



X LEGISLATURA

**CONSIGLIO REGIONALE DEL VENETO**

**PROGRESSIONE ECONOMICHE ORIZZONTALI  
PER L'ANNO 2015  
DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE  
DEL CONSIGLIO REGIONALE DEL VENETO  
CONFERMA DEI CRITERI DI PONDERAZIONE DELLE VARIABILI**

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Il giorno 29/10/2015, la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale hanno siglato la presente ipotesi di accordo.

Delegazione trattante Parte pubblica	Nominativi	Firma
Componente	Roberto Valente	<i>Roberto Valente</i>
Componente	Paola Rappo	<i>Paola Rappo</i>
Delegazione trattante di Parte sindacale	Nominativi	Firma
Coordinatore RSU	DALCO TONIOLO	<i>Dalco Tonio</i>
C.G.I.L. F.P.	JACOPO CAPUZZO	<i>Jacopo Capuzzo</i>
C.I.S.L. F.P.	MARIO MANENTE	<i>Mario Manente</i>
U.I.L. F.P.L.	TITIANA ZARA	<i>Titiana Zera</i>
C.S.A. Regioni ed autonomie locali		
CONFSAL/DICCAP		

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 6, comma 3, del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigenziale del Consiglio regionale del Veneto stipulato in data 16/09/2013 e per l'attuazione del punto 3 del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse 2015 sottoscritto in data 5/10/2015, si da' atto che per la realizzazione delle progressioni economiche orizzontali per un numero di percorsi per un ammontare complessivo di euro 92.000,00, si applicherà, nelle more della nuova disciplina che i contratti collettivi prevederanno in attuazione dei principi di valorizzazione del merito stabiliti in particolare dal d.lgs. 150/2009, il sistema dei criteri e di ponderazione degli stessi stabilito dal C.C.D.I. 1998-2001 della Regione Veneto e successive integrazioni, come successivamente confermato dall'art. 14 del C.C.D.I. del 15/10/2004 e dai successivi accordi della Regione Veneto (ivi compreso il principio di ciclicità), compreso il rispetto ai fini della partecipazione del principio di non discriminazione, pgggi esplicitato nella valorizzazione di tutti i periodi di servizio a tempo determinato prestati presso il Consiglio regionale del Veneto o la Giunta regionale del Veneto nella categoria/posizione economica di attuale inquadramento del dipendente, in ossequio ai principi affermati dalla Corte di Giustizia Europea.







NOTA A VERBALE

LA RSU e le OOSS <sup>(CGIL - CISL - UIL)</sup> Chiedono  
che le risorse destinate alle PRO  
di cui all'accordo anno 2015  
siano aumentate fino ad un  
ammontare pari all'80% delle  
risorse disponibili

RSU	Don Tonido
CGIL	Paolo G
UIL	Amore
CISL	Stano