

DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL CONSIGLIO REGIONALE n. 17 del 23 febbraio 2022

Attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2021 al Segretario generale.

[Consiglio regionale]

A. La disciplina vigente per il Segretario generale

Per il Segretario generale del Consiglio regionale la valutazione delle prestazioni è assunta dall'Ufficio di presidenza su conforme proposta dell'Organismo indipendente di valutazione ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. 150/2009 e dall'art. 36 della legge regionale n. 53/2012.

L'Ufficio di Presidenza, apprezzata la relazione del Segretario generale per l'anno 2021 determina, su conforme proposta dell'Organismo indipendente di valutazione, la retribuzione di risultato entro il limite massimo del 10% del trattamento economico, come previsto dall'art. 4 del contratto di lavoro di diritto privato vigente per l'anno 2020 per l'incarico a tempo determinato del succitato Segretario, stipulato dal medesimo in data 2 marzo 2016 con il Presidente del Consiglio regionale, pari ad euro 17.238,00 lordi.

La legge regionale n. 53/2012 prevede la definizione degli indirizzi politico-amministrativi da parte dell'Ufficio di presidenza mediante l'approvazione delle linee guida programmatiche per la durata del mandato, delle direttive, del programma operativo e del piano della performance. Il Segretario generale impartisce ai servizi consiliari e alle strutture alle sue dirette dipendenze le direttive per l'esecuzione di tali indirizzi.

Il Regolamento interno per l'amministrazione, la contabilità e i servizi in economia del Consiglio regionale, approvato con deliberazione consiliare n. 27 del 25 giugno 2008, unitamente alle procedure del sistema di gestione per la qualità adottato dal Consiglio regionale nel 2003 e certificato UNI EN ISO 9001:2015, prevede, al termine del ciclo annuale, la presentazione all'Ufficio di presidenza della relazione finale sullo stato di attuazione del programma operativo.

Con deliberazione n. 51 del 27 luglio 2020 l'Ufficio di presidenza ha approvato le linee guida programmatiche e le direttive per la gestione e con deliberazione n. 3 del 14 gennaio 2021 il programma operativo per l'anno 2021. Con deliberazione n. 7 del 28 gennaio 2021 l'Ufficio di presidenza ha aggiornato il Piano della performance 2021-2023.

La relazione sulla performance, con allegato lo stato di attuazione al 31/12/2021 del programma operativo, è stata approvata dall'Ufficio di presidenza nella seduta odierna.

In ottemperanza a quanto stabilito dalle norme e dai provvedimenti attuativi sopra richiamati, il dott. Roberto Valente, Segretario generale del Consiglio, ha provveduto a presentare all'Organismo indipendente di valutazione la relazione relativa all'attività svolta nell'anno 2021 come da allegato.

B. Determinazione della misura delle retribuzioni di risultato attribuibili al Segretario generale

L'Ufficio di presidenza, su conforme proposta dell'Organismo indipendente di valutazione, determina la retribuzione di risultato, nel limite previsto dall'articolo 4 dei contratti di lavoro di diritto privato per l'incarico a tempo determinato del Segretario, stipulato in data 15 dicembre 2020 con il Presidente del Consiglio regionale, nell'importo pari al 10% della retribuzione annua lorda spettante sulla base del contratto individuale di lavoro vigente per l'anno 2021, pari ad euro 17.238,00.

Tutto ciò premesso, il Relatore propone di sottoporre all'approvazione dell'Ufficio di Presidenza il seguente provvedimento.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

- udito il Relatore, il quale dà atto che il Servizio competente ha dichiarato che la pratica è stata regolarmente istruita con l'osservanza delle norme regionali e statali in materia;

- viste le proprie precedenti deliberazioni n. 7 del 28 gennaio 2021 di approvazione del Piano della performance 2021-2023 e n. 3 del 30 gennaio 2020 di adozione del *Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale in servizio presso il Consiglio regionale*;

- vista la legge regionale 31 dicembre 2012, n. 53 "Autonomia del Consiglio regionale";
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- a voti unanimi e palesi;

delibera

- 1) di approvare quale parte integrante e sostanziale del presente atto quanto riportato in premessa;
- 2) di prendere atto della proposta di valutazione delle prestazioni del Segretario generale formulata dall'Organismo indipendente di valutazione come da allegato;
- 3) di riconoscere pertanto, su conforme proposta dell'Organismo indipendente di valutazione di cui al punto 2), al Segretario generale per l'attività svolta nell'anno 2021 la retribuzione di risultato per l'importo pari al 10% della retribuzione annua lorda spettante sulla base del contratto individuale di lavoro, pari ad euro 17.238,00;
- 4) di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura negli impegni assunti dal dirigente del Servizio competente;
- 5) di trasmettere la presente deliberazione alla Direzione organizzazione e personale per gli adempimenti di competenza;
- 6) di pubblicare nel BURVET la presente deliberazione a cura della Segreteria generale.