

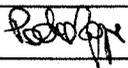
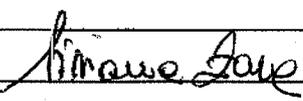
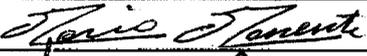
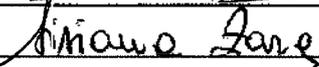


X LEGISLATURA

CONSIGLIO REGIONALE DEL VENETO

**IPOTESI DI ACCORDO SUI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE
E LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017
DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE
DEL CONSIGLIO REGIONALE DEL VENETO**

Il giorno 24 luglio 2017, la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale hanno siglato la presente ipotesi di accordo.

Delegazione trattante Parte pubblica	Nominativi	Firma
Componente	Roberto Valente	
Componente	Paola Rappo	
Delegazione trattante di Parte sindacale	Nominativi	Firma
Coordinatore RSU	Tiziana Zara	
C.G.I.L. F.P.		
C.I.S.L. F.P.	MARIO MANENTE	
U.I.L. F.P.L.		
C.S.A. Regioni ed autonomie locali		
CONFSAL/DICCAP		



IPOTESI DI ACCORDO RELATIVO AI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017

Visto l'articolo 59 della l.r. 53/2012;

visto il CCDI del 16 settembre 2013;

preso atto di quanto approvato dall'Ufficio di presidenza con la deliberazione n. 52 del 14 giugno 2017 in ordine alla quantificazione, seppure in via provvisoria, del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 per il personale non dirigenziale del Consiglio regionale e agli indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per la loro ripartizione e destinazione;

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E LE OO.SS.

CONCORDANO

1. la seguente ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017 del personale non dirigenziale del Consiglio regionale, in via provvisoria:

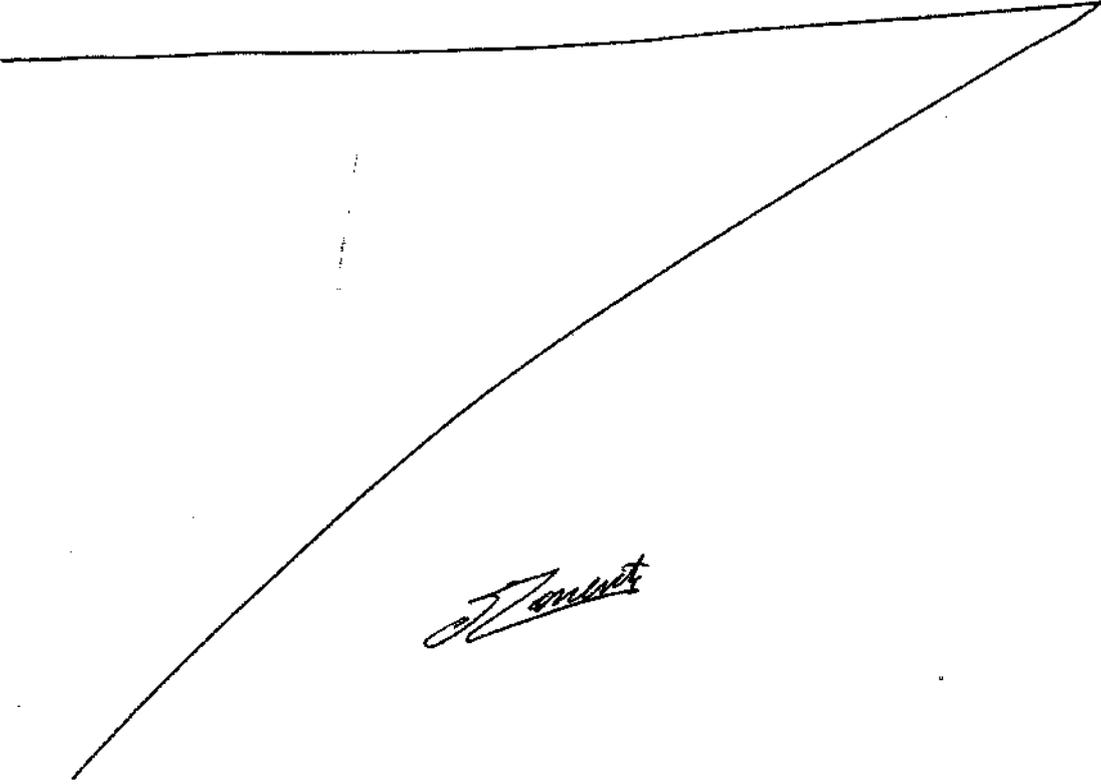
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	100.000,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	292.000,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	507.488,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE	20.744,40
PROGETTI DI PRODUTTIVITÀ DI CUI ALL'ART. 9, COMMI 5 E 6, DEL CCDI 16/09/2013	250.000,00
PRODUTTIVITÀ GENERALE E DI RISULTATO	411.126,58
TOTALE RISORSE DESTINATE	1.581.358,98

2. di destinare un ammontare complessivo di € 38.000,00 per la realizzazione delle progressioni dell'anno 2017 applicando, nelle more della nuova disciplina che i contratti collettivi prevederanno in attuazione dei principi di valorizzazione del merito stabiliti in particolare dal d.lgs. n. 150/2009, il sistema dei criteri e di ponderazione degli stessi stabilito dal C.C.D.I. 1998-2001 della Regione Veneto e successive integrazioni, come successivamente confermato dall'art. 14 del C.C.D.I. del 15/10/2004 e dai successivi accordi della Regione Veneto (ivi compreso il principio di ciclicità), compreso il rispetto, ai fini della partecipazione, del principio di non discriminazione, oggi esplicitato nella valorizzazione di tutti i periodi di servizio a tempo determinato prestati presso il Consiglio regionale del Veneto o la Giunta regionale del Veneto nella categoria/posizione economica di attuale inquadramento del dipendente, in ossequio ai principi affermati dalla Corte di Giustizia Europea;

3. che le somme destinate alla produttività generale e di risultato quantificate al punto 1, siano integrate a consuntivo con:

- le somme risparmiate nelle restanti destinazioni di cui al punto 1;

- i risparmi accertati a consuntivo del fondo per l'effettuazione di lavoro straordinario nel 2017 (fondo pari ad euro 132.000,00), ai sensi di quanto previsto dall'articolo 14, comma 3, del CCNL del 01/04/1999;
- le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del 2016, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 17, comma 6, del CCNL del 01/04/1999.



F. Zanetti

