

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 323 del 04 aprile 2024

Approvazione del Piano triennale 2024-2026 dei fabbisogni di personale della società Veneto Sviluppo S.p.A., ai sensi dell'art. 8 della L.R. 39/2013.

[Enti regionali o a partecipazione regionale]

Note per la trasparenza:
Con il presente provvedimento viene approvato il Piano triennale 2024-2026 dei fabbisogni di personale di Veneto Sviluppo S.p.A. e fornite le relative prescrizioni.

L'Assessore Francesco Calzavara riferisce quanto segue.

Come noto l'art. 14 della L.R. n. 5/2021 ha riscritto l'art. 8 della L.R. n. 39/2013 in materia di personale delle società controllate dalla Regione del Veneto e, sulla base di tale nuova normativa, la Giunta regionale con DGR n. 751 del 15 giugno 2021 ha approvato le direttive indirizzate alle società controllate e alle strutture regionali interessate in sostituzione di quelle previste dalla lett. C) dell'Allegato A della DGR n. 2101/2014.

Tra le novità più significative figura l'obbligo per le società controllate di predisporre piani triennali dei fabbisogni di personale per sottoporli all'approvazione della Giunta regionale.

Al fine di ottemperare a tale adempimento con nota prot. n. 731 del 5.03.2024 Veneto Sviluppo S.p.A. ha trasmesso il proprio Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026 (**Allegato A**).

Come noto, la Legge regionale 4 luglio 2023, n. 14 recante "*Riordino di partecipazioni societarie regionali in un unico gruppo. Modifiche alla legge regionale 3 maggio 1975, n. 47 "Costituzione della Veneto Sviluppo S.p.A." e alla legge regionale 6 settembre 1988, n. 45 "Costituzione di una società a partecipazione regionale per lo sviluppo dell'innovazione e collaborazione con il CNR per studi e ricerche in materie di interesse regionale" ed ulteriori disposizioni*" ha disposto la riorganizzazione, il riordino delle funzioni e l'accorpamento in un unico gruppo delle società Veneto Sviluppo S.p.A. e Veneto Innovazione S.p.A..

Le operazioni previste da detta legge si possono sinteticamente descrivere come segue:

- riduzione del capitale sociale mediante acquisto di azioni proprie e loro successivo annullamento per consentire l'uscita dei soci privati dalla compagine societaria di Veneto Sviluppo S.p.A.,
- conferimento alla Veneto Sviluppo S.p.A. delle partecipazioni azionarie detenute dalla Regione in Veneto Innovazione S.p.A. e in FINEST S.p.A.,
- trasferimento, a titolo di conferimento o di cessione, a Veneto Innovazione S.p.A. del ramo d'azienda afferente gli strumenti finanziari in gestione a Veneto Sviluppo S.p.A., anche al fine di semplificare e ottimizzare la gestione degli strumenti agevolativi regionali.

Con le assemblee di Veneto Sviluppo S.p.A. del 27.11.2023 e di Veneto Innovazione S.p.A. del 30.11.2023 tali operazioni, tra cui l'adozione dei nuovi statuti societari, sono state portate a compimento.

In considerazione delle operazioni sopra descritte e dell'impossibilità di definire, prima del loro completamento, i fabbisogni di personale, la Società negli anni scorsi non aveva adottato un piano.

In allegato alla già citata nota prot. n. 731 del 5.03.2024 è stato inoltre trasmesso il Regolamento procedurale in materia di reclutamento del personale.

Attualmente, dopo il riordino delle attività intervenuto con la Legge regionale 4 luglio 2023, n. 14, Veneto Sviluppo S.p.A. svolge un ruolo di *holding* operativa dedicata alla gestione di interventi sia sul capitale di rischio che di debito delle imprese venete oltretutto alla gestione di partecipazioni strategiche regionali, di seguito meglio esplicitate.

La Società infatti partecipa in via totalitaria al capitale sociale di FVS SGR S.p.A., specializzata nella gestione di fondi di investimento dedicati alle imprese del Nord Est, e di Veneto Innovazione S.p.A., società che coordina il sistema regionale dell'innovazione, ottimizzando i risultati della ricerca scientifica e promuovendo le attività di trasferimento tecnologico, e che promuove il sistema economico del Veneto in tutti i suoi aspetti, dal settore primario al secondario, commercio, infrastrutture e servizi, segue l'organizzazione delle iniziative per l'internazionalizzazione del sistema d'impresa, curandone la diffusione e l'informazione. A Veneto Innovazione S.p.A., inoltre, è adesso affidata la gestione degli strumenti agevolativi finanziari regionali, precedentemente di competenza di Veneto Sviluppo S.p.A.. Infine Veneto Sviluppo S.p.A. detiene anche il 20,44% di FINEST S.p.A., oggetto di recente conferimento da parte del socio Regione ai sensi della Legge regionale 4 luglio 2023, n. 14.

Andando ad esaminare il Piano trasmesso si evince come per il triennio 2024-2026 i dipendenti di Veneto Sviluppo S.p.A. sono previsti essere pari a sei unità a tempo indeterminato e una a tempo determinato che andrà a ricoprire la carica di Direttore Generale, con il compito principale di *"seguire e gestire il piano di riorganizzazione del gruppo societario conseguente alle operazioni straordinarie che hanno avuto luogo nel 2023"*.

Il Direttore Generale è previsto dall'art. 26 dello Statuto societario come carica eventuale e *"ove nominato, sovrintende a tutti gli uffici della Società ed all'attività gestionale-tecnico-amministrativa, nell'osservanza delle indicazioni date dall'organo amministrativo (che può avocare a sé, come altresì revocare, qualsiasi suo atto) e delle linee strategiche e direttive impartite dalla Regione nell'esercizio dei propri poteri di Controllo Analogo. Egli inoltre sovrintende all'attuazione degli assetti organizzativi, amministrativi e contabili individuati dall'organo amministrativo nell'osservanza delle indicazioni date dalla Regione stessa nell'esercizio dei medesimi poteri"*.

Delle sei risorse dipendenti di Veneto Sviluppo S.p.A., tre verranno impiegate parzialmente (ivi incluso il Direttore Generale nella misura del 50%) da Veneto Innovazione S.p.A., che ne sosterrà i costi in relazione all'utilizzo. A sua volta Veneto Sviluppo S.p.A. utilizzerà parzialmente cinque risorse alle dipendenze di Veneto Innovazione S.p.A., sostenendone, anche in questo caso parte dei costi, come meglio illustrato nel Piano.

Il rapporto di lavoro tra Veneto Sviluppo S.p.A. ed il personale dipendente della Società è disciplinato:

- per i Dirigenti: dal CCNL per i dirigenti delle imprese creditizie, finanziarie e strumentali ("CCNL ABI Dirigenti");
- per il restante personale: dal CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle imprese creditizie, finanziarie e strumentali ("CCNL ABI Quadri Direttivi e Aree Professionali").

Oltre al Direttore Generale, che riveste un incarico dirigenziale, i dipendenti propri di Veneto Sviluppo S.p.A., per quanto concerne i livelli contrattuali, sono costituiti da quattro quadri e due addetti e le altre cinque risorse in distacco da Veneto Innovazione S.p.A. si dividono in quattro quadri e un addetto.

Il costo del personale a carico di Veneto Sviluppo S.p.A. nel triennio considerato è previsto essere il seguente: € 710.000 nel 2024, € 720.000 nel 2025 ed € 720.000 nel 2026.

Il costo del personale previsto non è paragonabile con il valore medio del costo del triennio 2011/2013, di cui all'art. 1, commi 557 e 557 quater della Legge 27 dicembre 2006 n. 296, richiamato dalla DGR n. 447/2015, fatto registrare dalla Società e pari ad € 2.660.407,00, considerata la riorganizzazione che ha interessato la Società che ha comportato, come già sopra riportato, lo scorporo di un ramo d'azienda in favore della propria controllata Veneto Innovazione S.p.A..

Per quanto concerne i limiti al *turn over* di cui all'art. 3 comma 5 quater del D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, come richiamati dalla DGR n. 447/2015, si fa presente che prima della riorganizzazione di cui alla LR n. 14/2023, e dunque del passaggio del ramo d'azienda "Business Unit Agevolazioni" a Veneto Innovazione S.p.A., i dipendenti di Veneto Sviluppo S.p.A. con contratto a tempo indeterminato erano 25.

Dallo schema previsionale di conto economico per gli anni 2024, 2025 e 2026 risulta come il costo del personale sia sostenibile dalla Società, in quanto tali esercizi verrebbero a chiudersi rispettivamente con un utile ante imposte pari ad € 139.892, ad € 36.608 e ad € 109.322.

Nel Piano allegato inoltre viene precisato che: *"con particolare riferimento alle operazioni di ripartizione dei costi infragruppo correlate ai rapporti lavorativi in distacco e, nello specifico, con riferimento al ribaltamento di costi su Veneto Innovazione, si rappresenta che il presente documento è stato predisposto dopo averne verificato la sostenibilità anche in capo alla controllata Veneto Innovazione."*

Come noto, il comma 1 dell'art. 8 della L.R. n. 39/2013 prevede che gli organi amministrativi delle società acquisiscano il parere dei rispettivi organi societari di controllo in relazione ai piani triennali.

Al fine della verifica di tale adempimento la Società con nota prot. n. 881 del 15.03.2024 ha trasmesso un estratto del verbale del Consiglio di Amministrazione del 5 marzo 2024 in cui viene riportato quanto segue: *"Interviene il Presidente del Collegio Sindacale, il quale comunica che il Piano Triennale dei fabbisogni del personale per il periodo 2024-2026 è stato esaminato dal Collegio Sindacale ed è stato ritenuto adeguato rispetto alle esigenze organizzative. Non essendoci pertanto osservazioni rispetto al documento, il Collegio Sindacale esprime parere favorevole allo stesso."*

Con nota prot. n. 132988 del 14.03.2024 la Direzione Organizzazione e Personale ha fornito il proprio parere sul Piano triennale e sul Regolamento secondo quanto previsto dalla DGR n. 751/2021. Come specificato in tale nota il parere *"riguarda aspetti giuslavoristici ed esula da valutazioni di tipo organizzativo e gestionale, nonché sulla sostenibilità economico-finanziaria delle scelte operate dalla società"* e si conclude come segue: *"non rilevandosi criticità, si esprime parere favorevole."*

Considerato quanto fin qui rappresentato, si propone di approvare il Piano triennale 2024-2026 dei fabbisogni di personale di Veneto Sviluppo S.p.A. (**Allegato A**), richiamando in caso di assunzione di dipendenti il rispetto delle procedure previste nell'apposito regolamento della Società, dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità e di quelli di cui all'art. 35, comma 3, D.Lgs. n. 165/2001.

Si propone, inoltre, di dare indicazione a Veneto Sviluppo S.p.A. di monitorare il rispetto dei limiti di legge previsti per le retribuzioni del personale, tra cui il limite massimo stabilito dal comma 6 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 175/2016.

Il relatore conclude la propria relazione e propone all'approvazione della Giunta regionale il seguente provvedimento.

LA GIUNTA REGIONALE

UDITO il relatore, il quale dà atto che la struttura competente ha attestato, con i visti rilasciati a corredo del presente atto, l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, e che successivamente alla definizione di detta istruttoria non sono pervenute osservazioni in grado di pregiudicare l'approvazione del presente atto;

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.Lgs. 19.08.2016, n. 175 "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica" e s.m.i.;

VISTO l'art. 2, comma 2, L.R. 31.12.2012, n. 54 "Legge regionale per l'ordinamento e le attribuzioni delle strutture della Giunta regionale in attuazione della legge regionale statutaria 17.04.2012, n. 1 "Statuto del Veneto";

VISTA la L.R. 3.05.1975, n. 47 "Costituzione della Veneto sviluppo S.p.A.";

VISTA la L.R. 24.12.2013, n. 39 "Norme in materia di società regionali";

VISTA la L.R. 4.07.2023, n. 14 "Riordino di partecipazioni societarie regionali in un unico gruppo. Modifiche alla legge regionale 3 maggio 1975, n. 47 "Costituzione della Veneto Sviluppo S.p.A." e alla legge regionale 6 settembre 1988, n. 45 "Costituzione di una società a partecipazione regionale per lo sviluppo dell'innovazione e collaborazione con il CNR per studi e ricerche in materie di interesse regionale" ed ulteriori disposizioni";

VISTA la DGR 10.11.2014, n. 2101 "Modifiche ed integrazioni alle direttive indirizzate alle società partecipate con la DGR 258/2013.";

VISTA la DGR 07.04.2015, n. 447 "Approvazione del Piano operativo di razionalizzazione delle società e delle partecipazioni societarie direttamente o indirettamente detenute dalla Regione del Veneto, previsto ai sensi dell'art. 1 commi da 611 a 614 della legge 23.12.2014 n. 190 (Legge di stabilità 2015).";

VISTA la DGR 15.06.2021, n. 751 "Sostituzione delle direttive indirizzate alle società controllate in materia di personale dipendente di cui alla lett. C) dell'allegato A alla DGR n. 2101/2014 avente ad oggetto: "Modifiche ed integrazioni alle direttive indirizzate alle società partecipate con la DGR n. 258/2013";

VISTO lo Statuto di Veneto Sviluppo S.p.A.;

VISTO il Regolamento procedurale in materia di reclutamento del personale di Veneto Sviluppo S.p.A.;

VISTO il parere del Collegio Sindacale della Società riportato nell'estratto del verbale del Consiglio di Amministrazione del 5 marzo 2024 trasmesso con nota prot. n. 881 del 15.03.2024;

VISTA la nota prot. n. 132988 del 14.03.2024 della Direzione Organizzazione e Personale;

delibera

1. di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare il Piano triennale 2024-2026 dei fabbisogni di personale di Veneto Sviluppo S.p.A., riportato nell'**Allegato A**, richiamando in caso di assunzione di dipendenti il rispetto delle procedure previste nell'apposito regolamento della Società, dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità e di quelli di cui all'art. 35, comma 3, D.Lgs. n. 165/2001;
3. di dare indicazione a Veneto Sviluppo S.p.A. di monitorare il rispetto dei limiti di legge previsti per le retribuzioni del personale, tra cui il limite massimo stabilito dal comma 6 dell'art. 11 del D. Lgs. n. 175/2016;
4. di dare atto che il Piano triennale 2024-2026 dei fabbisogni di personale trasmesso da Veneto Sviluppo S.p.A. è comprensivo del Regolamento procedurale in materia di reclutamento del personale sul quale è intervenuto il parere favorevole della Direzione Organizzazione e Personale;
5. di incaricare dell'esecuzione del presente provvedimento il Direttore della Direzione Partecipazioni Societarie ed Enti Regionali;
6. di dare atto che la presente deliberazione non comporta spesa a carico del bilancio regionale;
7. di pubblicare la presente deliberazione nel sito internet e nel Bollettino ufficiale della Regione.