

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 100 del 07 febbraio 2018

Aggiornamento 2018 del Piano della Performance triennale 2017-2019. Art. 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, modificato dal Decreto Legislativo 74 del 25 maggio 2017 - "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni."

[Organizzazione amministrativa e personale regionale]

Note per la trasparenza:

Si provvede all'approvazione dell'aggiornamento 2018 del Piano della Performance 2017-2019, in ottemperanza delle disposizioni previste dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, che prevede l'adozione di un documento programmatico triennale che, aggiornato annualmente in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione e tenuto conto delle novità normative introdotte dal decreto legislativo n. 74 del 25.5.2017.

Il Vicepresidente, Gianluca Forcolin, riferisce quanto segue:

Si tratta, con il presente provvedimento, di approvare l'aggiornamento 2018 del Piano della Performance triennale 2017-2019, anche alla luce dell'intervento normativo statale avvenuto nel corso del 2017, il quale, in particolare con l'art. 18 c. 2 del decreto legislativo 25.5.2017, n. 74, stabilisce che *"Le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal presente decreto, entro sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto"*.

L'art. 16 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificato dall'art. 12 del citato decreto legislativo n. 74 del 2017, stabilisce a sua volta che *"le regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazioni del Servizio sanitario nazionale, e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1"*.

Tali norme sono state modificate e quindi, riguardando anche il ciclo della performance, impongono un adeguamento del piano.

Va peraltro ricordato che con legge regionale 31 dicembre 2012 n. 54, novellata con la L.R. 14/2016, sono già stati recepiti i principi generali in tema di verifica e valutazione dell'attività di gestione, di merito e premi fissati dal decreto legislativo n. 150 del 2009. In particolare, secondo quanto previsto dalla normativa regionale, gli obiettivi strategici di Piano ed annuali si definiscono:

- A. in conformità al programma di mandato del Presidente della Giunta Regionale;
- B. in coerenza con il Piano Economico-finanziario e gli altri documenti di programmazione economico-finanziaria, gli obiettivi DEFR e obiettivi gestionali dell'ente;
- C. tenendo conto del ruolo dell'amministrazione regionale (la sua vision, la mission ed i valori espressi) rispetto alla comunità e ai cittadini;
- D. considerando l'evoluzione del contesto esterno di riferimento:
 - 1. l'evoluzione delle aspettative dei cittadini, enti, imprese, ecc.;
 - 2. i vincoli di risorse che derivano dalla gestione e dalle norme nazionali;
 - 3. l'evoluzione delle normative di riferimento.

E. avendo come riferimento la congiuntura economica e le priorità che ne derivano in termini di intervento regionale.

L'Organismo Indipendente di Valutazione ha metodologicamente supportato l'Amministrazione nel declinare gli obiettivi di Efficienza, Economicità, Qualità del Servizio ai cittadini nei due obiettivi di performance organizzativa, il primo comune a tutti i Dirigenti regionali, il secondo specifico per l'Area di riferimento:

OBIETTIVO di PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 1 / Obiettivo di Ente

- Aggiornamento della mappatura dei processi della Struttura
- Aggiornamento dell'analisi del rischio corruzione
- Proposta di misure di prevenzione della corruzione
- Rispetto delle norme sulla trasparenza

OBIETTIVO di PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2 / Obiettivo di Area

- Per ognuna delle 6 Aree viene previsto un obiettivo strategico (suddiviso in sotto-obiettivi, riferiti alle attività e progettualità delle Direzioni che fanno parte dell'Area stessa), e dei target ad esso associati, misurabili tramite specifici indicatori.

Alla luce della rinnovata organizzazione regionale, nella definizione degli obiettivi, strategici ed individuali, sarà posto l'accento sullo sviluppo della managerialità dei Dirigenti, sia in termini di progettualità e risultati operativi, sia in termini di gestione e motivazione del proprio gruppo di lavoro.

Viene inoltre focalizzata, nella sezione dedicata agli OBIETTIVI di PERFORMANCE INDIVIDUALE dei dirigenti, l'attenzione sul cliente-cittadino, come richiamato dalla più recente normativa in materia di valutazione della dirigenza pubblica.

Si rileva, infine, il forte impatto delle tempistiche: la programmazione triennale ed annuale, in termini di ciclo della performance, risulta per il 2018 rigorosa, strutturata e conforme alla normativa, con passaggi puntuali di presentazione dei documenti, all'organo di vertice politico-amministrativo ed ai dirigenti, monitoraggio degli obiettivi e dei risultati delle azioni progettuali e di miglioramento.

Il relatore conclude la propria relazione e propone all'approvazione della Giunta regionale il seguente provvedimento.

LA GIUNTA REGIONALE

UDITO il relatore, il quale dà atto che la struttura competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, e che successivamente alla definizione di detta istruttoria non sono pervenute osservazioni in grado di pregiudicare l'approvazione del presente atto;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

Visto il decreto legislativo del 25 maggio 2017, n. 74;

Vista la legge regionale 31 dicembre 2012 n. 54 come modificata dalla legge regionale 14 del 2016;

Viste le delibere n. 89 e n. 112, adottate dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche;

Vista la DGR n. 17/DDDL del 30 novembre 2010;

Vista la DGR n. 3371 del 30 dicembre 2010;

Vista la DGR n. 541 del 10 maggio 2011;

Vista la DGR n. 568 del 3 aprile 2012;

Vista la DGR n. 880 del 22 maggio 2012;

Vista la DGR n. 892 del 10 giugno 2014;

Vista la DGR n. 858 del 13 luglio 2015;

delibera

1. di approvare, ai sensi e per gli effetti degli articoli 10 e 15 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, l'aggiornamento 2018 del *Piano della Performance 2017-2019* della Regione del Veneto, che è allegato alla presente deliberazione (**Allegato A**);
2. di dare atto che la presente deliberazione non comporta ulteriore spesa a carico del bilancio regionale;
3. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione.