

**Profilo di Ruolo**  
**del Direttore di Struttura complessa**  
**RADIOLOGIA**

Ospedale di Camposampiero  
 Azienda ULSS n.6 Euganea – Regione Veneto

<b>Titolo dell'incarico</b>	Direttore di Struttura Complessa “Radiologia” Ospedale di Camposampiero dell’Azienda ULSS n. 6 Euganea.																						
<b>Luogo di svolgimento dell'incarico</b>	L’attività sarà svolta presso la struttura complessa di Radiologia che ha sede presso l’Ospedale di Camposampiero. Attività potranno essere svolte anche presso altre sedi, secondo le specifiche indicazioni operative fornite dalla Direzione Aziendale.																						
<b>Sistema delle relazioni</b>	Relazioni operative con: Direzione del Dipartimento di afferenza; Direzione Medica dell’Ospedale; Unità operative del Presidio ospedaliero, con particolare riferimento alle Unità Operative della rete di emergenza-urgenza e Unità di Degenza; le Direzioni di macrostruttura (direzioni di Ospedale, Distretto, Dipartimento di Prevenzione); i dipartimenti e le altre UUOO aziendali; la SS Attività Specialistiche; Direzione Strategica;																						
<b>Principali responsabilità</b>	Le principali responsabilità attribuite al Direttore di struttura complessa sono riferite a: gestione tecnica ed economico finanziaria delle risorse assegnate, con particolare riferimento alle risorse umane; gestione della leadership e aspetti manageriali; aspetti relativi al governo clinico e al monitoraggio dei processi assistenziali.																						
<b>Caratteristiche attuali dell’Unità Operativa Complessa</b>	<p>L’U.O. di Radiologia è una S.C. dell’Azienda ULSS n. 6 Euganea, con sede presso Ospedale di Camposampiero.</p> <p>Dati dell’UOC Radiologia presso Ospedale Camposampiero (attività riferita all’anno 2019):</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Tipologia prestazioni</th> <th>volume</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TC</td> <td>14.142</td> </tr> <tr> <td>RM</td> <td>6.809</td> </tr> <tr> <td>ecografie</td> <td>11.040</td> </tr> <tr> <td>Mammografie cliniche</td> <td>779</td> </tr> <tr> <td>Esame clinico strumentale della mammella</td> <td>1.706</td> </tr> <tr> <td>radiologia convenzionale</td> <td>51.371</td> </tr> <tr> <td>Interventistica e angiografia</td> <td>1.372</td> </tr> <tr> <td><b>Totale</b></td> <td><b>87.219</b></td> </tr> <tr> <td>Screening mammografico</td> <td>6.223</td> </tr> <tr> <td><b>Totale con screening</b></td> <td><b>93.442</b></td> </tr> </tbody> </table>	Tipologia prestazioni	volume	TC	14.142	RM	6.809	ecografie	11.040	Mammografie cliniche	779	Esame clinico strumentale della mammella	1.706	radiologia convenzionale	51.371	Interventistica e angiografia	1.372	<b>Totale</b>	<b>87.219</b>	Screening mammografico	6.223	<b>Totale con screening</b>	<b>93.442</b>
Tipologia prestazioni	volume																						
TC	14.142																						
RM	6.809																						
ecografie	11.040																						
Mammografie cliniche	779																						
Esame clinico strumentale della mammella	1.706																						
radiologia convenzionale	51.371																						
Interventistica e angiografia	1.372																						
<b>Totale</b>	<b>87.219</b>																						
Screening mammografico	6.223																						
<b>Totale con screening</b>	<b>93.442</b>																						

**Competenze richieste**

<p><b><i>Leadership e coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali</i></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda.</li> <li>• Conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento.</li> <li>• Conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali.</li> <li>• Conoscere le tecniche di budgetting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.</li> <li>• Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza; valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica.</li> <li>• Organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali.</li> <li>• Promuovere un clima collaborativo e una cultura dell'integrazione ed approccio multidisciplinare: capacità gestionale dell'area emozionale, motivazionale, relazionale. Promuovere la partecipazione attiva dei collaboratori, in un'ottica di assicurare un servizio che si orienti ai principi di qualità e miglioramento continuo sia per l'utenza che per i collaboratori.</li> <li>• Conoscere principi e modalità di valutazione del personale relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi.</li> </ul>
<p><b><i>Governo clinico</i></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Collaborare per il miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali e attuare i percorsi diagnostici e terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali ed i professionisti coinvolti.</li> <li>• Partecipare alla creazione, introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali, così come promuovere l'utilizzo di nuove tecniche assistenziali, al fine di implementare la qualità delle cure e dell'assistenza.</li> <li>• Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti, promuovendo e applicando modalità di lavoro e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.</li> <li>• Programmare l'assistenza con azioni di governo clinico e con appropriatezza prescrittiva e monitorare il raggiungimento degli obiettivi, anche in termini di costo.</li> </ul>
<p><b><i>Pratica clinica e gestionale specifica</i></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Il Direttore deve praticare e gestire l'attività di reparto (sia in termini generali che di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza, generando valore aggiunto per l'organizzazione.</li> <li>• Possedere capacità nello sviluppare nuovi modelli organizzativi e nell'introdurre/potenziare nuove tecniche assistenziali.</li> <li>• Garantire la crescita professionale del personale a lui assegnato al fine di assicurare a ciascuno l'acquisizione di specifiche competenze.</li> </ul>

- Assicurare la qualità dei servizi e delle prestazioni, in collaborazione con tutte le professionalità, per contenere la possibilità di errore medico e assistenziale, garantendo la sicurezza per pazienti ed operatori, ottimizzando l'impiego delle risorse disponibili.
- Dimostrare di possedere:
  - approfondite conoscenze delle tecniche di diagnostica generale e documentata esperienza nell'utilizzo delle grandi attrezzature radiologiche, con particolare riferimento alla TC e alla RM di tutti i settori, compreso quello neuroradiologico;
  - documentata esperienza in ambito diagnostico con particolare riferimento alle patologie neurologiche, cardiovascolari, oncologiche;
  - conoscenza dell'attività interventistica vascolare e extravascolare in ambito radiologico.
- Avere competenze nell'organizzazione di adeguati percorsi di valutazione e gestione del paziente in urgenza-emergenza all'interno del sistema integrato della rete dell'emergenza, in un'ottica di sistema hub e spoke per assicurare la risposta più appropriata ed efficiente all'utente.

#### **Requisiti necessari per esercitare le funzioni previste dal profilo di ruolo descritto**

Il profilo di ruolo sopra descritto rappresenta in modo sintetico, in particolare per gli aspetti clinico-gestionali propri della U.O. l'insieme delle attività, delle azioni e dei comportamenti che il Direttore deve attuare per esercitare il proprio ruolo.

Tale profilo richiede una serie di conoscenze, competenze ed esperienze che **devono** essere possedute dal Candidato per soddisfare l'impegnativo specifico ruolo richiesto. Pertanto, il Candidato deve aver maturato esperienza specifica in centri di Radiologia con adeguata casistica, sia per tipologia di prestazioni sia per volumi delle medesime.

Il Candidato deve dimostrare di possedere comprovata conoscenza delle tecniche di diagnostica generale e documentata esperienza in ambito diagnostico con particolare riferimento alle patologie neurologiche, cardiovascolari, oncologiche e ortopediche e documentata esperienza nell'utilizzo delle grandi attrezzature radiologiche, con particolare riferimento alla TC e alla RM per diagnostica in tutti i settori, compreso quello neuroradiologico. Il candidato dovrà dimostrare di avere conoscenza dell'attività interventistica vascolare ed extravascolare in ambito radiologico.