

ALLEGATO A alla Dgr n. 2235 del 23 dicembre 2016

PROTOCOLLO D'INTESA

ai sensi dell'art. 23 bis d.lgs. n. 165/2001

tra

La **Regione del Veneto** (P. IVA 02392630279 - C.F. 80007580279), rappresentata da, nella persona di, nato/a a il

e

ARSENÀL.IT – Centro Veneto Ricerca e Innovazione per la Sanità Digitale, con sede legale in Treviso, Viale Guglielmo Oberdan, n. 5, Codice Fiscale e Partita IVA 04013550266, rappresentata nel presente atto dal dr. Giorgio ROBERTI, nato a Oderzo (TV), il giorno 1° settembre 1956, il quale interviene nel presente atto non in proprio, ma in qualità di Presidente del Consorzio Arsenàl.IT, in seguito denominato Consorzio oppure Arsenàl.IT;

Premesso che

- a) Arsenàl.IT, configurabile come ente di diritto privato in controllo pubblico, è il consorzio costituito - su base volontaria e senza scopo di lucro - dalle Aziende Sanitarie e Ospedaliere del Veneto e dall'IRCCS Istituto Oncologico Veneto, che opera per perseguire specifici obiettivi comuni di interoperabilità fra le Aziende del Sistema Sanitario Regionale, attraverso un modello di gestione partecipata, condivisa e coordinata di tutte le consorziate;
- b) l'attività di Arsenàl.IT è volta a promuovere e realizzare i servizi di sanità digitale per i professionisti del SSR e per i cittadini, attraverso l'impiego sistematico di *standard* digitali condivisi dalle Aziende consorziate e dagli Uffici Regionali competenti;
- c) la Regione del Veneto, nei confronti delle consorziate di cui Arsenàl.IT è espressione, svolge un ruolo di alta direzione nel settore della sanità digitale;
- d) il Consorzio progetta e coordina, di concerto con l'Amministrazione Regionale, iniziative progettuali di largo respiro nel campo dell'*e-Health*, ottenendo rilevanti risultati di impatto organizzativo attraverso l'uso sistematico di soluzioni informative a diretto vantaggio degli operatori e dei cittadini;
- e) con DGR del 7 agosto 2012, n. 1671 e s.m.i., la Giunta regionale ha approvato la realizzazione del Progetto Fascicolo Sanitario Elettronico regionale (FSEr), consistente nella comunicazione elettronica dei servizi sanitari (diagnostici, clinici, di analisi, trasmissione e certificazione elettronica, etc.), amministrativi e tecnici tra le aziende ULSS e Ospedaliere del Veneto;
- f) con medesima DGR n. 1671/2012 e s.m.i. la Regione del Veneto ha identificato il Consorzio Arsenàl.IT quale soggetto deputato al coordinamento gestionale, alla direzione lavori e all'assistenza agli avviamenti, con verifica e validazione degli *standard* impiegati, del Progetto FSEr;

ALLEGATO A alla Dgr n. 2235 del 23 dicembre 2016

- g) con successiva DGR 7 novembre 2016, n. 1785, la Giunta regionale ha approvato il Progetto FSEr II, confermando - in un'ottica di continuità rispetto al precedente Progetto FSEr - il Consorzio Arsenàl.IT quale soggetto deputato alla sua realizzazione, così come già previsto dalla citata DGR n. 1671/2012;
- h) nell'ambito dell'Accordo di Partenariato 2014-2020, la Presidenza del Consiglio, insieme al Ministero dello Sviluppo Economico, all'Agenzia per l'Italia Digitale e all'Agenzia per la Coesione, ha predisposto, nel marzo 2015 il "Piano nazionale Banda Ultra Larga" e la "Strategia per la crescita digitale 2014 - 2020" per il perseguimento degli obiettivi dell'Agenda Digitale, in linea con gli obiettivi definiti a livello europeo;
- i) uno dei pilastri della strategia del Governo è costituito dalle piattaforme abilitanti (tra cui figurano: Anagrafe Popolazione Residente, Open Data, Fatturazione elettronica PA, Pagamenti elettronici, ecc.) che rappresentano la chiave per dotare il Paese degli *asset* necessari per abilitare lo sviluppo di servizi digitali innovativi, con l'obiettivo di digitalizzare i processi e integrare le pubbliche amministrazioni in un'ottica *digital first*, aumentare l'utilizzo di servizi digitali da parte dei cittadini e favorire lo sviluppo di nuovi servizi e iniziative imprenditoriali da parte delle imprese;
- j) con DGR n. 1299 del 16 agosto 2016 è stato approvato il percorso per l'aggiornamento sino al 2020 delle "Linee Guida per l'Agenda Digitale del Veneto" - documento programmatico con il quale la Regione del Veneto ha definito il proprio impegno strategico per la promozione della Società dell'Informazione in Veneto -, già approvate con DGR n. 544 del 3 maggio 2013 per il periodo 2013/2015;
- k) la Sanità e il Sociale figurano tra le aree di intervento dell'Agenda Digitale del Veneto e, come riportato nelle succitate "Linee Guida", *"l'applicazione delle ICT in sanità - eHealth - è un ambito che la Regione del Veneto considera prioritario per un miglioramento della qualità della vita delle persone ed in particolare dei residenti in Veneto, andando ad agire per un ulteriore incremento della qualità e efficienza dei servizi sanitari erogati"*;
- l) l'Agenda Digitale del Veneto si propone di agire a sostegno della sanità elettronica, consolidando le iniziative già avviate e sostenendo le attività dei gruppi tecnici attivi sul tema, in particolare il TSE-R (Tavolo della Sanità Elettronica Regionale), cui Arsenàl.IT partecipa nell'ambito del FSEr;
- m) le azioni previste ai succitati fini fanno specifico riferimento al Fascicolo Sanitario Elettronico regionale (FSEr) - oggi in fase di sviluppo avanzato - di cui alle menzionate DGR n. 1671/2012 e s.m.i. e n. 1785/2016;
- n) alla luce di quanto sopra, si rileva l'opportunità di coordinare sinergicamente le attività di Arsenàl.IT - soggetto di riferimento per lo sviluppo del FSEr - e le attività specificamente dettate dall'Agenda Digitale del Veneto in tale ambito, in un'ottica di integrazione ed efficientamento delle azioni a sostegno della sanità elettronica regionale;

ALLEGATO A alla Dgr n. 2235 del 23 dicembre 2016

- o) le parti, a tal fine, ritengono di avviare e attuare un progetto di coordinamento integrato delle suddette attività, attraverso la fattiva collaborazione tra il personale di rispettiva appartenenza;
- p) per l'avvio e lo sviluppo delle attività in argomento le parti, come da note intercorse _____ e _____, hanno manifestato l'interesse a instaurare una collaborazione sul tema specifico;
- q) a tale scopo le parti intendono avvalersi dell'istituto dell'assegnazione temporanea *ex art. 23 bis*, comma 7, d.lgs. n. 165/2001, laddove si prevede che: *“Sulla base di appositi protocolli di intesa tra le parti, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, possono disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell'amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni o imprese private. I protocolli disciplinano le funzioni, le modalità di inserimento, l'onere per la corresponsione del trattamento economico da porre a carico delle imprese destinatarie. Nel caso di assegnazione temporanea presso imprese private i predetti protocolli possono prevedere l'eventuale attribuzione di un compenso aggiuntivo, con oneri a carico delle imprese medesime”*;
- r) l'istituto dell'assegnazione temporanea *ex art. 23 bis*, comma 7, d.lgs. n. 165/2001 di cui sopra appare adeguato a normare il rapporto tra la Regione del Veneto e Arsenà.IT, affinché il Consorzio possa avvalersi di professionalità con mirata esperienza nell'ambito dell'Agenda Digitale del Veneto;
- s) la Regione del Veneto, con DGR n. _____, del _____, ha approvato il presente schema di protocollo di intesa;

tutto ciò premesso, tra le parti si conviene quanto segue:

1) OGGETTO

Il presente protocollo d'intesa, stipulato ai sensi dell'art. 23 *bis* del d. lgs. n. 165/2001, ha per oggetto la disciplina dell'assegnazione temporanea presso Arsenà.IT di personale regionale, individuato nella persona di _____, affinché siano svolte le attività di cui al successivo art. 2.

2) ATTIVITÀ PROGETTUALE E OBIETTIVI

L'attività oggetto del presente protocollo riguarda il coordinamento sinergico tra le attività di Arsenà.IT - soggetto di riferimento per lo sviluppo del FSEr - e le attività specificamente dettate dall'Agenda Digitale del Veneto in tale ambito, in un'ottica di integrazione ed efficientamento delle azioni a sostegno della sanità elettronica regionale.

Tale attività di coordinamento riguarderà la diffusione del Fascicolo Sanitario Elettronico regionale (FSEr fasi I e II), in linea con i percorsi avviati dalla Regione con la DGR n. 1671 del 7 agosto 2012 e s.m.i., nonché con DGR n. 1785 del 7 novembre 2016, e agli orientamenti espressi dall'Agenda Digitale Italiana e Veneta sul tema.

Le attività di dettaglio saranno definite concordemente tra le parti, in base alle esigenze operative di progetto.

ALLEGATO A alla Dgr n. 2235 del 23 dicembre 2016

REGIME GIURIDICO

Il personale regionale temporaneamente assegnato presso Arsenà.IT rimane ad ogni effetto giuridico alle dipendenze della Regione del Veneto, ferma restando l'attività prestata a favore di Arsenà.IT ai sensi del presente protocollo d'intesa.

Per tutto il periodo di assegnazione temporanea, l'attività prestata è equiparata al servizio svolto presso la Regione del Veneto, mantenendosi tutti gli istituti previsti dai vigenti CCNL applicabili, compreso il sistema dei diritti dei lavoratori derivanti da normative nazionali.

Gli oneri per la corresponsione del trattamento economico sono a carico del soggetto ospitante.

Resta inteso che l'assegnazione temporanea oggetto del presente protocollo d'intesa non comporta alcuna modifica in relazione ai diritti e alla natura pubblica del rapporto d'impiego personale regionale con la Regione del Veneto.

A conclusione del periodo di assegnazione temporanea, il personale regionale ritornerà ad ogni effetto a rendere le proprie prestazioni per la Regione del Veneto.

DURATA E IMPEGNO

La durata e l'impegno del personale regionale temporaneamente assegnato presso Arsenà.IT si convengono concordemente in 12 (dodici) mesi, a tempo pieno, a decorrere dalla sottoscrizione del presente Protocollo, salvo diverse determinazioni delle parti.

3) INSERIMENTO E DISCIPLINA DELLE FUNZIONI

Il personale regionale temporaneamente assegnato presso il Consorzio Arsenà.IT, per tutta la durata dell'assegnazione:

- attuerà gli indirizzi del Consiglio di Amministrazione di Arsenà.IT, organo a cui è riservata in via esclusiva la gestione del Consorzio *ex art. 2380 bis* codice civile. L'attuazione degli indirizzi avverrà su specifiche deleghe per atti o categorie di atti;
- sarà inserito funzionalmente nell'organizzazione del Consorzio e sarà tenuto al rispetto dello Statuto e dei Regolamenti consortili, mentre resterà soggetto al potere disciplinare della Regione del Veneto;

I congedi ordinari, i permessi e le assenze per malattia saranno di competenza di Arsenà.IT, in quanto responsabile dell'organizzazione delle attività affidate, pur all'interno delle previsioni del CCNL applicato presso la Regione del Veneto.

L'incarico affidato avverrà nell'osservanza della programmazione regionale in materia sanitaria e delle determinazioni del Consiglio di Amministrazione di Arsenà.IT. In caso di contrasto, il personale regionale temporaneamente assegnato dovrà dare tempestiva comunicazione di eventuali conflitti agli Uffici preposti della Regione del Veneto.

4) OBBLIGHI E FACOLTÀ DEL'ENTE ASSEGNATARIO

In relazione all'assegnazione temporanea di personale regionale presso il Consorzio, Arsenà.IT dovrà osservare i seguenti obblighi:

- affidare al personale temporaneamente assegnato le mansioni connesse al profilo professionale;
- comunicare tempestivamente alla Regione del Veneto: infortuni, malattie, permessi e congedi ordinari riferiti al personale temporaneamente assegnato, nonché tutti i dati necessari per la corretta redazione dei cedolini stipendiali, ivi comprese le voci relative a rimborsi, valutazioni dell'operato, etc.;

ALLEGATO A alla Dgr n. 2235 del 23 dicembre 2016

- comunicare tutti i comportamenti passibili di sanzioni disciplinari, rimanendo in capo alla Regione del Veneto il potere disciplinare;
- mettere a disposizione le strutture e l'organizzazione consortili per l'espletamento dell'incarico affidato al personale regionale temporaneamente assegnato.

5) OBBLIGHI DEL PERSONALE TEMPORANEAMENTE ASSEGNATO

Il personale temporaneamente assegnato assume le attività affidategli, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi del Consorzio Arsenàl.IT.

Il personale temporaneamente assegnato è tenuto a rispettare lo Statuto di Arsenàl.IT, i Regolamenti consortili e le specifiche disposizioni di cui al presente protocollo d'intesa, nonché le determinazioni degli Organi consortili.

6) RISERVATEZZA

Il presente protocollo impegna le parti e il personale temporaneamente assegnato a non divulgare o comunque a non utilizzare dati o fatti inerenti all'altra parte senza preventivo esplicito consenso, salvo diversi accordi.

Le parti e il personale temporaneamente assegnato si impegnano a non divulgare la documentazione reciprocamente fornita alla scadenza del presente protocollo d'intesa e, in ogni caso, a conservarla come depositari per almeno i cinque anni successivi dal termine finale, fatto salvo quanto diversamente concordato tra le parti.

Per "informazione confidenziale" si intende ogni oggetto, descrizione, disegno, *layout* di circuito, nastri, dischi ed ogni altro supporto leggibile da computer, documenti scritti, informazioni, incluse informazioni visive e verbali, tecnologie e *know-how*, che:

- siano attinenti ad attività passate, presenti o future svolte dal Consorzio e dalle Aziende consorziate nei diversi campi in cui esse operano;
- sia attinente in generale all'organizzazione, all'attività del personale, agli investimenti, ai dati tecnici, ai rapporti contrattuali, ai diritti, alle obbligazioni e alle responsabilità del Consorzio e delle Aziende consorziate;
- risultino dall'attività oggetto del presente protocollo.

Le parti e il personale temporaneamente assegnato - salvo quanto diversamente disposto dal presente protocollo d'intesa - convengono che qualsiasi informazione confidenziale ricevuta:

- sarà protetta e considerata confidenziale, con lo stesso grado di precauzione e tutela utilizzato per le informazioni di proprietà della parte ricevente e comunque non inferiore alla diligenza del buon padre di famiglia;
- non dovrà essere rivelata, direttamente o indirettamente, a terzi;
- sarà utilizzata solo da dipendenti e/o collaboratori che abbiano necessità di conoscerla e, comunque, solo per gli scopi specificati nel presente protocollo d'intesa; i dipendenti e/o collaboratori sono tenuti a non divulgare le informazioni confidenziali di cui siano a conoscenza e ciascuna parte resta responsabile per l'esatta osservanza da parte dei propri dipendenti e/o collaboratori degli obblighi di segretezza anzidetti;
- non dovrà essere copiata, riprodotta o duplicata, né impiegata, anche parzialmente, per scopi diversi da quelli stabiliti dal presente accordo, senza preventivo consenso scritto dell'altra parte.

ALLEGATO A alla Dgr n. 2235 del 23 dicembre 2016

Qualunque informazione confidenziale o relativa copia, prodotta da ciascuna parte, rimarrà di proprietà della stessa, salvo quanto diversamente disposto dal presente protocollo d'intesa.

L'impegno di segretezza:

- non sorge o cessa di esistere riguardo alle informazioni confidenziali che siano divenute di pubblico dominio per fatto non imputabile alla parte tenuta alla segretezza;
- non sorge riguardo alle informazioni confidenziali che si possa documentalmente dimostrare che erano già note alla parte che le riceve;
- non sorge o cessa di esistere riguardo a quelle informazioni confidenziali che siano state comunicate alla parte tenuta alla segretezza anche da una terza parte avente il diritto di farlo senza obbligo di segretezza;
- non sorge quando il destinatario delle informazioni sia obbligato a comunicare o divulgare le notizie, informazioni, documentazioni confidenziali in ottemperanza di una richiesta di qualsiasi Autorità o in forza di un obbligo di legge. In tal caso il destinatario darà tempestiva notizia scritta di tale comunicazione o divulgazione alla controparte.

7) ASSICURAZIONI E SICUREZZA

Arsenà.IT provvede a estendere al personale temporaneamente assegnato le proprie coperture assicurative private per responsabilità civile verso terzi, restando le altre coperture assicurative a carico dell'Ente assegnante.

Il personale temporaneamente assegnato è tenuto a uniformarsi ai regolamenti disciplinari e di sicurezza in vigore nelle sedi di esecuzione delle attività attinenti al presente protocollo d'intesa, nel rispetto della normativa per la sicurezza dei lavoratori di cui al d.lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii., osservando, in particolare, gli obblighi di cui all'art. 20 del decreto citato, nonché le disposizioni del responsabile del servizio di prevenzione e protezione.

Il personale temporaneamente assegnato è tenuto, prima dell'accesso nei luoghi di pertinenza del Consorzio, sedi di espletamento delle attività, ad acquisire le informazioni riguardanti le misure di sicurezza, prevenzione, protezione e salute.

Gli obblighi previsti dall'art. 26 del d.lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii. e la disponibilità di dispositivi di protezione individuale (DPI), in relazione ai rischi specifici presenti nella struttura ospitante, sono attribuiti al soggetto di vertice della struttura ospitante. Tutti gli altri obblighi ricadono sul responsabile dell'Ente di provenienza.

8) PRIVACY

Le parti e il personale temporaneamente assegnato si impegnano a osservare quanto disposto dal d. lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 in materia di protezione dei dati personali eventualmente acquisiti e/o utilizzati per lo svolgimento delle attività di cui al presente protocollo d'intesa.

Ai sensi e per gli effetti del d. lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") le parti e il personale temporaneamente assegnato prestano il consenso al trattamento dei propri dati personali per l'esecuzione di tutte le operazioni e attività connesse al presente protocollo. Il trattamento dei dati personali sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti.

9) RINVIO A NORME DI LEGGE

Per quanto non previsto dal presente protocollo d'intesa, si rinvia alle vigenti norme nazionali e regionali in materia.

ALLEGATO A alla Dgr n. 2235 del 23 dicembre 2016

Venezia, _____

Per la Regione del Veneto

Per il Consorzio Arsenà.IT
