirigenti hanno cambiato ruolo, funzione, struttura all'avvio del secondo semestre 2016.

L'Organismo Indipendente di Valutazione, nei primi mesi del 2016, è stato coinvolto nell'ambito di alcune riunioni strategiche presso la Segreteria Generale della Programmazione, sulla specifica tematica del ciclo della performance.

Nel 2016 gli obiettivi strategici ed individuali sono stati assegnati dal vertice dell'Amministrazione, con il supporto metodologico dell'OIV, orientando e indirizzando l'organizzazione ad un'efficace "gestione del cambiamento", così da garantire il presidio di processi, progetti ed attività di ciascuna struttura.

Fondamentale dunque il rispetto delle tempistiche di assegnazione obiettivi (primo trimestre 2016), per ottemperare alla normativa e per dare il tempo ai dirigenti di conseguire sia l'obiettivo intermedio semestrale, sia l'obiettivo complessivo annuale.

Si sono svolti incontri dedicati fra l'Organismo e i Direttori, per esplicitare i contenuti degli obiettivi strategici ed individuali, ed illustrare gli strumenti e gli indicatori, e dettagliare la metodologia specifica del ciclo della performance 2016.

Si è registrato nel secondo semestre 2016, a valle della riorganizzazione, il progressivo maggiore coinvolgimento dei nuovi Direttori di Area, che sono stati sentiti dall'Organismo di Valutazione sia relativamente agli obiettivi 2016 e al loro progressivo conseguimento, sia per avviare la definizione obiettivi 2017.

5.2. Elementi chiave del processo di valutazione

Sistema di controllo di gestione

Al fine di sviluppare la managerialità dei dirigenti pubblici, ridurre al minimo la discrezionalità nel processo di valutazione, confrontare gli andamenti nel tempo e monitorare i progressivi ed auspicati miglioramenti, risulta fondamentale l'implementazione di un sistema di controllo di gestione dell'Ente.

Nel 2016 non è stato possibile operare con il supporto di indicatori di controllo di gestione: non è ancora attivo un sistema informativo di controllo di gestione completo e fruibile, e gli obiettivi, orientati alla gestione del cambiamento, sono stati corredati da report e documenti attestanti il corretto e tempestivo passaggio di consegne.

Premiare le risorse migliori con indicatori strutturati e non discrezionali consente di avviare un "circolo virtuoso" che ottimizza un'organizzazione regionale, troppo spesso ancora "autoreferenziale" e disgiunta dall'output e dalle esigenze dell'utente finale-cittadino, prevenendo ricorsi e criticità nella fase finale di rendicontazione, condivisione tra valutato e valutatore e la pubblicazione degli esiti valutativi.

Ruolo dei Dirigenti apicali

L'OIV auspica il sempre maggior coinvolgimento dei Dirigenti apicali in tutte le fasi del processo di valutazione, con particolare riferimento al sistema di fissazione e condivisione degli obiettivi con la dirigenza, alla valutazione intermedia (su cui focalizzare l'attenzione al fine di definire azioni di miglioramento per il secondo periodo dell'anno), alla valutazione finale.

Nel 2016 l'OIV ha effettuato specifici incontri collettivi e singole audizioni con i Dirigenti apicali, per finalizzare al meglio ogni fase del processo di valutazione, chiarire ogni perplessità metodologia ed armonizzare, in modo corretto e coerente con la normativa, i giudizi assegnati ai collaboratori.

Procedura per la gestione reclami

A valle della fase finale di valutazione, giungono all'attenzione dell'OIV numerose lettere di reclamo o richiesta di revisione delle valutazioni effettuate. Nello specifico, questi valutati richiedono un'audizione all'OIV, per presentare nella maggior parte dei casi motivazioni e documentazione integrative a supporto dell'istanza di modifica del giudizio-punteggio assegnato.

Viene introdotto, dal ciclo della performance 2017, un paragrafo specifico nel manuale di valutazione che esplicita le regole e le tempistiche per la presentazione di un reclamo all'OIV.

Enti strumentali

L'OIV provvede anche per il ciclo di valutazione 2016 ad allineare, in termini di metodologia e di tempistiche, il sistema valutativo regionale a quello degli Enti strumentali che aderiscono alla specifica convenzione (la Legge Regionale 14/2016 prevede l'istituzione di un OIV unico per la Regione e gli enti strumentali): Veneto Lavoro, Istituto Regionale Ville Venete, Ente Parco Colli Euganei, Ente Parco Fiume Sile, Ente Parco Delta del Po, ESU di Padova, ESU di Verona, ARPAV.

In alcuni Enti, in particolare quelli di ridotte dimensioni, si rileva la difficoltà nel rispettare scadenze ed adempimenti collegati al ciclo della Performance. L'Organismo di Valutazione effettua incontri periodici con tutti gli Enti, al fine di esplicitare i contenuti della normativa e fornire il necessario supporto metodologico.

Conclusioni

L'OIV rileva dunque una buona consapevolezza da parte dei dirigenti rispetto al sistema valutativo, alle sue fasi e al rispetto di tempistiche e modalità. E' coerente e sufficientemente strutturato il processo di definizione, affidamento e condivisione degli obiettivi.

Emergono tuttavia, a parere dell'OIV, alcune criticità di rilievo, in particolare nella fase finale di valutazione:

- Il sistema delle performance viene vissuto come un “dovere”, il cui corretto e puntuale adempimento consente all’Ente di provvedere all’erogazione della premialità relativa alla retribuzione di risultato.
- In tale ottica, non è accettato un giudizio (o una parte di giudizio) inferiore all’eccellenza: ciò emerge dai reclami, dai colloqui richiesti dai valutati (a valle della valutazione loro assegnata) per ottenere una nuova e diversa valutazione, dalle richieste degli stessi valutatori di riaprire le valutazioni di alcuni collaboratori oltre il termine temporale assegnato e a valle di colloqui tra valutatori e valutati.

Alla luce di tali oggettive criticità, l’Organismo ritiene opportuno ricordare che:

- La ratio alla base della progettazione ed implementazione del piano della performance è la valorizzazione delle risorse umane che si distinguono per capacità propositive, innovazione, competenze organizzative e non tanto per il corretto adempimento delle attività ordinarie - elemento che dovrebbe costituire un prerequisito per agire all’interno dell’organizzazione e non un corollario oggetto di valutazione.
- Se da un lato il sistema di valutazione adempie la sua funzione di modulare la retribuzione di posizione e quindi di attivare politiche premianti nei confronti dei dirigenti che meglio interpretano il proprio ruolo alla luce degli indirizzi espressi dall’Ente, dall’altro svolge finalità di supporto e sviluppo organizzativo: fornisce feedback ai collaboratori in modo che siano in grado di migliorare la prestazione e sviluppare il proprio potenziale, motiva i dirigenti di vertice nella diagnosi e risoluzione di problematiche sia individuali che organizzative.

L’Organismo ritiene dunque di fondamentale importanza all’interno del ciclo della performance:

- Migliorare la comunicazione relativa alle attività e alle competenze attese sia dai valutatori che dai valutati, attraverso incontri formativi collegiali e individuali, che valorizzino l’ascolto attivo dei valutatore e dei valutati e favorendo un clima di fiducia, senso di responsabilità, spirito di appartenenza e approccio positivo alle problematiche gestionali ed organizzative.
- Aggiornare in modo sistematico e dinamico il manuale di valutazione dell’anno in corso, cogliendo le specificità del periodo.
- Garantire un concreto collegamento tra il Piano della Performance e la programmazione economico-finanziaria (DEFRA).
- Garantire un concreto collegamento tra il Piano della Performance e il Piano Anticorruzione.
- Promuovere il collegamento con il Piano di azioni positive e con le azioni indirizzate al rispetto delle pari opportunità e al benessere organizzativo.
- Effettuare un’approfondita attività di benchmarking effettuata nei confronti di realtà organizzative omologhe, sia in termini di funzionamento del sistema sia in relazione alle risultanze del ciclo della valutazione, prevedendo la partecipazione alle iniziative di confronto nazionali e territoriali.

Tali elementi saranno oggetto di approfondita disamina e saranno resi operativi nei prossimi cicli della performance.