



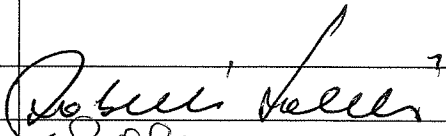
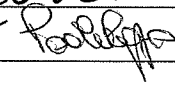

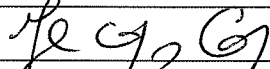

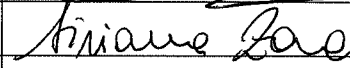
X LEGISLATURA

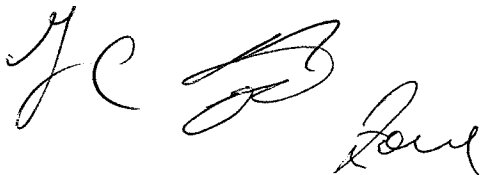
**CONSIGLIO REGIONALE DEL VENETO**

**IPOTESI DI ACCORDO SUI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE  
E LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2016  
DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE  
DEL CONSIGLIO REGIONALE DEL VENETO**

*[Handwritten signatures]*

Il giorno 20 luglio 2016, la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale hanno siglato la presente ipotesi di accordo.

Delegazione trattante Parte pubblica	Nominativi	Firma
Componente	Roberto Valente	
Componente	Paola Rappo	
Delegazione trattante di Parte sindacale	Nominativi	Firma
Coordinatore RSU	Dario Toniolo	
C.G.I.L. F.P.	X JACOPO CAPUZZO	
C.I.S.L. F.P.	MARIO MANENTE	
U.I.L. F.P.L.	ITALIANA ZARA	
C.S.A. Regioni ed autonomie locali		
CONFSAL/DICCAP		



**IPOTESI DI ACCORDO RELATIVO AI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E LA DESTINAZIONE DELLE  
RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2016**

Visto l'articolo 59 della lr 53/2012;

visto il CCDI del 16 settembre 2013;

preso atto di quanto approvato dall'Ufficio di presidenza con la deliberazione n. 48 del 19 luglio 2016 in ordine alla quantificazione, seppure in via provvisoria, del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 per il personale non dirigenziale del Consiglio regionale e agli indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per la loro ripartizione e destinazione;

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E LE OO.SS.

CONCORDANO

1. la seguente ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016 del personale non dirigenziale del Consiglio regionale, in via provvisoria:

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	100.000,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	292.000,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	507.488,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE	20.744,40
PROGETTI DI PRODUTTIVITA' DI CUI ALL'ART. 9, COMMI 5 E 6, DEL CCDI 16/09/2013	271.725,44
PRODUTTIVITÀ GENERALE E DI RISULTATO	428.729,52
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>1.620.687,36</b>

2. di destinare un ammontare complessivo di € 9.600,00 per la realizzazione delle progressioni dell'anno 2016 applicando, nelle more della nuova disciplina che i contratti collettivi prevederanno in attuazione dei principi di valorizzazione del merito stabiliti in particolare dal d.lgs. n. 150/2009, il sistema dei criteri e di ponderazione degli stessi stabilito dal C.C.D.I. 1998-2001 della Regione Veneto e successive integrazioni, come successivamente confermato dall'art. 14 del C.C.D.I. del 15/10/2004 e dai successivi accordi della Regione Veneto (ivi compreso il principio di ciclicità), compreso il rispetto, ai fini della partecipazione, del principio di non discriminazione, oggi esplicitato nella valorizzazione di tutti i periodi di servizio a tempo determinato prestati presso il Consiglio regionale del Veneto o la Giunta regionale del Veneto nella categoria/posizione economica di attuale inquadramento del dipendente, in ossequio ai principi affermati dalla Corte di Giustizia Europea;
3. che la lettera i) dell'articolo 9 del CCDI del 16 settembre 2013 è così riformulata "corrispondere, ai sensi dell'articolo 18 del CCNL 1 aprile 1999, come riformulato dall'articolo 37 del CCNL 2002-2005 del 22 gennaio 2004 e secondo il sistema di valutazione adottato dal Consiglio i compensi per la produttività; il compenso per la produttività per il personale a tempo determinato è erogato nella stessa misura prevista per i dipendenti a tempo indeterminato.";
4. che per l'anno 2016 il livello di conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa di struttura misurabili al 30.06.2016 sarà accertato da parte dell'OIV con riferimento al primo semestre 2016, tenuto conto altresì della successiva ricollocazione di alcune strutture consiliari e con il mese di agosto si

procederà ad una prima erogazione della produttività individuale, collegata al raggiungimento di tali performance e quindi quantificabile in una quota pari al 50% del compenso massimo annuo stabilito dal CCDI del 2010. L'importo verrà erogato al personale in servizio a tempo indeterminato cui sia stata attribuita una valutazione positiva e sarà comunque oggetto di successivo conguaglio, sia positivo che negativo, in occasione della valutazione finale relativa al 2016. Eventuali riduzioni potranno essere applicate per effetto di aspettative o altri eventi che ne riducano la spettanza nonché in relazione alla percentuale giuridica annua di part-time risultante al momento del pagamento.

5. che le somme destinate alla produttività generale e di risultato quantificate al punto 1, siano decurtate in misura pari alla riduzione da operare sul fondo ai sensi di quanto stabilito dall'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015;
6. che le somme destinate alla produttività generale e di risultato quantificate al punto 1, siano integrate a consuntivo con:
  - le somme risparmiate nelle restanti destinazioni di cui al punto 1;
  - i risparmi accertati a consuntivo del fondo per l'effettuazione di lavoro straordinario nel 2016 (fondo pari ad euro 132.000,00), ai sensi di quanto previsto dall'articolo 14, comma 3, del CCNL del 01/04/1999;
  - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del 2015, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 17, comma 6, del CCNL del 01/04/1999.



DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti si impegnano a rivedere il sistema dei criteri e di ponderazione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017 destinando le risorse economiche necessarie all'interno del fondo stesso.

RSC M  
ACGIK-FP Jey G  
CISL-FP Veneto  
Stano Stano  
UIL FPL Amaro Goro

Ar  
AT J C Goro