

**SCHEMA DI CONVENZIONE E FOGLIO CONDIZIONI**

PER SUPPORTO ALLA PROGETTAZIONE, REALIZZAZIONE E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ FORMATIVA OBBLIGATORIA IN MATERIA DI TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO RIVOLTA AL PERSONALE REGIONALE E PER LA FORMAZIONE E L'AGGIORNAMENTO DEI FORMATORI E DEI RESPONSABILI DEL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP) DELLA GIUNTA REGIONALE DEL VENETO IN ATTUAZIONE AL PIANO FORMATIVO TRIENNALE PER IL TRIENNIO 2016-2018. ARTT. 28 COMMA 1 E 37 D.LGS. 81/2008 E S.M.I., ACCORDI STATO REGIONI E DM 6/3/2013.

CIG: Z8217AB674**TRA**

GIUNTA REGIONALE DEL VENETO, di seguito chiamata Regione, con sede in Venezia, Dorsoduro 3901, Codice Fiscale n. 80007580279, rappresentata da Ing. Alessandro De Sabbata, nato a Venezia il 05 giugno 1959 e domiciliato per la carica in Venezia, Dorsoduro 3901, il quale interviene al presente atto non per sé, ma in nome e per conto della Regione, in qualità di Dirigente Regionale Direttore della Sezione Sicurezza e Qualità, ai sensi della L.R. n. 54 del 31 dicembre 2012, in esecuzione della DGR n. 2944 del 30/12/2013

E

FONDAZIONE UNIVERSITÀ CA' FOSCARI VENEZIA, di seguito chiamata Fondazione, con sede legale in Venezia, Dorsoduro 3246, codice fiscale 03387580271, qui rappresentata da Michele Bugliesi, nato a Udine il 31/05/1962, domiciliato per la carica in Venezia, Dorsoduro 3246, il quale interviene al presente atto non per sé ma in nome e per conto di FONDAZIONE UNIVERSITÀ CA' FOSCARI VENEZIA, nella sua qualità di legale rappresentante

PREMESSO CHE

La Regione del Veneto intende concentrare gli sforzi nel rendere maggiormente efficace la formazione obbligatoria erogata, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, ai dipendenti della Giunta Regionale operanti nelle sedi centrali di Venezia, Mestre, Marghera, di Buttapietra (VR), Roma e Bruxelles. A tal fine ritiene che, favorendo un processo di internalizzazione, ossia affidando lo svolgimento di alcuni corsi di formazione a personale interno, si raggiunga oltre ad una maggior contestualizzazione anche un uso più razionale ed efficiente delle risorse economiche a disposizione per un miglioramento continuo della qualità della formazione stessa e dei servizi erogati;

Pertanto, obiettivi del servizio che la Regione Veneto intende affidare con la presente convenzione sono:

- accrescere la consapevolezza del ruolo dei lavoratori nella prevenzione dei rischi e nella tutela della salute e della sicurezza nei propri luoghi di lavoro tramite il miglioramento della qualità della formazione obbligatoria erogata in materia di Tutela della Salute e della Sicurezza nei Luoghi di Lavoro;
- verificare l'efficacia della formazione generale obbligatoria e dei percorsi formativi specifici destinati al personale regionale;
- progettare nuove modalità di erogazione e supportare la realizzazione e la verifica dei percorsi formativi;
- consentire al personale "Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione" (ASPP) e "Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)", con funzioni di tutor d'aula o docente nei corsi in materia di Tutela della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro previsti dal D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., l'aggiornamento e la qualificazione secondo i criteri del D.M. 6/3/2013 "Criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e sicurezza sul lavoro".

La Fondazione Università Ca' Foscari Venezia è ente strumentale dell'Università Ca' Foscari Venezia, con lo scopo di promuovere il coinvolgimento di soggetti, pubblici o privati, locali, nazionali, comunitari, esteri o internazionali nel perseguimento degli scopi istituzionali dell'Università e di promuovere il miglioramento delle condizioni in cui sono svolte le attività didattiche e di ricerca dell'Università. Ai sensi dello Statuto e del piano annuale e triennale delle attività approvati dall'Università Ca' Foscari, svolge attività di progettazione, realizzazione e gestione di programmi di formazione, di consulenza, di ricerca nonché attività collegate destinate a imprese e a enti della pubblica amministrazione e ad ogni altro soggetto interessato;

con decreto del Rettore n.456 prot.12996 del 17.06.2011 l'Università Ca' Foscari ha istituito la "Ca' Foscari Challenge School (CFCS)", Scuola di Ateneo deputata alla proposizione dell'offerta formativa nel settore del Life Long Learning ed in particolare dei corsi di Master Universitario. Per il raggiungimento dei suoi scopi istituzionali la Scuola si avvale delle strutture dell'Amministrazione dell'Ateneo per tutte le funzioni di rilievo pubblicistico connesse al valore ufficiale dei titoli rilasciati, nonché della funzione strumentale della Fondazione Ca' Foscari Venezia per la gestione organizzativa, amministrativa, contrattuale e finanziaria; l'attività prestata dalla Fondazione per l'erogazione dell'offerta formativa di cui sopra è regolamentata da apposita Convenzione, come previsto dal Regolamento emanato con D.R. n. 456 del 17/06/2011, modificato con D.R. n. 874 del 12/10/2011, con D.R. n. 403 del 19/07/2012 e con D.R. n.96 dell'8/02/2013;

l'Università Ca' Foscari Venezia, anche per il tramite di Fondazione e Ca' Foscari Challenge School, ha sviluppato al proprio interno competenze di alto livello ed è fortemente impegnata e interessata ad offrire un'offerta formativa multidisciplinare che si è concretizzata, negli ultimi anni, in una serie di Master specialistici. In particolare ha sviluppato, ormai da sette anni, un Master di I livello in Scienza e Tecniche della Prevenzione e della Sicurezza (STePS) in partnership con la Direzione Regionale Inail del Veneto e con il patrocinio della Regione del Veneto stessa. Tale percorso formativo mira alla definizione di figure

professionali tecnico-scientifiche di alto livello, con l'assunzione di nuove conoscenze e nuovi strumenti di gestione della sicurezza, che le rendono in grado di impostare, progettare e attuare interventi strutturali e organizzativi di individuazione e riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro, nonché di implementare piani di emergenza e attività didattiche per la formazione e l'aggiornamento dei vari soggetti del sistema per la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

La Regione del Veneto e l'Università Ca' Foscari Venezia, per il tramite di Fondazione Ca' Foscari Challenge School, condividono, quindi, l'obiettivo comune nel collaborare per un sempre maggiore sviluppo delle conoscenze e della consapevolezza del ruolo dei lavoratori stessi nella prevenzione dei rischi per la tutela della salute e della sicurezza nei propri luoghi di lavoro.

Tutto ciò premesso, da considerarsi parte integrante della presente convenzione, si stipula e conviene quanto segue:

Articolo 1 – OGGETTO

La Regione del Veneto – Sezione Sicurezza e Qualità (di seguito Regione) affida alla Fondazione Università Ca' Foscari Venezia - Ca' Foscari Challenge School (di seguito Fondazione), che accetta, l'offerta di collaborazione nella progettazione, affiancamento nella realizzazione e verifica di percorsi formativi specifici destinati al personale regionale e finalizzati ad accrescere la consapevolezza del ruolo dei lavoratori nella prevenzione dei rischi e nella tutela della salute e della sicurezza nei propri luoghi di lavoro nonché la formazione specifica e l'aggiornamento del personale con funzioni di tutor d'aula o docente nei corsi in materia di Tutela della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro o "Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione" (RSPP), secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., e secondo la normativa per la qualificazione di cui ai criteri del D.M. 6/3/2013 "Criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e sicurezza sul lavoro" .

Articolo 2 – IMPEGNI DELLE PARTI

La Fondazione Università Ca' Foscari Venezia si impegna a:

- individuare un soggetto referente per l'attuazione della presente convenzione;
- favorire e consentire l'aggiornamento continuo, secondo la normativa vigente, per il personale regionale con funzioni di RSPP (n. 4 persone nel 2016 e n. 5 persone rispettivamente nel 2017 e nel 2018), tramite la partecipazione ai corsi di aggiornamento su tematiche specifiche concordate e individuate dal Catalogo Formativo annuale predisposto da Ca' Foscari Challenge School per le annualità 2016 – 2017 – 2018;
- favorire e consentire la partecipazione a specifici percorsi formativi, secondo i criteri di qualificazione previsti dal DM 6/3/2013 e nell'ambito del Catalogo Formativo predisposto da Ca' Foscari Challenge School del personale regionale incaricato di svolgere attività di tutor d'aula o docente nei corsi di formazione in materia di Tutela della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro (n. 6 persone nel 2016);

- individuare e proporre temi di approfondimento nelle aree tematiche previste dal DM 6/3/2013 e consentire l'aggiornamento entro il 2018 del personale incaricato dell'attività di tutor d'aula o docente nei corsi di formazione in materia di Tutela della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro (n. 4 persone nel 2018);
- fornire per il triennio 2016-2018 la collaborazione scientifica necessaria per progettare i percorsi di formazione obbligatoria per il personale regionale in materia di Tutela della Salute e della Sicurezza sul lavoro;
- fornire per il triennio 2016-2018 la supervisione scientifica necessaria per l'affiancamento nella realizzazione e implementazione, nonché per la verifica dei percorsi di formazione obbligatoria realizzati per il personale regionale in materia di Tutela della Salute e della Sicurezza sul lavoro.

La Regione si impegna a:

- individuare un soggetto referente per l'attuazione della presente convenzione;
- individuare, sulla base delle funzioni svolte, dei titoli di studio e professionali posseduti e dei criteri di qualificazione previsti dal DM 6/3/2013, il personale regionale avente diritto ad usufruire dei servizi offerti dalla Fondazione;
- comunicare alla Fondazione i nominativi del personale ammesso a partecipare ai percorsi formativi individuati e concordati;
- corrispondere alla Fondazione la quota intera pro-capite fissata, a fronte dell'iscrizione e della documentazione attestante l'avvenuta partecipazione e frequenza ai corsi, per il personale regionale e secondo le modalità individuate nel successivo articolo 4.

Articolo 3 – DURATA

La presente convenzione avrà la durata di 3 anni a decorrere dalla data di sottoscrizione e potrà essere rinnovata, con il consenso espresso delle parti, per il triennio successivo.

Articolo 4 – CORRISPETTIVO E MODALITA' DI PAGAMENTO

Per la realizzazione della collaborazione è previsto un importo globale e onnicomprensivo di € 14.700,00 (quattordicimila e settecento/00), IVA esclusa, di cui € 9.960,00 (novemila e novecentosessanta/00) per la formazione ed € 4.800,00 (quattromila e ottocento/00) come compenso forfetario per la collaborazione scientifica. L'importo complessivo sarà suddiviso nelle tre annualità, rispettivamente in € 5.680,00 (IVA esclusa) per l'anno 2016, € 3.700,00 (IVA esclusa) per l'anno 2017 ed € 5.380,00 (IVA esclusa) per l'anno 2018.

Ogni somma sarà corrisposta distintamente per ogni attività effettuata e a seguito della presentazione da parte della Fondazione di nota di addebito e/o della documentazione attestante l'avvenuta iscrizione e frequentazione dei corsi da parte del personale regionale.

Per la collaborazione scientifica di supporto alla progettazione, affiancamento nella realizzazione e implementazione, nonché per la verifica dei percorsi di formazione obbligatoria realizzati in ciascuno dei tre

anni è previsto un compenso annuale per indicativamente 16 ore annue suddivise in 4 mezze giornate lavorative, che verrà erogato entro il mese di ottobre di ciascun anno, su presentazione di regolare nota di addebito relativa alla documentazione delle ore di prestazione effettivamente erogate e ad una breve relazione sul servizio fornito nell'anno.

La somma relativa all'anno 2018 sarà corrisposta a saldo e a completamento dell'attività di collaborazione dopo presentazione del rapporto triennale finale consegnato dalla Fondazione entro il 30 ottobre 2018.

Articolo 5 – PRIVACY

Le parti si impegnano reciprocamente a garantire il segreto d'ufficio e il dovere della riservatezza su tutte le informazioni raccolte o elaborate e ad utilizzarle nell'ambito delle attività oggetto della presente convenzione.

Le parti si autorizzano vicendevolmente al trattamento, alla conservazione e alla comunicazione dei rispettivi dati personali nel pieno rispetto del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge, regolamentare o amministrativa in materia.

Articolo 6 – PROPRIETA' ED USO DEI RISULTATI

Eventuali pubblicazioni (su riviste, siti web, ecc...), previa comunicazione al Direttore della Sezione Sicurezza e Qualità, dei risultati derivanti dall'esecuzione delle attività della presente convenzione o l'utilizzo dei medesimi in occasione di convegni, congressi, seminari, ecc. da parte dell'Università, dovranno sempre citare la Regione e riportarne il logo.

Articolo 7 – DIRITTO DI RECESSO

Le parti potranno recedere dal presente accordo, con comunicazione scritta e con un preavviso di almeno 30 giorni. Il recesso dovrà essere esercitato in modo da non creare pregiudizio all'altra parte. Vengono fatte salve, in ogni caso, dalla Regione le spese già sostenute o impegnate per il proseguimento, alle medesime condizioni, delle attività già iniziate dalla Fondazione, mentre verranno rimborsate dalla Fondazione le eventuali spese sostenute o impegnate dalla Regione per attività non ancora avviate.

La Fondazione sarà tenuta a trasmettere alla Regione, entro dieci giorni dalla comunicazione del recesso, tutte le attestazioni e i risultati delle attività svolte fino a quella data.

Articolo 8 – TRACCIABILITA' DEI FLUSSI FINANZIARI

Le parti si impegnano, per quanto di propria spettanza, a rispettare gli adempimenti previsti relativi agli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'articolo 3 della Legge 13 agosto 2010, n. 136 e a custodire in maniera ordinata e diligente la documentazione attestante il rispetto delle norme ai fini di agevolare eventuali verifiche da parte dei soggetti deputati ai controlli.

Articolo 9 - CLAUSOLA DI LEGALITA'

Le parti si impegnano a rispettare tutte le clausole pattizie di cui al Protocollo di legalità sottoscritto dalla Regione del Veneto in data 7 settembre 2015 e approvato dalla Giunta Regionale con propria DGR n. 1036 del 4 agosto 2015 ai fini della prevenzione dei tentativi d'infiltrazione della criminalità organizzata nel settore dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture e di accettarne incondizionatamente il contenuto e gli effetti.

Articolo 10 – NORMA DI RINVIO E FORO COMPETENTE

Per tutto quanto non espressamente previsto dalla presente convenzione si rimanda alla disciplina nazionale e regionale vigente in materia. In ogni caso, le parti si impegnano a definire amichevolmente qualsiasi controversia derivante dall'interpretazione o dall'esecuzione della presente convenzione. Qualora non risultasse possibile raggiungere un accordo, sarà competente in via esclusiva il foro di Venezia.

Articolo 11 – REGISTRAZIONE E SPESE

La presente convenzione è soggetta a imposta di bollo e a registrazione in caso d'uso, ai sensi di legge, con spese dell'eventuale registrazione a carico della parte che la richiede.

Articolo 12 – VALIDITA' DELLA PROPOSTA

La presente proposta di convenzione composta di n. 6 pagine e n. 12 articoli è valida per 3 anni dalla data di sottoscrizione.

La sottoscrizione della presente convenzione costituisce accettazione delle condizioni e delle modalità in essa richiamate e contenute.

Il presente Accordo, a pena di nullità, è sottoscritto con firma digitale, ai sensi dell'articolo 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82, con firma elettronica avanzata, ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera q-bis), del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82, ovvero con altra firma elettronica qualificata.

Letto, confermato e sottoscritto.

Venezia, _____

per Regione del Veneto

per Fondazione Università Ca' Foscari Venezia
il legale rappresentante
prof. Michele Bugliesi