



Città metropolitana
di Venezia

Servizio Politiche attive per il Lavoro

Protocollo

CONVENZIONE DI PROGRAMMA

(art. 11, comma 1, legge 12.3.1999, n. 68)

Data di stipula:

Parti

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA – SERVIZI PER L'IMPIEGO
REGIONE DEL VENETO - DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

Convenzione di programma, ex art. 11, comma 1, legge 68/99

Il giorno _____, i Servizi per l'Impiego della Città metropolitana di Venezia, rappresentati dal Dirigente Responsabile dott. G. Braga, e il Datore di lavoro della Regione del Veneto, Cod. Fiscale 80007580279, con sede legale in Venezia, Dorsoduro 3901 e sedi lavorative in Venezia, rappresentato dal Direttore della Direzione Organizzazione e Personale Avv Franco Botteon nominato dalla giunta con delibera n. del _____

Premesso che

- Il datore di lavoro ha stipulato precedenti convenzioni con il Servizio per l'Impiego, in base alla legge n. 68/99;
- Il datore di lavoro, in quanto soggetto alle disposizioni della legge 68/99, dichiara di avere ottemperato all'obbligo di invio del prospetto riepilogativo previsto dall'art. 9, co. 6, della legge 68/99, che costituisce parte integrante del presente documento e di averlo inviato al Servizio di Collocamento in data 30 gennaio 2017, numero di protocollo 2100017C00112041;
- Il datore di lavoro è soggetto ad obblighi occupazionali;
- In base al prospetto riepilogativo presentato in data 30 gennaio 2017, risulta che il datore di lavoro ha alle proprie dipendenze n. 133 lavoratori disabili pari al 5,94% della quota d'obbligo prevista dalla legge 68/99 e che il numero di lavoratori disabili di cui all'art. 1, comma 1 della legge 68/99 per i quali risulta obbligato all'assunzione è in totale 157 unità, con una scoperta ari a 24 unità;
- L'attività aziendale è: Pubblica Amministrazione
- Le mansioni che possono essere affidate ai lavoratori disabili all'interno del luogo di lavoro risultano essere le seguenti:

<i>Mansioni</i>	<i>Unità lavorative</i>
Esecutive , Amministrative e Tecniche	24

- L'analisi delle condizioni e dinamiche occupazionali dei lavoratori disabili iscritti nell'apposito elenco provinciale ha evidenziato l'esistenza e la necessità di affrontare le seguenti aree problematiche e di bisogno:

- a) disabilità di lavoratori che, in ragione di patologie fisiche, presentano particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario.

Si conviene

1. di attuare un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali della legge 68/99, così come di seguito determinato:

1.1. LAVORATORI COINVOLTI NEL PROGRAMMA

Il programma è finalizzato all'assunzione, di un numero di lavoratori disabili pari a n.24 unità. Al termine di ciascun anno, qualora sulla base del prospetto informativo risulti una variazione nella quota di riserva cui è obbligato il datore di lavoro, le parti si riservano la possibilità di adeguare alla nuova situazione il numero di lavoratori cui è destinato il programma.

1.2. DURATA

Gli obiettivi occupazionali del programma, fermi restando i criteri stabiliti dalla Regione in materia di gradualità delle assunzioni, saranno realizzati entro un termine massimo di anni 3 (tre).

ARTICOLAZIONE TEMPORALE DEI PERCORSI DI INSERIMENTO

L'avvio dei percorsi individuali d'inserimento lavorativo seguirà il seguente schema temporale:

Modalità di reclutamento/scadenza temporale	Numero assunzioni/percorsi da avviare
<p>Scorrimento fino ad esaurimento della graduatoria vigente di concorso pubblico per titoli ed esami, interamente riservato ai soggetti di cui alla Legge n. 68/1999, indetto con Decreto del Dirigente della Direzione Risorse Umane n. 647/2008 (entro il 31/12/2017)</p>	<p>n.3</p>
<p>Chiamata numerica di Collaboratore esecutivo, Categoria B, posizione B1, addetto all'esercizio di impianti telefonici complessi (entro il 31/12/2017)</p>	<p>n.2</p>
<p>Chiamata numerica di Collaboratore esecutivo, Categoria B, posizione B1, addetto ai servizi di vigilanza e custodia con funzioni di coordinamento degli adempimenti di portineria (entro il 31/12/2017)</p>	<p>n.2</p>
<p>Indizione di due Concorsi Pubblici per esami riservati ai soggetti di cui alla legge n. 68/1999 per i seguenti profili (entro il 31/12/2017):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Assistente amministrativo (Categoria C1) • Assistente informatico (Categoria C1) 	<p>n.17 unità di personale (da assumere nel triennio di vigenza della Convenzione medesima)</p>

1.4. MODALITA' DI INDIVIDUAZIONE E AVVIAMENTO DEI LAVORATORI

L'individuazione e l'avviamento dei lavoratori che entreranno a far parte del presente programma di inserimento al lavoro saranno effettuati secondo le seguenti modalità:

Avviamenti a selezione numerica/concorsi pubblici.

2. Che, per la realizzazione del suddetto programma, potranno essere utilizzati i seguenti strumenti ed azioni:

2.2. INIZIATIVE DI RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE

Qualora vi sia la necessità di riqualificare professionalmente i lavoratori, i Servizi per l'Impiego si impegnano, in collaborazione con il datore di lavoro e/o con il supporto di agenzie qualificate, a predisporre un programma formativo mirato e ad individuare ed attivare le risorse necessarie; le modalità e i contenuti di tale programma formativo saranno specificati nell'ambito di un'apposita convenzione d'integrazione lavorativa ai sensi dell'art. 11, comma 4, della legge 68/99 o mediante un'integrazione alla presente Convenzione.

2.3. CONTRATTO A TEMPO PARZIALE

Con accordo sottoscritto dal datore di lavoro e dal disabile è possibile la costituzione del rapporto ad orario ridotto part-time, ferma restando la computabilità ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di quanto previsto dalle norme di legge e regolamentari.

2.3 SERVIZI DI CONSULENZA, SOSTEGNO, TUTORAGGIO

I Servizi per l'Impiego, si impegnano, in caso di attivazione di percorsi di collocamento mirato, ad attivare adeguate forme di sostegno, consulenza e tutoraggio a favore del lavoratore e del datore di lavoro. Le modalità con cui saranno realizzati tali interventi verranno specificate nell'ambito di apposite convenzioni d'integrazione lavorativa ai sensi dell'art. 11, comma 4,

della legge 68/99.

3. Che lo stato di realizzazione del presente programma sarà monitorato dal Servizio per l'Impiego della Città Metropolitana di Venezia e verranno realizzate verifiche comuni tra le parti con cadenza semestrale;
4. Che con l'adozione del presente programma, per la quota di lavoratori coinvolti e per la durata dello stesso, il datore di lavoro assolve l'obbligo di assunzione di lavoratori disabili di cui alla L. 68/99;
5. Che la stipula della convenzione è, comunque, da ritenersi compatibile con eventuali richieste di "compensazione territoriale" ex art. 5, co. 8, legge 68/99, nonché di "esonero parziale" ex art. 5, co. 3, della legge medesima;
6. Che qualora durante l'attuazione del programma di inserimento lavorativo oggetto della convenzione, intervengano eventi che, per previsione legislativa o amministrativa, configurino ipotesi di sospensione degli obblighi di assunzione di soggetti appartenenti alle categorie protette, anche l'attuazione della convenzione deve intendersi sospesa;
7. Che, qualora una delle parti non adempia agli obblighi assunti, l'altra potrà diffidarla ad adempiere entro 60 giorni, decorsi i quali la convenzione si intende risolta di diritto, fermo restando quanto previsto dal punto 6 dell'allegato A) della delibera della Giunta Regionale n. 3742 del 24/10/2000 contenente i "Criteri di uniforme applicazione della L. 12.03.1999 n. 68 in tema di convenzioni";
8. Che il mancato adempimento del programma per cause non imputabili al datore di lavoro, non comporta la decadenza della presente convenzione;
9. Che i termini della presente convenzione potranno essere modificati, concordemente, su richiesta di una delle parti contraenti, qualora mutino oggettivamente le condizioni che danno

origine alla convenzione o nel caso in cui si ritenga di apportare modifiche migliorative al presente programma occupazionale. La presente convenzione potrà inoltre essere modificata qualora intervengano cambiamenti nelle disposizioni normative che regolano la materia oggetto della stessa.

10. Che, per quanto non espressamente indicato, si fa riferimento alle norme e alle disposizioni vigenti.

Il Datore di lavoro o Rappresentante legale, Avv. Franco Botteon

Dirigente Responsabile dei Servizi per l'Impiego di Venezia, Dott. Giovanni Braga
