

Allegato <sup>A</sup> alla dgr

n. del

PAG 1/3



Oggi, 27 novembre 2014, a Venezia, ha avuto luogo l'incontro tra la Regione Veneto e le Organizzazioni Sindacali della dirigenza medica e veterinaria.

L'Assessore alla Sanità

Luca Coletto

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Luca Coletto", written over the printed name.

Il Direttore Generale

Area Sanità e Sociale

Dr. Domenico Mantoan

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Domenico Mantoan", written over the printed name.

Per le Organizzazioni Sindacali

ANAAO ASSOMED

A handwritten signature in black ink, likely representing the ANAAO ASSOMED organization.

CIMO ASMD

A handwritten signature in black ink, likely representing the CIMO ASMD organization.

CGIL MEDICI

A handwritten signature in black ink, likely representing the CGIL MEDICI organization.

CISL MEDICI

A handwritten signature in black ink, likely representing the CISL MEDICI organization.

AAROI-EMAC

A handwritten signature in black ink, likely representing the AAROI-EMAC organization.

FVM

A handwritten signature in black ink, likely representing the FVM organization.

FASSID

A handwritten signature in black ink, likely representing the FASSID organization.

FESMED

ANPO ASCOTI FIALS

A handwritten signature in black ink, likely representing the ANPO ASCOTI FIALS organization.

Allegato <sup>A</sup> alla dgr  
n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

PAG 2/3



Le parti sottoscrivono il presente documento di intesa per l' applicazione dell' art. 55, comma 2, del CCNL 8 giugno 2000, integrato dall' art.14, comma 6, del CCNL 3/11/2005.

La Regione Veneto e le Organizzazioni Sindacali della dirigenza medica e veterinaria

### PRENDONO ATTO CHE:

con Protocollo d'intesa sottoscritto il 1° giugno 2006 dall'Assessore pro tempore alle Politiche Sanitarie e dalle Organizzazioni Sindacali dell'area della dirigenza medica e veterinaria, approvato con D.G.R n. 2464 del 1 agosto 2006, veniva determinato l'ammontare delle risorse complessivamente a disposizione per l'istituto di cui all'articolo 55, comma 2, del CCNL della medesima area stipulato l'8 giugno 2000 e nel contempo si conveniva, per il triennio 2006-2008, di utilizzare come parametro per la quantificazione delle stesse risorse a livello di ogni singola azienda, il costo totale del personale della dirigenza medica e veterinaria per residente che si riteneva rispecchiare adeguatamente l'impegno complessivo di risorse volte a garantire la prestazione finale al paziente.

Con Protocollo d'intesa sottoscritto il 28 aprile 2009, approvato con D.G.R. n. 1667 del 9 giugno 2009, le parti confermavano fino al 31 dicembre 2011 la disciplina regionale riguardante il predetto istituto contrattuale.

Con Protocolli d'intesa sottoscritti il 28 novembre 2011 e 29 novembre 2012 approvati, rispettivamente con D.G.R. n. 2359 del 29 dicembre 2011 e con D.G.R. n. 2725 del 24 dicembre 2012, le parti confermavano la stessa disciplina anche per gli anni 2012 e 2013;

Da ultimo, con Protocollo d'intesa sottoscritto il 12 dicembre 2013, approvato con D.G.R. n. 2588 del 20 dicembre 2013, l'anzidetta disciplina è stata prorogata per l'anno 2014.

### CONVENGONO QUANTO SEGUE:

si conferma per l'anno 2015 la vigente disciplina regionale relativa all'applicazione presso le aziende ed enti del Servizio Sanitario Regionale dell'istituto di cui all'articolo 55, comma 2, del CCNL dell' 8 giugno 2000 ed, in particolare, quella recata dal protocollo d'intesa sottoscritto il 1° giugno 2006, approvato con D.G.R. n. 2464 del 1 agosto 2006.

In particolare si autorizza il ricorso a prestazioni aggiuntive ai sensi dell'articolo contrattuale in epigrafe nella misura già prevista per l'anno 2014.

Le risorse a disposizione dovranno essere utilizzate (secondo la disciplina recata dai protocolli d'intesa sottoscritti dall'Amministrazione Regionale e dalle OO.SS delle aree dirigenziali del SSR, approvati con D.G.R. n. 2464 dell'1 agosto 2006) previa adozione di

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'A. Co.' or similar.

Allegato <sup>A</sup> alla dgr  
n. del

PAG. 3/3



un piano delle attività presentato trimestralmente che dovrà essere approvato dall'Area Sanità e Sociale.

I criteri finalizzati alla programmazione dell'utilizzo delle risorse sono oggetto di confronto sindacale aziendale.

Tali risorse saranno destinate:

- a consentire il rispetto delle liste di attesa attraverso l'acquisto di prestazioni aggiuntive da dirigenti medici e veterinari dipendenti o il ricorso a contratti a tempo determinato. Tale forma di utilizzo deve considerarsi prioritaria;
- alla remunerazione delle guardie notturne ai sensi dell'articolo 18 del C.C.N.L. del 3.11.2005;
- a far fronte ad effettive insufficienze degli organici nelle discipline carenti sul mercato (a titolo esemplificativo anestesia e rianimazione; radiodiagnostica; medicina e chirurgia d'accettazione e d'emergenza) per le quali l'Azienda/Istituto nell'ultimo triennio ha indetto normali procedure di reclutamento andate deserte.

Per le prestazioni aggiuntive le aziende devono prevedere una rilevazione oraria distinta da quella ordinaria.

*Roberto Sutti*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*Luigi Del Seno*